



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 23 juin 2014

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Bernard Clarysse, Trésorier	Aurore Weiss, Trésorier adjoint
Carl Van Baelen	Fabien Foulon
Olivier Martinez, Secrétaire	Philippe Andre
Pascal Tournier, Secrétaire adjoint	Thierry Sutto (excusé)
Thierry Viard	Julie Athanassiadis
Délégués Syndicaux	
Bernard Clarysse, CFE-CGC	Myriam Combes, CFDT

Ordre du jour :

- 1 - Approbation du compte rendu de la réunion du 26 mai 2014
- 2 - Election du secrétaire, du secrétaire adjoint, du trésorier et du trésorier adjoint du CE
- 3 - Définition de la procédure de désignation des membres du CHSTC
- 4 - Utilisation du crédit d'impôt compétitivité emploi – information & consultation
- 5 - Suivi de l'accord seniors – information
- 6 - Exécution du plan de formation de l'année en cours – information intermédiaire
- 7 - Evolution générale des commandes et de la situation financière, exécution des programmes de production – information



ON Semiconductor

Approbation du compte-rendu du CE du 26 mai 2014

Le compte-rendu de la réunion du CE du 26 mai 2014 est approuvé.

Election du secrétaire, du secrétaire adjoint, du trésorier, du trésorier adjoint

Secrétaire : Olivier Martinez est élu à l'unanimité.

Secrétaire adjoint : Pascal Tournier est élu à l'unanimité.

Trésorier : Bernard Clarysse est élu à l'unanimité.

Trésorier adjoint : Aurore Weiss est élue avec 4 voix, Julie Athanassiadis obtenant 1 voix.

Définition de la procédure de désignation des membres du CHSCT

Les salariés seront invités à candidater par mèl après la réunion du jour avec une limite fixée au 18 Juillet pour faire acte de candidature. Ce mèl rappellera les règles générales liées à la désignation du CHSCT. Lors de la prochaine réunion mensuelle du Comité d'Entreprise les élus éliront à bulletin secret les 3 membres du CHSCT.

Utilisation du crédit d'impôt compétitivité emploi – Information & consultation

La présentation de la direction est disponible sur le site du CE.

Sont éligibles aux CICE les salaires des employés percevant une rémunération annuelle brute inférieure ou égale à 2.5 SMIC annuel.

Pour un collaborateur en forfait jours de 213 jours, la limite de rémunération ouvrant droit à crédit d'impôt est de 3493,61 €.

Le crédit d'impôt en 2013 est de 4% de la rémunération éligible. (6% les années suivantes).

Le CICE en 2013 a représenté :

- ON SEMICONDUCTOR France SAS : 15289.39 € (11 personnes éligibles).
- ON SEMICONDUCTOR SAS : 4833,45 € (3 personnes éligibles).

L'entreprise a utilisé le CICE pour améliorer son bilan financier.

Le CE prend en compte la présentation de l'entreprise sur le CICE et son utilisation et rendra son avis lors de la prochaine réunion du CE après discussion complémentaire si nécessaire.

Suivi de l'accord sénior – Information

La présentation des indicateurs pour l'année 2013 est disponible sur le site du CE.



ON Semiconductor

Les indicateurs sont stables en 2013 par rapport à 2012. 3 personnes ont eu un entretien de fin de carrière. Cet entretien permet de voir ce que la personne veut faire pour sa fin de carrière, et l'aider à préparer son départ à la retraite si elle le souhaite.

En 2013 il y a eu une embauche d'une personne de moins de 50 ans, aucune candidature de personnes de plus de 50 ans n'a été reçue. 5 personnes de plus de 50 ans ont quitté la société, principalement suite au plan de licenciement de 2012.

Seul 11% des salariés de plus de 50 ans ont reçu une formation en 2013. Pascal Aigouy se dit surpris par ce chiffre car tous les vendeurs ont 10 modules de e-learning avec l'outil « sales marketing university ».

Thierry Viard fait remarquer qu'il faut différencier dans ces modules les formations obligatoires des formations choisies par le salarié.

Carolina de Landsheer informe que le service RH n'est pas au courant de ces formations. Il est très difficile pour les ressources humaines en Europe de connaître les formations mises en places directement depuis les US et payés par les US.

Philippe Andre demande si le service RH collecte les souhaits de formation et est-ce qu'il va y avoir un processus permettant d'informer les gens des futures formations ? Ce processus peut aider à baisser les coûts par personne de formation si plusieurs personnes s'inscrivent à des formations déjà proposées. Philippe Andre prend pour exemple la formation technique sur les convertisseurs hystérétiques. Cette formation n'a pas été connue de toutes les personnes travaillant dans ce domaine sur le site de Toulouse.

Carolina de Landsheer est d'accord avec ces remarques. Concernant le cas particulier de cette formation, tous les managers remontent au service RH les plans de formation au mois de Janvier qui est ensuite consolidé et diffusé à l'ensemble des managers. Les managers des équipes n'ayant pas participé à cette formation étaient censés être au courant. Carolina de Landsheer fait remarquer que les managers sont trop focalisés sur leur service lorsqu'ils mettent en place une formation.

Philippe André demande si une solution de mailing peut être mise en place plutôt que d'inciter les salariés à se connecter régulièrement au training center. Carolina s'engage à ce que le service RH envoie un mail trimestriellement à l'ensemble des salariés.

Philippe André demande si Nathalie Vervaet va être remplacée ? Carolina de Landsheer répond que 3 personnes vont passer des entretiens dans la semaine. Cette personne va s'occuper de toutes les formations en Europe. Il y a encore beaucoup de travail à faire pour collecter les souhaits de formation en début d'année et améliorer le processus de formation.

Carolina de Landsheer prend exemple de la formation Excel à Paris pour faire remarquer qu'il est très difficile de mettre en place des formations pour un groupe de personnes. Concernant cette formation, il y a eu depuis 6 mois de nombreux échanges de mail juste pour fixer une date.



ON Semiconductor

Exécution du plan de formation de l'année en cours – Information intermédiaire

Un nouveau point sur les formations sera fait lors du CE de Septembre.

Lors de la présentation du mois de Janvier, le plan de formation de l'équipe de Bertrand Clou n'était pas inclus.

En 2015 le DIF sera remplacé par un nouveau système. Celui-ci n'est pas encore clairement défini.

Le CE souhaite faire un point en fin d'année sur le DIF et éventuellement mettre en place un plan d'action pour le nouveau système afin que celui-ci soit mieux utilisé que le DIF.

Evolution générale des commandes et de la situation financière, exécution des programmes de production – Information

Pascal Aigouy commence la présentation en présentant aux nouveaux élus les responsabilités du staff pour le site de Toulouse.

Pascal Aigouy présente ensuite l'état des commandes et la situation financière de l'entreprise.

La situation financière de l'entreprise est saine. Q1 2014 s'est terminé avec un chiffre d'affaires de 706.5 M\$. L'EBITDA est de 131 M\$.

La dette s'élève à \approx 920 M\$.

Toulouse le 23 juin 2014,

Yolande De Busschop

Présidente

Olivier Martinez

Secrétaire