



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 23 septembre 2013

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Olivier Martinez, Secrétaire	Myriam Combes
Bernard Clarysse, Trésorier (excusé)	André Saillart (excusé)
Julie Athanassiadis, Trésorier adjoint	Olivier Causse
Carl Van Baelen	Géraldine Saint-Upéry
Thierry Viard	Aurore Weiss

Ordre du jour :

- 1) Approbation des comptes-rendus des CE du 29 juillet 2013 et du 26 Aout 2013.
- 2) Augmentation au Mérite : Précisions sur les augmentations au Mérite pour 2013 et les promotions des départements 7213, 7215, 7218 – Information
 - Augmentation globale (Mérite + promotions + lump sums).
 - Augmentation moyenne des promus.
 - Augmentation globale avec promotion comptés à 0%.
 - Augmentation globale avec les effectifs promus enlevés.
- 3) Evaluation des performances : répartition du rating (nine box) – Information.
- 4) Statut sur la situation des salariés licenciés pour motif économique après l'accompagnement de BPI – Information.
- 5) Orientations de la formation professionnelle – Information & Consultation – suite.
- 6) Apprentissage dans l'entreprise – Information & Consultation.



ON Semiconductor

7) Conditions d'accueil en stage des jeunes en première formation technologique ou professionnelle – Information

Conditions d'accueil et conditions de mise en œuvre de la formation reçue par les élèves pour les périodes obligatoires en entreprise prévues dans les programmes des diplômes de l'enseignement technologique ou professionnel – Information & Consultation.

8) Précisions sur l'ouverture du site pour la période de fin d'année – Information.

Il y a une question DP.

Questions Diverses.

**Approbation des comptes-rendus des CE du 29 juillet 2013 et du 26 aout 2013 :**

Les comptes-rendus des réunions du CE du 29 juillet 2013 et du 26 aout 2013 sont approuvés.

Augmentation au Mérite : Précisions sur les augmentations au Mérite pour 2013 et les promotions des départements 7213, 7215, 7218 – Information

La présentation de la direction est disponible sur le site du CE.

Département	7213	7215	7218
Augmentation globale (%)	2.99	3.02	3.16
Augmentation moyenne des promus (%)	5.65	4.67	5
Augmentation globale avec promotions comptés à 0% (%)	1.97	1.75	2.45
Augmentation globale avec les effectifs promus enlevés (%)	2.4	2.4	2.86

Les élus du CE font à nouveau remarquer que l'augmentation moyenne des promus est faible. Un promu est quelqu'un qui a été reconnu pour ses bonnes performances sur plusieurs années. La promotion s'accompagne d'un changement de grade et / ou de responsabilités.

Les élus remarquent que l'écart d'augmentation moyenne entre une personne ayant une promotion et une personne ayant une bonne performance est très faible. Ceci n'incite pas les employés à la recherche de responsabilités supplémentaires.

Les élus demandent des précisions sur le budget promotion. Carolina répond qu'il n'y a pas de budget promotion dédié pour APG. L'augmentation des promus est prise dans l'enveloppe globale des augmentations au mérite.

Les élus font aussi remarquer que pour les départements 7213 et 7215, les résultats sont identiques alors que les managers respectifs ont géré le budget mérite / promotions différemment.

Carolina souhaite que l'an prochain les promotions soient gérées de façon identique pour tous les départements des entités françaises.



Evaluation des performances : répartition du rating (nine-box) - Information

La direction présente la répartition du rating uniquement sur un axe :

Rating Year 2012	Répartition des effectifs	pourcentage
ratings 1-2-3	19	18%
ratings 4-5-6	82	79%
ratings 7-8-9	3	3%
Grand Total	104	100%

De leur côté les élus souhaitent voir la répartition au niveau des 9 cases de la nine-box. Ce point est donc remis à l'ordre du jour du prochain CE ordinaire (28 octobre 2013).

Thierry fait remarquer que la 9-box est un très bon outil pour faire une gestion prévisionnelle des promotions et ainsi en prévoir le budget.

Statut sur la situation des salariés licenciés pour motif économique après accompagnement de BPI - Information

La direction nous présente le statut actuel des salariés partis en 2011, 2012 et 2013. La présentation est disponible sur le site du CE.

Orientations de la formation professionnelle – Information & Consultation - suite

Suite à la présentation faite lors du CE ordinaire du 26 août 2013 et de la communication faites par les ressources humaines à l'ensemble des salariés, les élus donnent à l'unanimité un avis favorable.



ON Semiconductor

Apprentissage dans l'entreprise – Information & Consultation

Il n'y a pas actuellement de contrat d'apprentissage dans l'entreprise.

Conditions d'accueil en stage des jeunes en première formation technologique ou professionnelle – Information

Conditions d'accueil et conditions de mise en œuvre de la formation reçue par les élèves pour les périodes obligatoires en entreprise prévues dans les diplômes de l'enseignement technologique ou professionnel – Information & Consultation

Les élus n'ont pas de remarques particulières. La présentation de la direction est présente sur le site du CE.

Les élus donnent à l'unanimité un avis favorable.

Précisions sur l'ouverture du site pour la période de fin d'année – Information

Après discussion, les élus sont d'accord avec le principe d'une fermeture du 24 décembre 2013 au soir jusqu'au 2 janvier 2014 au matin.

Toulouse le 23 septembre 2013,

Yolande De Busschop

Présidente

Olivier Martinez

Secrétaire