

Delpy, Patrice

IDL Annual Performance with Goals Review (2022) - Technical

1/1/22 to 12/31/22

Document Status Completed

Evaluated By Apcher, Alexandre

Employment Details

CID	19653253	Job	ENGR SR, DESIGN_TL
Location	FRTL01 TOULOUSE R&D FRZ	Department	211-7286 FR ASG AUT BU RESEARCH AND DEV
		Manager	Clou, Bertrand

Competencies

Achievement	
Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Pour mener à biens les tâches qui me sont confiées, je fais appels à mon expérience forgée au long des années en ayant appris de mes erreurs et en l'enrichissant continuellement par de nouvelles connaissances.</p> <p>Avant d'agir, je bâtis un mode opératoire pour planifier mon travail afin d'être efficace lors de son exécution.</p> <p><u>Voici les principales compétences que je souhaite mettre en avant :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Coordination, anticipation- Polyvalence : layout analog , design digital déburant, utilisation d'outils qui améliore notre performance- Autonomie mais aussi travail en équipe (en local ou bien pour un autre design center)- Résolution des problèmes

	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer le changement et réactivité - Documenter mon travail et transmettre mes connaissances - Respecter les planning, tenir ses engagements, rigueur et délivré un travail de qualité <p>Habituellement, je m'investis pleinement dans mon travail et je pratique l'autoformation</p>
Proficiency Level Manager	Advanced
Manager Comments	Strong commitment for achieving tasks, respect of procedure, and provided quality work.

Business Strategy	
Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>La réduction des coûts est devenue l'une de nos priorités. Pour être compétitif face à nos concurrents, il faut travailler dans ce sens :</p> <ul style="list-style-type: none"> - choisir le process flot adapté - limiter la place perdue - Bloc plus compacts - faire évoluer nos techniques de routage <p>Il faut ne pas hésiter à proposer des idées pour concevoir le meilleur produit.</p>
Proficiency	Novice

Level Manager	
Manager Comments	Agree with employee comments

Continuous Improvement	
Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>C'est une part importante de notre job. Il faut progresser pour rester performant et cela passe par une remise en cause de nos pratiques. Les nouveau défis sont indispensable.</p> <p>En ce "challengant", il est possible de progresser et de maintenir une motivation élevée. La concurrence progresse, nous aussi !.</p> <p>Ne pas avoir peur de prendre des risques en développant de nouvelles compétences qui sont utiles au groupe Design.</p> <p>En particulier, une amélioration de la qualité de nos produits en utilisant des outils d'extraction ou d'analyse de nos design pour rechercher les faiblesses.</p> <p>Vieille technologique pour progresser, auto formation.</p> <p>S'appuyer sur des méthodologies pour garantir la qualité : meeting, reviews, checks list ...</p> <p>Mettre en place un cycle vertueux : planifier, réaliser, vérifier et enfin améliorer ce qui peut l'être.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	He addresses all subjects in a continuous improvement approach

Creativity & Innovation

Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Tout d'abord, je pense qu'il fait faire preuve de curiosité et ne pas toujours se reposer sur ses acquis.</p> <p>Pendant la phase de conception d'une fonction, il existe un large panel de solutions qui peuvent être envisagées pour son implémentation.</p> <p>Nous devons choisir celles qui correspondent le mieux à nos besoins, pour cela on s'appui sur notre expérience qui nous guide dans nos choix.</p> <p>Il faut garder à l'esprit les éléments clés qui conditionnent la réussite d'un produit : - robustesse (DFMEA, règles DFM, FUSA, bridge ...) , réduction de taille, garantir les performance en limitant les éléments parasites.</p> <p>Toujours proposer une solution simple car la complexité est souvent source de problèmes difficiles à résoudre..</p> <p>Selon moi, il faut passer plus de temps sur l'élaboration du floorplan qui est une étape clé et influence grandement les conditions de développement.</p> <p>Innovation :utilisation de Magwel pour amélioré la métalisation de power mos.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	Agree with employee comments

Customer Focus	
Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>Notre corps de métier répond à des besoins provenant des plusieurs clients : Application et Test</p> <p>Il est nécessaire de dialoguer durant toute les phases du projet pour bien comprendre leur requêtes et connaître le fonctionnement du produit. C'est grâce à cette collaboration que nous pourront proposer une solution performante. Ces échanges ont aussi pour but d'expliquer ce qu'il est possible de faire ou pas en fonction des règles technologiques et des processus de fabrication.</p>

	<p>De présenter les risques ou limitations ainsi que les bénéfices que nous pouvons apporter.</p> <p>Il faut également être source de proposition en étant pro-actif afin d'améliorer un produit (floorplan, IO placement, packaging ...) .</p>
Proficiency Level Manager	Novice
Manager Comments	Agree with employee comments

Effective Communication	
Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Je n' hésites pas à poser des questions et à demander une nouvelle explication lorsque je ne comprends pas une demande.</p> <p>Faire remonter régulièrement mon état d'avancement auprès de mon superviseur afin qu'il dispose d'une vision clair sur l'état d'avancement du projet.</p> <p>Un partage régulier des informations est un moment essentiel dans la vie d'un projet car il permet d'être plus efficace dans son travail, cela fait progresser toute l'équipe.</p> <p>Faire preuve de clarté et être concis dans ses propos ou documents afin de défendre ses avis avec convictions et assurances. Demander un feedback auprès de son manager ou d'un collègue.</p> <p>Savoir dire non, en argumentant et en donnant une réponse claire.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	All information have been documented and circulated

	to the team in an efficient, clear and concise manner. However Patrice is too discreet, he disappears regularly if I don't ask him
--	--

Mentoring	
Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>Je pense que l'entraide est un élément essentiel de notre réussite. Je me rends disponible pour répondre aux questions de mes collègues car la transmission des connaissances et des informations sont essentielles.</p> <p>C'est une partie de la reconnaissance de notre expérience qui est reconnue et une valorisation des acquis.</p> <p>En travaillant sur les contraintes et l'outil de floorplanning, je deviens un référent dans ces domaines et je dois diffuser ses acquis aux membres de mon équipe.</p> <p>Je souhaite ardemment continuer à me développer dans ce domaine.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	Clear, precise explanations.

Problem Solving & Decision Making	
Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>Faire preuve de rigueur et d'organisation dans l'analyse d'un problème en appliquant un processus. Que se passe-t-il ? Pourquoi cela est-il arrivé ? Comment y remédier ?</p> <p>Savoir prendre les bonnes décisions en évaluant les risques et les besoins.</p> <p>Bien comprendre et analyser le problème avant de proposer une solution viable.</p>

	<p>Faire appel à des collègues pour avoir leur avis et bâtir une solution en commun afin de ne rien oublier et d'éviter des erreurs</p> <p>Un expert ou une personne qui a connu un problème similaire peut beaucoup apporter.</p> <p>Il faut également diffuser son choix auprès de ces collègues pour avoir le feedback des autres corps de métiers.</p> <p>Enfin, il faut peser les risques liés à notre choix en anticipant les éventuelles difficultés</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	Agree with employee comments

Relationship Building	
Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Entretenir une bonne ambiance de travail passe par la maîtrise de son comportement, Je m'efforce d'être disponible, tolérant et assertif.</p> <p>Il faut être ouvert aux autres et éviter les conflits. Accepter les critiques.</p> <p>Je m'efforce d'accueillir toutes les questions et les demandes qui me sont faites et d'y répondre au mieux.</p> <p>J'aime le travail d'équipe car il permet de partager et surtout de s'améliorer au contact des autres.</p> <p>Bâtir une cohésion qui nous rendra plus fort.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	Agree with employee comments

Appraisal

Manager Evaluation (Apcher, Alexandre)

KEY ACCOMPLISHMENTS, CONTRIBUTIONS and GOALS

Based on your experience with this person identify 3 to 5 significant accomplishments. (BUSINESS, PEOPLE, TECHNICAL, BEHAVIORAL) based on performance and development goals. For each accomplishment share how it helped the organization achieve its goal(s).

Cf employee comments

STRENGTHS (what employee does well)

Based on your experience with this person identify 2-3 attributes (SKILLS, KNOWLEDGE, BEHAVIORS or TECHNICAL EXPERTISE) that enable this employee to excel. Provide specific examples where they applied their strengths to achieve results.

- Proactive tool learner (Magwell Cadence new features) and willing to learn: Patrice is our tool expert in the team.
- Great capacity for work, very efficient, Patrice is a key contributor in the success of our tape out
- Layout work : Patrice is a reliable professional, engineer mastering all aspects of his job. He is a professional and solid layout leader.
- Teamwork: Patrice has a productive working relationship in an open constructive and professional manner.

DEVELOPMENT / IMPROVEMENT (what employee could do better)

Based on your experience with this person identify 1-2 attributes (TECHNICAL or BEHAVIORAL) that if enhanced or improved would improve their ability to get results. IDENTIFY the skills, knowledge or ability that needs to be improved, identify at least one way on HOW to improve it and then identify at least one opportunity to APPLY the newly developed ability back on the job.

- He has made an impressive progress on this

communication, but it still a grow and improvement topic. has an exemplary behavior when it comes to the execution of projects. However, Patrice is too discreet, he disappears regularly if I don't ask him. Patrice can gain self-confidence in his potential.

- Patrice must be more attentive to the remarks I make to him during the appraisals. I just want to tell him where he needs to improve to be able to claim to change grade
- Patrice must also be proactive in communicating with the team (technical discussion, exchanging with colleagues, etc.), he must not hesitate to propose to present technical subjects.

Please rate the employee on the values of Compliance and Ethical Behavior

Rate on the values of Compliance and Ethical Behavior

4-Excellent

Comments:

Employee Self-Evaluation (Delpy, Patrice)

KEY ACCOMPLISHMENTS, CONTRIBUTIONS and GOALS ACHIEVED

Activités projet :

- Janvier / Mi Février : Implémentation des changements design dans le layout de la passe 2.0 du NCV92310 (Front end)
- Mars : analyse des familles de produits en onc18gen & I4T (slack, process options) afin d'extraire des metrics nous permettant :

- d'évaluer la densité (métaux) de nos layout
comparer les circuits en fonctions des process options
- identifier les bonnes pratiques
- déterminer le degré d'intégration

- Avril - Mi Mai : Faisabilité du polaris et participation à l'étude sur le nouveau floorplan NCV91621 version cost down
- A partir de Juin, NCV91621 Cost down

- plusieurs versions du DAC R2R ont été réalisées pour choisir le matching et le placement optimum et surtout pour converger vers un best off performance/ dimension .
Utilisation de l'outil EAD de Cadence pour extraire dynamiquement les resistances d'interconnexions pour harmoniser le routage.

- prise en charge du macro block Buck (power + analog control = 75 % de la puce) : migration en M5T30 (routage et mise à jour des mim), remplacement des rsicr par des rpoly.
- De très nombreux blocs ont été reformaté puis densifié pour conserver la die size.
- Les changement de spec et la correction de certaines faiblesse du design ont nécessités un grand nombre de changement dans toute la hiérarchie.
- Gros travail sur la réduction des couplages

Activités improvement en parallèle :

En parallèle, j'ai travaillé sur l'amélioration de nos méthodes de travail.

- Comment prendre en compte les contraintes electriques dans notre flôt . Les avantages et les limitations .
Consultation de la doc Cadence et création de nombreux testcases afin d' évaluer les capacités offertes et le réel apport à notre métier.

Elaboration d'un document de synthèse ainsi que sa présentation: regroupe les principaux avantages que nous pouvons en retirer. J'ai identifié les éléments les plus pertinents qui peuvent être facilement mis en oeuvre et apporte une plus value à notre flôt . J'ai aussi initié un guide de l'utilisateur .

- J'ai présenté à l'équipe un document visant à introduire les techniques de floorplanning. Il regroupe la méthodologie qui doit être mise en oeuvre ainsi que les principales fonctions présentes dans le cockpit Cadence. Bâtir une hiérarchie transparente, évaluer la taille des blocs, placement des pins.
- lesson & learn en layout: méthodologie pour tracer une contrainte (résistance max) sur un net - PEX point to point (R accès SDA du NCV92310).
- Un travail concernant la fiabilité de nos circuits est en cours. Il a pour but d'établir un processus de vérification du dimensionnement de nos interconnexions pour :

Analyser et détecter les wires sous dimensionnées entraînant des drops de tension néfastes au bon fonctionnement du circuit mais aussi prévenir les risques d'électromigration .

EAD et Voltus sont disponibles et répondent à nos besoins. J'ai commencé à rédiger un document permettant la prise en main des outils. L'objectif est de pouvoir extraire les connexions à risques pour faire une correction du layout mais aussi de se servir des résultats obtenus comme netlist dans une simulation back annotée.

L'arrivée du PDK ONK65 me semble propice au déploiement de ces outils.

- Autoformation sur Magwel : savoir se servir de l'outil, atteindre une autonomie suffisante pour ne pas toujours dépendre d'un support .

Les mesures (ATE ou caract) sur les power devices du NCV91621 nous donnent des valeurs de métalisations supérieures à celles obtenues avec l'outil Magwel.

Mise en oeuvre de bench pour comprendre les raisons de ce mismatch ?.

STRENGTHS (what you do well)

- Engagement dans les missions qui me sont confiées et pugnacité pour atteindre mes objectifs.
- Esprit d'initiative et d'analyse pour poser des questions, soumettre une solution. Source de proposition pour améliorer nos pratiques, esprit critique et constructif.
- Forte expérience en layout analogique de circuits intégrés dédiés au secteur automobile et wireless.

- Maitrise des outils Cadence / Calibre, et du flot technologique.
 - floorplanner
 - constraints manager
 - Parasitic extraction tool analysis (EAD, Voltus)
- Bonne connaissance en physique des semi-conducteurs et des structures analogiques
- Savoir ce remettre en cause : Retour d'expérience : savoir exploiter ce qui marche bien et corriger nos pratiques pour progresser.
- Forte implication dans le succès des projets . Crédibilité dans mes engagements : rigueur, qualité du travail, respect des délais.

Polyvalent :

- conception d'IP, macro bloc ou bien gestion d'une topcell
- Design digital débutant

Grande motivation : Mon job m'intéresse à j'ai le désir de m'améliorer et d'élargir mon champ de compétence.

Sans du collectif mais et du dépassement de soit.

GROWTH / DEVELOPMENT OPPORTUNITIES (what you could do better)

Partager mon expérience pour que l'équipe progresse .

Travailler mon Leadership et améliorer ma communication

Continuer à m'investir dans les objectifs engagés les années antérieures afin de consolider ses acquis et de les étendent.

Poursuivre ma apprentissage dans le Design digital (front end ou back end) lorsque cela est possible afin de bâtir une double compétence.

Rate on the values of Compliance and Ethical Behavior

3-Above Average

Nous travaillons dans une entreprise international qui regroupe des personnes issues de plusieurs cultures, le respect de chacun, la tolérance et l'ouverture d'esprit est fondamentale . Je suis par principe en total accord avec les valeurs reprises par la corporation. Et je suis attentifs à leur application.

Overall Summary

	Employee	Manager
Overall Rating		3 - Solid Professional
Comments	<p>Une année très enrichissante et stimulante car j'ai pu enrichir mes compétences techniques sur plusieurs axes notamment les continuous improvements. Je souhaite poursuivre dans ce sens dans l'avenir.</p> <p>Le projet cost down est très challenging et les attentes sont élevées. Cela constitue pour moi une importante source de motivation de pouvoir relever ce défi.</p> <p>Concernant l'évaluation de ma note découlant du système d'évaluation, j'estime que cette année m'a permis d'approfondir mes compétences qui seront très utiles pour les prochains projets, ce qui me pousse à proposer une note de 4.</p>	<p>This year Patrice was the contributor of layout team, he is an engineer mastering all aspects of his job. Patrice exceeded all his goals without having demonstrated all skills of grade 12, it's the reason his performance is evaluated 'Solid Professional' 3 in the 9box referential.</p> <p>Patrice is the hard worker of the team, he put a lot of engagement,</p>

		<p>passion on assigned tasks and I want to congrats him, however Patrice is too discrete, he does not often give his opinion, and he doesn't decide enough, all this has the effect of casting doubt on its potential.</p> <p>I am convinced Patrice has the potential to change grade and I am convinced with efforts on the few points mentioned in the part "Growth and/or improvement opportunities, he will a solid claimant for a promotion next year.</p>
--	--	--



Appraisal (360 Feedback)

Employee Final Feedback

Signatures

Worker _____ Date _____
Manager _____ Date _____