

ENTRETIEN SEMI ANNUEL INDIVIDUEL

Nom du collaborateur : Patrice Delpy		Nom du Manager : Alexandre apcher			Date : 1er Decembre 2011		
Thèmes de l'entretien	Commentaires du salarié		Commentaires du Manager	Accord sur conclusions		Actions	
	Niveau de satisfaction (1-2-3-4)*			Oui -Non	Commentaires si Non	Oui -Non	Détails si Oui
Charge de travail (importance, répartition, évolution, impact des périodes de vacances)	2	Les priorités changent = projet fractionné, ce qui implique une perte de temps et de productivité que nous devons parfois compenser.					
Organisation du travail dans l'entreprise et le service	3	Améliorer la communication au court de la vie d'un projet. Informer, expliquer les solutions à mettre en œuvre. Consulter les gens pour établir un planning, écouter l'avis d'un collaborateur.					
Articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle et familiale	1	Pas de points soulevé					
Rémunération (en lien avec le poste occupé, les responsabilités, le temps de travail)	2	Prise en compte de l'investissement personnel dans l'évolution de la rémunération.					
Autres thèmes abordés dans l'entretien (à préciser)	2	Reconnaissance sur le travail accompli. Je souhaite m'impliquer dans des taches annexes (outils CAO, verification, testbench) pour compléter mes compétences et apporter un support à l'équipe design.					
Nom et signature du collaborateur			Nom et signature du Manager :				

* niveau de satisfaction
 1 -très satisfaisant
 2- satisfaisant
 3- insatisfaisant
 4- problème soulevés