



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 25 Juin 2012

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Philippe Soum, Secrétaire	Julie Athanassiadis
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint	Olivier Martinez
Madeleine Prando, Trésorière-adjointe	André Saillart (au téléphone)
Bernard Clarysse, Trésorier	Thierry Viard
Carl Van Baelen	Myriam Combes (excusée)

Ordre du jour :

- 1/ Approbation des PV du CE du 3 Mai 2012 & du 30 Mai 2012
- 2/ Accord en faveur de l'emploi des seniors ON Semiconductor France SAS : présentation des indicateurs pour l'année 2011
- 3/ Augmentations au Mérite 2012 : présentation des résultats

Questions Diverses.

Il n'y a pas de question(s) DP.



ON Semiconductor

En préambule Carolina regrette qu'on ait oublié de faire figurer à l'ordre du jour le point concernant le Bilan Formation 2012, car la Direction avait proposé lors de la réunion du CE du 27 Février qu'un point intermédiaire sur l'année en cours soit fait en Juin. Comme elle est présente à Toulouse et qu'elle dispose d'informations elle demande que ce point soit rajouté ; les élus acceptant en précisant toutefois qu'il ne peut s'agir que d'une Information.

1/ Approbation des PV du CE du 3 Mai 2012 & du 30 Mai 2012

Les compte rendu des réunions du CE du 3 & 30 Mai 2012 sont approuvés et signés en séance

2/ Accord en faveur de l'emploi des seniors ON Semiconductor France SAS : présentation des indicateurs pour l'année 2011

Sophie précise que l'accord mis en place le 1^{er} Janvier 2010 est antérieur à la création de l'UES, donc il ne concerne que les salariés de l'entité ON Semiconductor France SAS ; aucune obligation d'accord pour les entités inférieures à 50 salariés.

Les élus demandent à vérifier si l'accord est applicable de fait aux 2 entités, suite à leur réunion au sein de l'UES.

De fait, le bilan 2011 présenté ne concerne pas la majorité des salariés âgés de plus de 50 ans présents dans l'entreprise. Les éléments principaux qui ressortent sont :

- Objectifs tenus pour ce qui concerne le maintien dans l'emploi
- Sur les 6 postes ouverts au recrutement en 2011, sur un total de 69 candidatures internes, 3 sont issues de salariés de plus de 50 ans, toutes ont été soumises aux managers, aucune n'a été retenue
- 10 entretiens de fin de carrière (salariés de 57 ans et plus)
- Aucune différence perceptible quant au taux de formation des salariés de plus de 50 ans par rapport à l'ensemble de la population

Pierre fait remarquer que sur les 7 salariés qui ont fait l'objet d'un licenciement pour motif économique en 2011, 4 avaient plus de 50 ans. Ceci aura un impact sur le Bilan 2012.

Les documents présentés sont disponibles au Secrétariat du CE.

3/ Augmentations au Mérite 2012 : présentation des résultats

Sophie présente les résultats 2012. Une petite erreur est constatée sur le nombre de salariés non éligibles, Sophie corrige le document en séance.

106 salariés sont éligibles sur un effectif total de 115 au 31 Décembre 2011.



ON Semiconductor

Augmentation de 2.54% de la masse salariale au 1^{er} Juillet dont 2.25% sous forme d'augmentation de salaire et 0.29% sous forme de primes (« lump sum »)

Meilleur résultat (>3.5%): Ventes Distribution (Dpt #8186) et FAE's (8125)

Le moins bon (<2%): Ventes OEM (8114) et Customer Marketing (8181)

Point Formation 2012

Carolina montre que les demandes de formation à ce jour sont très insuffisantes au regard des besoins communiqués par les managers en début d'année.

ON Semiconductor SAS : 6 formations effectuées ou en cours sur 40 demandées
ON Semiconductor France SAS : 4/48

Les élus demandent si cela est la conséquence de la suppression du poste d'assistance Formation en France, de la réduction des dépenses ou d'autre chose?

Carolina répond que RH enverra une communication aux employés en expliquant de nouveau la procédure de demande de formation. En même temps RH vérifiera avec les managers le status de leur plan de formations. Une communication avec plus de information concernant la procédure de demande de formation et le budget sera envoyée aux managers.

De plus Carl fait remarquer qu'il n'y a pas de budget formation spécifique au sein de chaque département, ce qui peut conduire à des comportements très différents d'un groupe à l'autre. Carl et André font également remarquer que les demandes désormais adressées au département RH en Belgique restent souvent sans réponse.

Carolina demande à Carl et André d'être plus spécifique et de donner des exemples concrets afin qu'elle puisse vérifier si des actions concrètes sont nécessaires.

Les élus demandent qu'une enquête soit menée par la Direction afin d'amener des réponses à ces questions et ce avant de pouvoir rendre un Avis lors d'une prochaine Consultation.

Pas de Questions diverses.



ON Semiconductor

Toulouse le 25 Juin 2012,

Yolande De Busschop

Présidente

Philippe Soum

Secrétaire