

## Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 23 Janvier 2012

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
Moon Vanneste, Chargée de la Formation	
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Philippe Soum, Secrétaire	Julie Athanassiadis
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint	Olivier Martinez
Madeleine Prando, Trésorière-adjointe (excusée)	André Saillart
Bernard Clarysse, Trésorier	Thierry Viard
Carl Van Baelen	Myriam Combes (excusée)

### Ordre du jour

1. Approbation du PV du CE du 19 Décembre
2. Approbation du PV du CE Exceptionnel du 20 Décembre
3. Point sur activité 1<sup>er</sup> Semestre 2012
4. Information & Consultation sur les Comptes du CE 2011 et Budget Prévisionnel 2012
5. Démission de Madeleine Prando de son poste de Titulaire & Trésorière-adjointe du CE
6. Nomination de Julie Athanassiadis comme Titulaire & Trésorière-adjointe du CE
7. Bilan Formation 2011
8. Affectation de la contribution sur les salaires au titre de l'effort de construction – Information et consultation
9. Ponts pour l'année 2012

Questions Diverses.

Il n'y a pas de questions DP.

## **1. Approbation du PV du CE du 19 Décembre**

Le compte rendu du CE du 19 décembre est approuvé et signé.

## **2. Approbation du PV du CE Exceptionnel du 20 Décembre**

La Présidente refuse de signer. Les commentaires sont ajoutés en [annexe 3](#).

## **3. Point sur activité 1er Semestre 2012**

Q1 démarre avec 100M\$ de retard. Quel sera l'effet du Nouvel An chinois ? On espère que Q1 sera égal à Q4 dans le pire des cas.

On constate une baisse des ventes sur le marché Automobile, notamment pour ce qui concerne les véhicules européens vendus en Chine.

L'Europe est également impactée par la baisse de l'Euro : le passage d'un taux de change de 1€=1.39\$ en 2011 à une prévision de de 1€=1.25\$ en 2012, entraîne une baisse du chiffre d'affaire EMEA de 12M\$.

## **4. Information & Consultation sur les Comptes du CE 2011 et Budget Prévisionnel 2012**

Bernard Clarysse présente les comptes du CE de 2011 et les prévisions pour 2012.

Le Budget prévisionnel 2012 reste constant par rapport à 2011, soit 118K€.

Certes si la masse salariale a diminuée (départ de cadres dirigeant), l'excédent de Trésorerie permet de maintenir un niveau équivalent de prestations. A noter la résiliation du contrat billetterie avec le Meyclub et le retour aux remboursements individuels. Vous trouverez en [annexe 1](#) les éléments de la présentation.

Les comptes et le budget sont approuvés à l'unanimité. Quitus est donc donné au Secrétaire et au Trésorier pour la gestion du CE.

## **5. Démission de Madeleine Prando de son poste de Titulaire & Trésorière-adjointe du CE**

Après vérification des règles en vigueur, Madeleine Prando reste titulaire jusqu'à son départ de la société. La qualité de « titulaire » n'est pas transmissible.

## **6. Nomination de Julie Athanassiadis comme Titulaire & Trésorière-adjointe du CE**

Julie est nommée trésorière adjointe à l'unanimité.

## **7. Bilan Formation 2011**

Vous trouverez en [annexe 2](#) la présentation du bilan des actions de formation pour 2011.

Pascal a rappelé qu'il ya eu peu de demandes de DIF refusées en 2011.

Le Plan Formation 2012 sera présenté au CE de Février, la direction s'engageant pour la suite à respecter les échéances normales d'information des élus.

## **8. Affectation de la contribution sur les salaires au titre de l'effort de construction – Information et consultation**

Sophie Baquié précise les montants versés à l'organisme de gestion du « 1% patronal » (0,45% en fait, sur le montant de la masse salariale de l'année précédente, soit 2010) : 25491€ pour Toulouse (département 211) et 12040€ pour Vélizy (départ. 213)  
ON Semiconductor verse les sommes dues à SILEO.

Tous les salariés envisageant un projet immobilier sont vivement encouragés à consulter cet organisme. La consultation est gratuite pour les salariés et de réputation on y reçoit toujours de bons conseils.

## **9. Ponts pour l'année 2012**

Conformément à ce qui a été décidé durant la NAO, pour l'année 2012 les ponts sont fixés comme suit :

Lundi 7 mai et lundi 24 décembre

Il n'y a pas d'autre question.

Il n'y a pas de question DP.

**Toulouse le 23 Janvier 2012,**

**Yolande De Busschop**  
**Présidente**

**Philippe Soum**  
**Secrétaire du CE**

## Annexe 1 : Comptes du CE 2011

### Comptes CE 2011 : Œuvres Sociales

- Budget : 118 000 Euros
- Réalisé : 115 020 Euros

Type	Sous-Type	Sum of Depenses	Sum of Recettes	Budget	Balance	Commentaires
[-] BIL	CLAS	10,075.90	2,951.37			
	STAD	3,230.70	607.80			
<b>BIL Total</b>		<b>13,306.60</b>	<b>3,559.17</b>	<b>13,000.00</b>	<b>3,252.57</b>	
[-] CLU	BIBL	2,995.73	0.00	3,000.00	4.27	
	BOIS	1,959.00	0.00	2,000.00	41.00	
	DVDT	3,534.10	0.00	3,500.00	-34.10	
	ESCAL	560.00	159.50	1,000.00	599.50	
	LUDO	502.35	0.00	500.00	-2.35	
	OENO	3,466.11	565.00	2,500.00	-401.11	
	SQUA	102.00	162.40	500.00	560.40	
	STAD	0.00	0.00	0.00	0.00	
<b>CLU Total</b>		<b>13,119.29</b>	<b>886.90</b>	<b>13,000.00</b>	<b>767.61</b>	
[-] EVE	CAD NOEL	4,839.73	0.00	4,500.00	-339.73	Cadeau Noel
	CADOC	15,696.50	0.00	16,500.00	803.50	Cadhoc Noel
	EVE1	7,565.00	5,105.00	2,500.00	40.00	Sejour Ski
	EVE2	3,725.25	1,760.00	3,500.00	1,534.75	WE Thalasso
	EVE3	8,306.68	4,750.00	0.00	-3,556.68	Voyage Rome
	MATE	1,830.00	0.00	0.00	-1,830.00	Babyfoot
<b>EVE Total</b>		<b>41,963.16</b>	<b>11,615.00</b>	<b>27,000.00</b>	<b>-3,348.16</b>	
[-] FAM	CADOC	60.00	0.00	1,000.00	940.00	
<b>FAM Total</b>		<b>60.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,000.00</b>	<b>940.00</b>	
[-] IND	CHQV	33,290.00	0.00	34,740.00	1,450.00	
	FACT	18,150.00	0.00	18,260.00	110.00	
<b>IND Total</b>		<b>51,440.00</b>	<b>0.00</b>	<b>53,000.00</b>	<b>1,560.00</b>	
[-] SPO	BUDGET SPORT	2,778.00	0.00	3,000.00	222.00	
<b>SPO Total</b>		<b>2,778.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,000.00</b>	<b>222.00</b>	
[-] VAC	CONV	6,111.45	4,350.57	2,000.00	239.12	
<b>VAC Total</b>		<b>6,111.45</b>	<b>4,350.57</b>	<b>2,000.00</b>	<b>239.12</b>	
[-] VEL	VELIZY	6,839.14	185.50	6,000.00	-653.64	
<b>VEL Total</b>		<b>6,839.14</b>	<b>185.50</b>	<b>6,000.00</b>	<b>-653.64</b>	
<b>Grand Total</b>		<b>135,617.64</b>	<b>20,597.14</b>	<b>118,000.00</b>	<b>2,979.50</b>	

### Comptes CE 2011 : Fonctionnement

- Budget : 17 000 Euros
- Réalisé : 7 300 Euros

Type	Sous-Type	Total	Budget	Balance
[-] FON	CHQV	418.02	490.00	71.98
	CLAS	0.00	0.00	0.00
	DOCU	154.00	400.00	246.00
	MATE	293.44	600.00	306.56
	TEAM	2,431.95	2,900.00	468.05
	JURI	2,410.28	2,500.00	89.72
	ASSU	830.08	850.00	19.92
	BANQ	55.48	60.00	4.52
	DEPL	55.60	3,200.00	3,144.40
	FORM	650.00	6,000.00	5,350.00
<b>FON Total</b>		<b>7,298.85</b>	<b>17,000.00</b>	<b>9,701.15</b>
<b>Grand Total</b>		<b>7,298.85</b>	<b>17,000.00</b>	<b>9,701.15</b>

## Comptes CE 2011 : Trésorerie

- Trésorerie au 1/1/2011 : 38 173 Euros
- Trésorerie au 31/12/2011 : 47 487 Euros

Comptes	Montant
Compte Courant	40,138.95
Compte Fonctionnement	7,348.92
<b>Total Caisse</b>	<b>47,487.87</b>

## Comptes CE 2012 : Œuvres Sociales

- Budget : 118 000 Euros

Poste	Code	S/Code (s)	Responsable (s)	Détails / Remarques	Budget 2012	Comments
Budget Individuel	IND	FACT CHQV	Pierre-Axel B.	Participation sur Factures & Chèques Vacances	50,000.00	
Sport	SPO		Bernard C.	Participation sur Factures pour salariés uniquement	2,000.00	
Evènements	EVE	CHQE	Pierre-Axel B.	Noel Cadhoc Enfants	6,100.00	50 € par enfant
		CHQA	Pierre-Axel B.	Noel Cadhoc Adultes	8,300.00	70 € par salarié
		NOEL	Bernard C. & Olivier M.	Noel Champagne / Autre	4,800.00	40 € par salarié
		EVE1	Loic C.	Ski	2,500.00	
		EVE2	Pascal A.	Thalasso / WE / Voyages	2,000.00	
		EVE3	Bernard C.	WE / Voyages	4,300.00	
		EVE4	Pascal T.	Karting	1,800.00	
Matériels	MAT		Pierre-Axel B.			
Vacances	VAC	LMER LMON CONV	Philippe S.	Locations	2,000.00	
Vie Familiale	FAM	CHQF RETR	Pierre-Axel B.		700.00	
Billetterie	BIL	CLAS HCIE STAD	Julie A.	Abonnement & Billetterie CIE Billetterie hors-CIE Stade Toulousain / TFC	12,500.00	
Allocation Vélizy	VEL		Carl V.B.	Compensation activités TLS	6,000.00	
Clubs	CLU	BABY FOOT	Henrique F.	Baby Foot	500.00	
		BIBL	Edmond G.	Bibliothèque	3,300.00	
		BOIS	Pascal A.	Menuiserie	2,200.00	
		DVDT	Rémy S.	DVD-thèque	4,000.00	
		ESCAL	Franck D.C	Escalade	1,000.00	
		LUDO	Thierry V.	Ludothèque	500.00	
		OENO	Thierry V.	Œnologie	2,500.00	
		SQUA	Thierry V.	Squash	500.00	
		Ten / Foot	Pascal T.	Tennis / Foot	500.00	
					118,000.00	

## Comptes CE 2012 : Fonctionnement

- **Budget : 15 000 Euros**

Poste	Code	S/Code (s)	Budget 2012	Détails
Chèques Vacances	FON	CHQV	500.00	Frais achat
Assurance	FON	ASSU	850.00	
Banque	FON	BANQ	100.00	Frais & Intérêts bancaires
Assistance Juridique	FON	JURI	2,500.00	Abonnement LA CLE
Formation	FON	FORM	4,350.00	
Team	FON	TEAM	2,700.00	
Déplacements	FON	DEPL	3,000.00	CIE, Formations extérieures
Documentation	FON	DOCU	400.00	Manuels, Ouvrages,...
Matériels	FON	MATE	600.00	Equipements, ...
<b>Total</b>			<b>15,000.00</b>	

## Comptes CE 2012 : Trésorerie

- **Projection Trésorerie à fin 2012 : 28 750 Euros**

Projection Trésorerie 2012	Crédit	Débit
Caisse	45,094.81	
Janvier	9,500.00	
Février	9,500.00	
Mars	9,500.00	
Avril	9,500.00	
Mai	9,500.00	
Juin	9,500.00	
Juillet	9,500.00	
Aout	9,500.00	
Septembre	9,500.00	
Octobre	9,500.00	
Novembre	9,500.00	
Décembre	9,500.00	
Budget Restant Oeuvres Sociales		117,256.45
Budget Restant Fonctionnement		13,087.30
<b>Balance Fin d'année</b>	<b>28,751.06</b>	

## **Annexe 2 Bilan de la Formation**

### **❖ Bilan 2011**

1. Rappel des orientations
2. Bilan financier 2011
3. Formations réalisées en 2011

### **❖ 2012**

1. Plan de formation 2012
2. Communication

## **1. Rappel des orientations**

### **❖ Orientations du plan de formation :**

- Formations impératives liées à la sécurité ou obligatoires :
  - Recyclage SST
  - Habilitation électrique nouveaux embauchés
  - Formation initiation Qualité
- Formations techniques

### **❖ Orientations du DIF :**

Continueront à entrer EN PRIORITE dans le cadre du DIF les formations suivantes :

- langues étrangères,
  - bureautique,
  - management / leadership.

# 1. Rappel des orientations

## ❖ Rappel du DIF:

1. Le DIF est une « Demande » individuelle de Formation soumise à accord de l'entreprise.
2. L'acquisition des heures de DIF a été mis en place en 2004. Depuis le 1er janvier 2005, 100 h se sont accumulées pour ceux qui ne les ont pas utilisées et travaillant à temps complet. Les heures de DIF sont plafonnées à 120h.
3. Le crédit d'heures est utilisable au 1er janvier de l'année suivante, au prorata du temps de présence dans l'entreprise pour quelqu'un ayant été embauché en cours d'année. Mais il est préférable de n'accorder que les heures de DIF effectivement acquises. L'OPCA ne procédant pas au remboursement de l'allocation.
4. Une formation au titre du DIF doit être faite Hors Temps de Travail afin de bénéficier de l'allocation de formation. Elle entraînera donc la prise d'un jour de RTT ou de CP lorsqu'elle sera organisée sur au moins une journée entière.
5. Les cours de langue sont organisés de 8.30 à 10.30 ou de 12.00 à 14h00, ou de 16.30 à 18.30 selon disponibilité de la personne et accord du manager.
6. Pour bénéficier de l'allocation formation, il est impératif de noter ces heures de DIF sur le suivi d'activité du Kiosque RH.
7. Les frais de formation (transport, repas, hébergement) doivent être déclarés auprès du service Formation.

# 2. Bilan financier 2011

ON France SAS

Nombre d'actions de Formation		Statut			
Sexe	Age par tranche	Cadres	Cadres supérieurs	Non cadres	Grand Total
Femmes	< 30 ans				0
	< 35 ans	8			8
	< 40 ans	15			15
	< 45 ans	3		3	6
	< 50 ans	3	2		5
	< 55 ans				0
	< 60 ans	2			2
Femmes Total		31	2	3	36
Hommes	< 30 ans				0
	< 35 ans	10			10
	< 40 ans	31			31
	< 45 ans	13			13
	< 50 ans	15		1	16
	< 55 ans	6			6
	< 60 ans	12			12
	< 65 ans	2	3		5
Hommes Total		89	3	1	93
Grand Total		120	5	4	129

ON SAS

Nombre d'actions de Formation		Statut			
Sexe	Age par tranche	Cadres	Cadres supérieurs	Non cadres	Grand Total
Femmes	< 30 ans				0
	< 35 ans				0
	< 40 ans	4			4
	< 45 ans	1			1
	< 50 ans	1			1
	< 55 ans	1			1
	< 60 ans	2			2
Femmes Total		9	0	0	9
Hommes	< 30 ans				0
	< 35 ans				0
	< 40 ans	5			5
	< 45 ans	3			3
	< 50 ans	2			2
	< 55 ans	10			10
	< 60 ans	8			8
	< 65 ans				0
Hommes Total		28	0	0	28
Grand Total		37	0	0	37



## 2. Bilan financier 2011

### ON France SAS

Obligation 2011 prévisionnelle  
s'élevant à 40.022€

Couts Pédagogiques	54.834
Versé	33.922
Aidé	20.912
- DIF	- 13.635
- PP	- 6.017
- Abondement	- 1.260
Salaires imputables	81.317

### ON SAS

Obligation 2011 prévisionnelle  
s'élevant à 27.036€

Couts Pédagogiques	19.542
Versé	13.019
Aidé	6523
- DIF	- 3.850
- PP	- 2.673
- Abondement	- 0
Salaires imputables	29.000

## 3. Formations réalisées en 2011 – ON SAS

Formation Obligatoire	Formation tertiaire	Fomation Technique	Dvlpt Personnel	DIF
Recyclage SST	English and American Law for Contracts	Analog Circuits (CMOS)	Anglais intensif module 1 - PP	Anglais inter entreprise - DIF
	Set up a successful business case	MicroStrategy Report Services : Document Essentials	Gestion du stress	Anglais solo - DIF
		MicroStrategy Report Services : Dynamic Dashboard	Remise à niveau japonais (oral & écrit)	Allemand - session 3 - DIF
		ORCAD -Simulation avancée		Gérer ses photos professionnelles - DIF
				Photoshop initiation - DIF
				Photoshop Perfectionnement - DIF
				Remise à niveau japonais 2 - DIF

# 2012

## ❖ **Plan de formation 2012**

- Demande de besoin aux responsables – 4 janvier 2012
- Présentation plan de formation – CE février 2012

## ❖ **Procédure de formation en 2012**

- Communication aux responsables – 24 janvier 2012
- Communication aux employés – février/mars

### **Annexe 3 : Commentaires de la direction sur le compte rendu du CE du 20 décembre 2011**

A la suite de ces commentaires, la présidente Yolande De Busschop a souhaité faire les remarques suivantes :

- Elle précise que le motif économique a déjà été discuté pendant le CE du 15 septembre 2011 et qu'il n'y avait pas eu de commentaires : les élus rappellent qu'ils ont donné à l'unanimité un avis défavorable sur ce point.  
Elle ajoute que les motifs économiques concernent le secteur d'activité Computing & Consumer, dont la BU PI basée à Toulouse, et non ON Semiconductor France SAS dans son ensemble.
- Elle mentionne que, pendant le CE extraordinaire du 20 Septembre 2011, les critères 9-box et PA ont été expliqués : elle considère qu'ils ne sont ni opaques ni subjectifs
- Concernant le reclassement, elle précise que la direction a proposé 2 postes : Myriam rappelle que l'un des postes est un poste 'junior' et que l'autre poste ne répond à aucun des critères correspondant à sa demande.

Carolina De Landsheer mentionne que la liste de tous les postes disponibles est disponible sur le site Internet , que Myriam pouvait aller regarder.

Yolande De Busschop souligne que les deux propositions de reclassement étaient des propositions tout à fait valables.

Elle souligne qu'aucun des postes disponibles en Europe de l'Ouest ne correspondait aux conditions posées par Myriam (temps partiel, même niveau de rémunération, même nombre de jours de congés payés). Il faut réaliser qu'il est impossible de trouver un poste identique (correspondant à toutes les demandes de Myriam et à son poste actuel) à l'étranger. Donc, il y a juste un poste à Toulouse qui aurait convenu à Myriam. Or, il n'y a pas de poste disponible à Toulouse.