



Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du Personnel du 20 Mai 2019

La composition de l'assemblée était la suivante :

| Représentants de la Direction | |
|---|--|
| Yolande De Busschop, Présidente | Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines |
| Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA | Christophe Basso, Marc Barboni |
| Kris D'Haene, HR Business Partner EMEA | Laurence Orge, Philippe Lehouchu, Cor Voorwinden |
| | |
| Représentants du Personnel | |
| Titulaires | Suppléants |
| Julie Athanassiadis | Aurore Weiss |
| Olivier Martinez | Fabien Foulon |
| Pascal Tournier | Virginie Duchemann |
| Carl Van Baelen | |
| Thierry Viard | |
| | |
| Délégué Syndical | |
| Olivier Martinez, CFE-CGC | |



Ordre du jour conjoint CE et CHSCT

1. Approbation du PV de la réunion DUP du 25 mars 2019
2. Désignation d'un nouveau Secrétaire adjoint de la DUP suite au départ de Jean-Louis Samudio

Ordre du jour CHSCT

3. Point sur les accidents du travail et trajets
4. Revue des Indicateurs RPS
5. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
6. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
7. Information et consultation sur le rapport annuel du CHSCT et le document unique : Bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail et des actions menées au cours de l'année écoulée- Documents ci-joints.

Ordre du jour CE

8. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (1/2) : politique de recherche et de développement technologique-Suite – Information complémentaire sur la Stratégie PCS – Avis à rendre
9. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (2/2) : Les comptes annuels des deux sociétés, l'utilisation du crédit d'impôt pour les dépenses de recherche, l'utilisation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi – rapport de gestion, Bilan et présentation CICE.
10. Présentation du budget du Comité d'Entreprise



Ordre du jour conjoint CE et CHSCT

1. Approbation du PV de la réunion du 25 Mars 2019

Le PV est approuvé.

2. Désignation d'un nouveau Secrétaire adjoint de la DUP suite au départ de Jean-Louis Samudio

Virginie Duchemann est élue à l'unanimité secrétaire adjointe de la DUP.



Ordre du jour CHSCT

3. Point sur les accidents du travail et trajets

Accidents et incidents survenus pendant le 1^{er} trimestre 2019 :

- Accident de travail : 0
- Accident de trajet : 1 (avec 1 jour d'arrêt de travail consécutif à cet accident de trajet)

4. Revue des indicateurs RPS

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le 1^{er} trimestre 2019 :

- 15 arrêts de travail
- 119 jours d'incapacité temporaire de travail
- 13 personnes avec un arrêt de travail
- 1 personne avec 2 arrêts de travail

Détails concernant le nombre important de nombre de jours d'incapacité temporaire de travail :

- 1 arrêt de 32 jours précédant un congé de maternité
- 1 arrêt de 16 jours suite à un accident non professionnel
- 1 arrêt de 49 jours suite à un accident non professionnel

Embauches et départs pour le 1^{er} trimestre 2019 :

- Embauches : 1 personne.
- Départs : 4 personnes



5. Suivi et Revue du Plan d'actions et de prévention RPS.

Virginie Duchemann informe l'assemblée qu'il serait souhaitable qu'un comité de pilotage RPS se tienne durant le mois de septembre. Un des sujets principaux sera l'enquête RPS, organisée avec le support de la médecine du travail, avant la fin de l'année.

6. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT :

Virginie Duchemann rappelle à l'assemblée qu'après chaque visite trimestrielle du CHSCT, une réunion a lieu avec Cor Voorwinden, responsable du site de Toulouse, afin de faire un point sur les observations faites par le CHSCT et sur le traitement de ces observations. Depuis la mise en place de ce nouveau système de fonctionnement en septembre 2018, 41 observations ont été faites.

Sur ces 41 observations, 21 sont résolues ou closes, 11 sont en attentes ou en investigation pour trouver une solution et 9 sont nouvelles.

Concernant les 9 nouvelles observations sur le site de Toulouse, 6 sont en cours de résolution ou résolues et 3 sont nouvelles.

Voici le détail des 3 nouvelles observations sur le site de Toulouse :

- Certains employés demandent s'il serait possible d'installer dans la kitchenette des étagères ou placard afin de ranger les tasses, verres et assiettes des employés.
- Est-ce qu'il serait possible de rajouter une vitre sur la petite partie de la porte d'entrée de la zone bureau (1^{er} étage coté parking NXP) pour pouvoir voir si quelqu'un se trouve derrière la porte afin d'éviter certaines collisions ?
- Des employés demandent s'il serait possible d'avoir des fontaines d'eau dans les zones bureau qui fournissent de l'eau chaude.

Pas de points majeurs sur le site de Vélizy.



Ordre du jour CE

7. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (1/2) : politique de recherche et de développement technologique-Suite – Information complémentaire sur la Stratégie PCS – Avis à rendre

Philippe Lehouchu fait un point sur les résultats de ON SEMICONDUCTOR en Europe. Au niveau mondial Q1/19 est en baisse de 8% par rapport à Q4/18 mais en hausse de 1% par rapport à Q1/18. Il y a globalement un fort ralentissement du marché avec une hausse des inventaires. Il est prévu pour le moment un redressement du marché pour le second semestre 2019.

Philippe Lehouchu présente les chiffres EMEA du trimestre en cours (Q2/19) et du trimestre suivant (Q3/19). Ces chiffres étant confidentiels, ceux-ci ne sont pas reportés dans le compte-rendu.

La DUP, suite au message corporate sur l'arrêt des livraisons à Huawei, demande l'impact pour ON SEMICONDUCTOR. La direction répond que Huawei est dans le top 3 des clients, mais ne connaît pas le chiffre.

Marc Barboni fait un statut sur la BU PCS. Cette business unit, comme l'ensemble de la compagnie, est impactée comme l'entreprise par la baisse du marché. La stratégie actuelle est de se maintenir dans les marchés cycliques et d'investir dans les marchés moins cycliques (industriel, automobile, lighting). L'objectif est de passer d'une répartition 60/40 à 40/60.

Marc Barboni nous présente l'organisation Marketing / Application.

Côté marketing, Marc s'occupe de la région EMEA et de la stratégie automobile, des activités sur l'industriel ont été transférées à James Lee et Steve Yoo a été embauché en Corée pour l'aider sur la partie Driver. Cette réorganisation a été pour avoir plus de bande passante pour la définition des nouveaux produits pour Marc.

Côté Application, il y a 3 équipes. Une aux US (13 personnes), une à Toulouse (5 personnes) et une à Rosnov (8 personnes).

Concernant les produits à moyen terme, il n'y a pas de digital. La BU étudie l'intégration de cœur digital. Un autre axe de R&D est l'intégration dans un boîtier d'une isolation galvanique avec le driver.

La roadmap Digital Power est présentée à la DUP.

La DUP demande comment la roadmap se diffuse localement dans l'équipe de Christophe Basso. Dans le domaine Automobile, Yan Vaquette est entrain de migrer sur les produits automobiles. La DUP pose la question du développement, ou à minima du maintien des effectifs de l'équipe application PCS. Christophe Basso répond qu'il ne peut pas ouvrir de poste s'il n'a pas de surcroît d'activité le justifiant. José Capilla va bientôt partir, mais les conditions économiques actuelles ne permettent pas d'envisager son remplacement. La DUP s'interroge sur l'avenir de cette équipe, et notamment des 2 ingénieurs d'application de moins de 40 ans si à minima les départs ne sont pas remplacés. Christophe répond que lorsque Shane Chilton vient à Toulouse, la DUP peut



l'interroger à ce sujet. Il n'y a pas d'inquiétude à avoir sur l'équipe, Stéphanie vient de franchir la barre des 10 brevets récemment. Joël, comme Christophe, est innovateur niveau 3. Cette équipe a une contribution non négligeable. Christophe rajoute qu'il n'y a pas d'inquiétude remontée par Yann et Christophe.

La DUP répond qu'à court terme, oui il n'y a pas d'inquiétude. Mais à plus long terme il y a plus d'interrogation.

Marc Barboni ajoute que la direction de la BU a compris que s'il faut grossir en automobile, il faut une présence physique en Europe.

8. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (2/2) : Les comptes annuels des deux sociétés, l'utilisation du crédit d'impôt pour les dépenses de recherche, l'utilisation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi – rapport de gestion, Bilan et présentation CICE. Les documents seront transmis en début de semaine prochaine.

Sophie Baquié fait le bilan sur le CICE. C'est la dernière année, ensuite le CICE sera transformé en baisse de charge. La DUP n'a pas de commentaire à faire.

Laurence Orge présente les comptes annuels des 2 entités.

L'entité ON SEMICONDUCTOR France SAS distribue 4M€ de dividende à la société mère (3M€ en 2017, 8M€ en 2016). Le crédit d'impôt recherche s'est élevé à 3.25M€ et le CICE à 14.9k€. Le CICE pour l'entité ON SEMICONDUCTOR SAS s'est élevé à 4.67k€. Il faut noter une baisse du poste « Salaires et traitements » entre 2017 et 2018 correspondant à des départs sur Vélizy.

Les comptes sont joints en annexe.

9. Présentation du budget du Comité d'Entreprise

Julie Athanassiadis présente le rapport de gestion de l'année 2018.

Le point notable de l'année 2018 est le solde positif en fin d'année du budget ASC de 21.8 k€. Cette différence est dû à la non réalisation d'évènements planifiés faute de participant, et à la sous-évaluation en début d'année du budget versé au CE.

Le rapport de gestion est disponible sur le site internet du CE.

Toulouse, le 20 mai 2019

Yolande De Busschop
Présidente

Olivier Martinez
Secrétaire de la DUP

