

CODE D'ETHIQUE PROFESSIONNELLE



ON Semiconductor

**SEMICONDUCTOR COMPONENTS INDUSTRIES, LLC
FRANCE**

*Principes clés
orientant notre action au quotidien :*

Une **intégrité** sans faille
Un **respect** constant **des personnes**

TABLE DES MATIERES

Introduction	1
Principes clés	1
Objet du code d'éthique commerciale	1
Responsabilités	1
Responsabilités supplémentaires de l'encadrement	1
Employés d'ON Semiconductor	3
Respect constant des personnes	3
Harcèlement	3
Sécurité et santé	3
Clients et utilisateurs	4
Qualité et sécurité des produits	4
Ventes et marketing	4
Informations appartenant aux clients	4
Clients du secteur public	4
Partenaires commerciaux	5
Choix des partenaires commerciaux	5
Agents et consultants	5
Sous-traitants	5
Joint Ventures et alliances	5
Pratiques d'achat	5
Actionnaires	6
Protection des actifs d'ON Semiconductor	6
Informations confidentielles de l'entreprise	6
Délit d'initié et négociation de titres	6
Gestion précise des informations de l'entreprise	6
Gestion et protection des informations commerciales	5
Concurrents	7
Informations sur la concurrence	7
Concurrence déloyale et loi antitrust	7
Communautés et collectivités	8
Services rendus à la collectivité	8
Activités personnelles	8
Environnement	8
Relations avec la presse et les organismes extérieurs	8
Rapports avec les administrations	9
Respect de la réglementation	9
Activités politiques d'ON Semiconductor	9
Législation anti-corruption	9
Franchissement des frontières nationales	9
Conflits d'intérêt	10
Principes généraux	10
Emploi secondaire	10
Appartenance à un conseil d'administration	10
Membres de la famille et relations personnelles de l'employé	10
Investissements	10
Cadeaux	10
Sorties et spectacles	11
Voyages	11
Frais de déplacement pris en charge par un fournisseur ou un tiers	11
Frais de déplacement pris en charge par ON Semiconductor	12
Pour obtenir de l'aide	13
Principes clés	13
Problèmes de reporting	13

INTRODUCTION

Les temps changent. Nos produits évolueront. Notre personnel se renouvellera. Nos clients changeront. La seule chose qui ne changera pas, c'est le respect de nos principes clés.

Principes clés

Nos principes clés nous guident en tant que professionnel et en tant qu'entreprise. Ils définissent depuis de nombreuses années les comportements que nous devons adopter envers nos clients, nos actionnaires, nos fournisseurs, nos concurrents.

Une intégrité sans faille implique de respecter les principes auxquels nous adhérons. Nous croyons à l'honnêteté et à l'équité et nous nous engageons à adopter un comportement droit et sans compromis, même dans les circonstances les plus difficiles.

Le respect constant des personnes signifie que nous nous engageons à traiter les autres avec dignité, comme nous aimerions être traités nous-mêmes. Ce respect constant s'applique à tous les individus avec lesquels nous sommes en rapport à titre professionnel, dans le monde entier.

Tous les employés de Semiconductor Components Industries, LLC (ci-après "ON Semiconductor") sont tenus de mettre ces principes en pratique dans le cadre de leur travail.

Objet du code d'éthique professionnelle

Le présent *Code d'éthique professionnelle* doit servir de ligne conductrice aux employés d'ON Semiconductor pour les aider à mettre en pratique les normes éthiques de l'entreprise. Il rappelle différents aspects de la réglementation qu'ON Semiconductor et tous ses employés sont censés appliquer. Au-delà des minimums requis par la loi, le présent *Code* décrit les valeurs éthiques que la société entend partager avec tous les employés d'ON Semiconductor.

Ce *Code* n'est pas un manuel exhaustif. Il ne prétend pas couvrir toutes les situations auxquelles les employés d'ON Semiconductor peuvent se trouver confrontés. Il s'agit d'un simple guide qui met en évidence les principaux problèmes et identifie les politiques internes et les ressources disponibles pour vous aider à prendre les décisions les plus adaptées, dans l'intérêt d'ON Semiconductor.

Responsabilités

Chaque employé d'ON Semiconductor, a la responsabilité de s'assurer personnellement que ses actions professionnelles sont conformes à ce *Code d'éthique professionnelle* ainsi qu' au Règlement Intérieur en vigueur chez SCG FRANCE SAS . Pour toute question concernant des agissements illégaux ou contraires à l'éthique, adressez-vous à la direction ou à votre manager. Nous vous rappelons que le non-respect du présent *Code* et du Règlement Intérieur en vigueur pourra entraîner des mesures disciplinaires, en fonction de la gravité de l'infraction, pouvant aller jusqu'au licenciement.

Tous les employés d'ON Semiconductor sont tenus de lire intégralement le présent *Code d'éthique professionnelle*. Toutefois, aucun code ne saurait garantir un comportement éthique. Il revient à chacun de nous de veiller à son application.

Responsabilités supplémentaires de l'encadrement

Les membres de la direction d'ON Semiconductor sont tenus d'encadrer leurs subordonnés conformément aux principes décrits dans le présent code d'éthique, tant dans les discours que dans l'action. En tant que responsable hiérarchique, vous êtes chargé de promouvoir des communications bilatérales ouvertes et honnêtes. Les membres de l'encadrement doivent servir de modèles, en faisant preuve de respect et de considération pour chacun de nos collaborateurs. Ils doivent également être consciencieux et détecter tout

signe susceptible d'indiquer un comportement contraire à l'éthique ou au Règlement Intérieur en vigueur. En cas de doute sur l'aspect éthique ou le caractère légal de certaines activités, vous êtes censé prendre des mesures adaptées et cohérentes et informer votre propre responsable ou la Direction.

EMPLOYES D'ON SEMICONDUCTOR

Nous respectons la dignité de chacun des employés d'ON Semiconductor.

Respect constant des personnes

En toutes circonstances, nous nous engageons à traiter les autres avec respect et équité, comme nous aimerions être nous-mêmes traités. Nous reconnaissons la diversité des individus comme une richesse pour l'entreprise. Les décisions relatives à l'emploi seront fondées sur des critères professionnels, tels que qualification, compétences et réalisations, en conformité avec la réglementation nationale en vigueur.

Harcèlement

ON Semiconductor ne tolérera aucun comportement abusif ou offensif et aucun acte de harcèlement, qu'il soit verbal, physique ou visuel. En particulier, l'entreprise ne tolérera ni les commentaires désobligeants, fondés sur des caractéristiques raciales ou ethniques, ni les avances déplacées, de nature sexuelle. Nous encourageons les employés à faire connaître leur opinion lorsque le comportement de l'un de leurs collègues les met mal à l'aise, ou met des tiers mal à l'aise et à signaler tout cas de harcèlement dont ils seraient victimes ou témoins.

Sécurité et santé

Tous les employés d'ON Semiconductor doivent respecter la sécurité de l'environnement de travail, en observant les règles et pratiques relatives à la santé et à la sécurité. Vous devez en particulier signaler sans tarder tout accident ou blessure, mais aussi les équipements, pratiques ou situations de travail non conformes aux normes de sécurité à un manager ou à toute autre personne désignée à cet effet. ON Semiconductor s'engage à fournir un environnement de travail dépourvu de risque.

Pour garantir la sécurité de tous les employés, il est rappelé que la consommation de substances susceptibles d'empêcher le collaborateur de mener ses activités de façon sûre et efficace, est prohibée.

Les menaces et actes de violence ou d'intimidation physique sont interdits.

CLIENTS ET UTILISATEURS

ON Semiconductor trouve sa justification dans la satisfaction des clients.

Qualité et sécurité des produits

Pour préserver la bonne réputation d'ON Semiconductor, la conformité à nos procédures qualité et exigences de sécurité est essentielle. Nous compromettons notre réputation chaque fois que nous livrons des produits ou des services qui ne sont pas conformes aux normes d'ON Semiconductor.

Ventes et marketing

Les relations à long terme que nous établissons avec nos clients sont fondées sur l'honnêteté et sur l'intégrité. Aussi, toutes nos actions publicitaires et de marketing devront être précises et fiables. L'utilisation de messages volontairement trompeurs, l'omission de faits importants et les fausses déclarations relatives à l'offre de nos concurrents sont également inacceptables.

Les marchés devront être obtenus dans le respect de la législation et de l'éthique. Les pots-de-vin et dessous-de-table ne seront jamais acceptés. Des règles précises concernant les cadeaux, voyages et sorties sont fournis dans la section *Conflicts d'intérêts* du présent Code.

Informations appartenant aux clients

Les informations sensibles ou confidentielles de nos clients devront être protégées au même titre que les informations internes. Leur dissémination devra être limitée aux seules personnes ayant besoin de les connaître dans le cadre de leur travail.

Clients du secteur public

Nous devons veiller tout particulièrement à nous conformer à toutes les obligations légales et contractuelles dans nos rapports avec les administrations. Dans le monde entier, les autorités nationales et locales possèdent des législations et réglementations spécifiques et variées, qui ont été mises en place pour protéger l'intérêt public. En France, ces lois interdisent ou limitent les cadeaux, sorties et voyages susceptibles d'être offerts aux représentants de l'administration (fonctionnaires). Souvent, ces règles s'appliquent également au recrutement de fonctionnaires (en exercice ou en retraite) et de membres de leurs familles, et à tout comportement pouvant être perçu comme influençant indûment une prise de décision objective. De nombreuses autres lois gouvernent de façon stricte les pratiques de comptabilité et de facturation qui s'appliquent à l'exécution des contrats ou sous-contrats avec des administrations.

Ces lois sont applicables à ON Semiconductor et à tous ses employés. Chaque fois qu'ON Semiconductor fait appel à des fournisseurs ou à des sous-traitants pour honorer ses engagements, elle est également responsable de leur rappeler les exigences particulières de l'administration. Si vous avez affaire à des fonctionnaires et si vous vous occupez de contrats avec l'administration, vous êtes tenu de vous documenter sur les lois et règlements applicables et de veiller à leur respect.

PARTENAIRES COMMERCIAUX

L'établissement de relations de qualité avec d'autres entreprises constitue pour ON Semiconductor un avantage concurrentiel.

Choix des partenaires commerciaux

ON Semiconductor s'engage à ne pas travailler en collaboration avec des entreprises qui seraient susceptibles de nuire à sa réputation. Ainsi, nous refuserons de travailler avec des entreprises qui se trouvent intentionnellement en infraction avec la loi. Par "loi", nous entendons ici notamment les règlements et décrets relatifs à l'environnement, à l'emploi, à la sécurité et à la lutte contre la corruption. Tous les arrangements conclus avec des tiers devront être en conformité avec la politique interne d'ON Semiconductor et avec la législation en vigueur. Nous ne ferons pas appel à des tiers pour exécuter des opérations interdites par la loi ou par le présent *Code d'éthique professionnelle* d'ON Semiconductor.

Agents et consultants

Les commissions ou honoraires versés par ON Semiconductor à ses concessionnaires, distributeurs, agents, chercheurs ou consultants devront être raisonnables, contractuels et proportionnels à la valeur du produit réalisé ou du travail effectué. Nous ne verserons aucun honoraire ou commission qui serait susceptible de se transformer en pot-de-vin.

Sous-traitants

Nos sous-traitants jouent un rôle essentiel dans la réalisation de nombreux contrats et engagements commerciaux. Dans certains cas, le sous-traitant est en contact direct avec nos clients. Il est donc particulièrement important de veiller à ce que nos sous-traitants préservent la réputation d'ON Semiconductor et y contribuent en agissant en parfaite conformité avec le présent *Code d'éthique professionnelle*.

Joint Ventures et alliances

ON Semiconductor s'efforcera de s'allier à des entreprises qui partagent les mêmes valeurs éthiques. Nous veillerons à ce que les normes de nos "joint ventures" soient compatibles avec nos propres normes.

Pratiques d'achat

Nos décisions d'achat devront être prises dans l'intérêt d'ON Semiconductor. Les fournisseurs retenus par ON Semiconductor devront être sélectionnés uniquement en fonction des caractéristiques de leurs produits et services, de leurs prix, de leurs conditions de livraison et de leur qualité. Les contrats de fourniture devront être documentés et identifier clairement les produits ou services à fournir, la base de calcul de la rémunération et le tarif applicable. Le montant du règlement devra être directement en rapport avec les produits ou services fournis.

ACTIONNAIRES

Nous traiterons les investissements de nos actionnaires comme s'il s'agissait de nos propres biens.

Protection des actifs d'ON Semiconductor

Nous avons la responsabilité de respecter les actifs d'ON Semiconductor qui nous sont confiés et de les protéger contre la perte, la détérioration, les usages impropres et le vol. Les biens d'ON Semiconductor et en particulier les fonds, produits ou ordinateurs, devront uniquement être utilisés dans le cadre de nos activités, ou pour tout autre objet approuvé par la direction. Les biens d'ON Semiconductor ne devront en aucun cas être utilisés pour des activités illégales, quelles qu'elles soient.

Informations confidentielles de l'entreprise

Toutes les informations constituant la propriété de l'entreprise devront être protégées par un marquage spécifique, un traitement sécuritaire et la limitation de la diffusion aux seules personnes ayant besoin de connaître ces informations dans le cadre professionnel. Le terme "informations confidentielles" désigne toutes les informations qui ne sont pas tombées dans le domaine public, qui sont utiles à ON Semiconductor, ou qui pourraient être utiles à ses concurrents. Ce terme désigne également les informations que nos fournisseurs ou clients nous ont confiées à titre confidentiel. Notre obligation de non-divulgence des informations confidentielles propriétaires est maintenue même dans le cas où nous quittons l'entreprise.

Délit d'initié et négociation de titres

Les employés d'ON Semiconductor ne sont pas autorisés à négocier des titres ou toute autre forme de propriété de l'entreprise en utilisant des informations obtenues dans le cadre de leur travail, alors que ces informations n'ont pas été dévoilées publiquement. La divulgation d'informations obtenues dans le cadre professionnel, à des tiers susceptibles de les utiliser pour prendre des décisions d'investissement, est contraire à la législation de nombreux pays, et en particulier de la France. Ainsi, l'utilisation d'informations non publiques pour acheter ou vendre des titres d'un fournisseur ou client d'ON Semiconductor, est strictement interdite.

Gestion précise des informations de l'entreprise

Nos décisions de gestion doivent pouvoir s'appuyer sur des enregistrements et états fidèles et corrects. Ceci s'applique en particulier aux données concernant la qualité et la sécurité mais aussi aux enregistrements concernant le personnel et aux états financiers.

Tous les registres, enregistrements financiers et comptes doivent refléter de façon précise les mouvements et événements et se conformer à la fois aux principes comptables et aux exigences du système de contrôle interne d'ON Semiconductor. Aucune entrée falsifiée ou artificielle ne devra être créée. Les règlements effectués devront correspondre rigoureusement à l'objet indiqué sur le document justificatif.

Gestion et protection des informations commerciales

Toutes les informations et communications devront être claires, fidèles et précises car elles peuvent tomber dans le domaine public suite à des litiges ou enquêtes de l'administration ou à l'intervention des médias (presse). Il conviendra donc de proscrire exagérations, langage coloré, conjecture, conclusions juridiques et remarques péjoratives portant sur des personnes ou des entreprises. Ces recommandations s'appliquent aux communications de toute sorte, y compris messages e-mail, notes informelles et mémos. Les données enregistrées devront être conservées et détruites conformément aux dispositions légales et aux politiques d'archivage d'ON Semiconductor.

CONCURRENTS

Nous avons un comportement agressif mais intègre avec nos concurrents.

Informations sur la concurrence

ON Semiconductor s'interdit l'usage de toute méthode illégale ou contraire à l'éthique pour obtenir des informations sur ses concurrents. Le détournement d'informations comme par exemple celles relatives à la propriété intellectuelle de nos concurrents, comportant des informations secrètes, obtenues sans l'autorisation de leur propriétaire, ou divulguées par d'anciens employés ou des employés actuels d'autres entreprises, est strictement interdit.

Dans le cas où vous avez obtenu par erreur des informations susceptibles de constituer un “secret de fabrication” ou des informations confidentielles appartenant à une autre entreprise, ou si vous avez des questions sur la légalité de la méthode par laquelle les informations dont vous disposez ont été obtenues, consultez la Direction Commerciale.

Concurrence déloyale et loi antitrust

ON Semiconductor et tous ses employés sont tenus de se conformer aux lois antitrust et lois interdisant la concurrence déloyale des pays dans lesquels elle exerce ses activités. Ces lois sont complexes et varient considérablement d'un pays à l'autre. Elles concernent généralement les aspects suivants :

- Accords signés avec des concurrents, susceptibles de léser les clients, en particulier fixation concertée des prix et pré-affectation de clients ou de contrats.
- Accords visant à limiter de façon injustifiée la capacité d'un client à vendre un produit, en particulier par l'établissement de prix de revente des produits ou services ou conditionnant la vente des produits par un engagement à acheter d'autres produits et services d'ON Semiconductor.
- Tentatives d'établissement d'un monopole, en particulier fixation d'un prix à un niveau inférieur à son coût de production, dans le but d'éliminer la concurrence.

En cas de doute sur la légalité de certaines actions (si vous craignez une violation de la législation relative à la concurrence), adressez-vous au service juridique.

COMMUNAUTES ET COLLECTIVITES

ON Semiconductor agit en tant que citoyen responsable dans toutes les collectivités dans lesquelles il réalise des contrats.

Services rendus à la collectivité

Nous servons la société en fournissant des produits et services qui améliorent la vie pour un prix équitable. Dans le monde entier, ON Semiconductor et ses employés, à travers la société, apportent un soutien financier et participent à des milliers de programmes d'intérêt public.

Activités personnelles

Vous êtes libre d'apporter votre soutien à des organisations locales, caritatives et politiques ou à toute autre cause de votre choix, à condition de préciser que vos points de vue et actions ne sont pas ceux d'ON Semiconductor.

Aucun employé d'ON Semiconductor n'est autorisé à exercer des pressions sur un autre employé, en vue de lui faire exprimer une opinion qui serait contraire à ses convictions personnelles ou de le faire contribuer ou apporter son soutien à une cause politique, religieuse ou caritative.

Environnement

Les employés d'ON Semiconductor dans l'exercice de leur activité professionnelle, sont tenus de respecter les consignes liées à l'environnement, en se conformant à toutes les lois en vigueur dans ce domaine, dans les différents pays où ON Semiconductor est implantée. ON Semiconductor participe à la protection de l'environnement en minimisant l'impact environnemental de ses opérations et en encourageant une utilisation responsable des ressources naturelles mondiales. Les employés d'ON Semiconductor doivent apporter leur soutien à cet engagement en se conformant aux politiques et programmes de respect de l'environnement établis par ON Semiconductor. La direction devra être informée de toute situation dans laquelle des matières dangereuses se trouveraient en contact avec l'environnement ou seraient incorrectement manipulées ou éliminées.

Relations avec la presse et les organismes extérieurs

Pour garantir un traitement professionnel et homogène, les questions émanant de la presse et des médias doivent être transmises au service local chargé de la communication ou au service de communication du groupe. En effet, par le passé, de nombreux employés bien intentionnés ont vu leurs déclarations utilisées à mauvais escient par des reporters. Mieux vaut laisser les experts gérer ce type de communication.

Les employés d'ON Semiconductor devront apporter leur coopération aux représentants de l'administration et aux organismes réglementaires pour toutes les questions relatives à ON Semiconductor les plus courantes mais ils devront consulter le service juridique avant de répondre à des requêtes non habituelles. Toutes les informations fournies devront être exactes et sincères. ON Semiconductor ne procédera à aucune falsification ou destruction de documents ou d'enregistrements en prévision d'une investigation ou autre requête légale.

Les questions émanant d'analystes financiers et actionnaires devront être transmises aux représentants du service financier d'ON Semiconductor chargés des relations avec les actionnaires.

RAPPORTS AVEC LES ADMINISTRATIONS

En tant que salariés responsables, nous nous devons de respecter la réglementation en vigueur.

Respect de la réglementation

Dans le cadre professionnel, les employés d'ON Semiconductor sont tenus de se conformer aux lois et réglementations en vigueur dans les pays dans lesquels nous sommes présents. Les apparentes pressions exercées par des chefs d'équipe ou les exigences particulières dues aux conditions commerciales ne pourront en aucun cas servir de prétextes à une violation de la loi. Pour toute question ou préoccupation concernant la légalité d'une action, veuillez consulter votre direction ou le service juridique compétent.

Activités politiques d'ON Semiconductor

Aucun employé d'ON Semiconductor n'est autorisé à faire des contributions politiques au nom d'ON Semiconductor (sauf avec l'accord du service juridique) ni à utiliser le nom, les fonds, la propriété, les équipements ou les services d'ON Semiconductor pour apporter un soutien à des partis, initiatives, comités ou candidats politiques. Sans préjudice des prérogatives attachées à l'exercice du droit syndical. En outre, les activités de "lobbying" ou contacts avec l'administration au nom d'ON Semiconductor (en dehors du cadre des activités commerciales), doivent être coordonnées avec le service juridique.

Législation anti-corruption

ON Semiconductor se conformera à la législation anti-corruption des pays dans lesquels elle mène ses activités, en particulier, aux Etats-Unis, à la loi " US Foreign Corrupt Practices Act " (FCPA) qui s'applique à ses activités mondiales. Les employés d'ON Semiconductor ne devront en aucun cas proposer, directement ou indirectement, des financements pouvant être assimilés à une corruption de représentants de l'administration, de fonctionnaires, ou d'employés d'entreprises du secteur public. Ces exigences s'appliquent aussi bien aux employés qu'aux agents d'ON Semiconductor, en particulier aux représentants commerciaux, indépendamment du lieu des transactions. Si vous êtes autorisé à engager des agents, demandez-leur de s'engager par écrit à respecter les normes d'ON Semiconductor dans la région concernée.

Franchissement des frontières nationales

Pour l'importation ou l'exportation de produits, services, informations ou technologies, ON Semiconductor se conformera aux lois, règlements et restrictions en vigueur aux Etats-Unis et dans les pays concernés. En outre, si vous voyagez à l'international pour le compte de la société, vous êtes également tenu de vous conformer à la législation relative aux importations et exportations pour les biens que vous transportez avec vous. Les employés d'ON Semiconductor doivent être informés de la législation qui les concerne et, en cas de doute, consulter le responsable import/export.

CONFLITS D'INTERETS

Nos décisions commerciales seront prises dans l'intérêt d'ON Semiconductor.

Principes généraux

Les décisions et actions commerciales devront être fondées sur l'intérêt d'ON Semiconductor. Elles ne devront en aucun cas être motivées par des considérations ou relations personnelles. Les relations avec les fournisseurs, contractants, clients et concurrents potentiels ou existants, et avec les instances réglementaires, ne doivent pas affecter le caractère indépendant et raisonnable de notre jugement pour le compte d'ON Semiconductor. Nous fournissons ci-après quelques recommandations pour aider les employés d'ON Semiconductor à mieux comprendre en quoi consiste un conflit d'intérêts, au moyen de plusieurs exemples de situations, susceptibles de déboucher sur de tels conflits. Toutefois, vous êtes tenu d'avertir la direction locale de toute situation vous concernant pouvant se transformer en conflit d'intérêts ou qui s'y apparente. En cas de doute, mieux vaut signaler la situation qui se présente.

Emploi secondaire

Les employés ne sont pas autorisés à travailler pour un concurrent, client, distributeur ou fournisseur d'ON Semiconductor, ni à recevoir des règlements de la part de ces derniers sans l'approbation de la direction locale. Toute activité extérieure devra être strictement séparée de l'emploi occupé chez ON Semiconductor et elle ne devra en aucun cas nuire aux performances de l'employé dans le cadre du poste occupé chez ON Semiconductor. Les employés devront veiller à ne pas utiliser les compétences acquises et mises en application chez ON Semiconductor de façon préjudiciable pour l'entreprise.

Appartenance à un conseil d'administration

L'appartenance au conseil d'administration d'une entreprise concurrente à ON Semiconductor nécessite l'approbation préalable de la direction locale. En revanche, toute appartenance aux conseils d'administration d'associations sans but lucratif ou d'intérêt public est encouragée.

Membres de la famille et relations personnelles de l'employé

Vous ne devez en aucun cas user de votre influence personnelle pour faire en sorte qu'ON Semiconductor entre en relation commerciale avec une entreprise qui emploie un membre de votre famille ou l'un de vos amis, ou dans laquelle ils possèdent des intérêts.

Investissements

Les employés d'ON Semiconductor devront veiller à ce que leurs investissements n'influencent pas l'indépendance de leur jugement dans le cadre de leur emploi chez ON Semiconductor. Cette situation peut se présenter sous différentes formes, mais elle se traduit généralement par un conflit d'intérêts si vous avez réalisé un investissement dans une entreprise qui est un concurrent, un fournisseur, un client ou un distributeur d'ON Semiconductor et vos décisions peuvent avoir un impact commercial sur ce tiers. En cas de doute sur la façon dont l'un de vos investissements peut être interprété, parlez-en à la direction.

Il est également interdit d'acheter directement ou indirectement des biens ou matériaux (ou d'acquérir des droits sur ces biens ou matériaux) dont vous savez qu'ils présentent un intérêt pour ON Semiconductor alors que les informations dont vous disposez ne sont pas tombées dans le domaine public.

Cadeaux

Les cadeaux ne sont pas toujours des objets tangibles : Ils peuvent également prendre la forme de services, faveurs ou autres valeurs.

Cadeaux offerts à des employés d'ON Semiconductor

Les employés d'ON Semiconductor ne peuvent accepter aucun pot-de-vin, cadeau de valeur ou pourboire. En revanche, ils sont autorisés à accepter des articles de valeur symbolique, par exemple de petits articles promotionnels portant le nom d'une autre société. Ils ne doivent accepter aucun cadeau laissant entendre que l'impartialité de leur jugement est affectée.

Dans certaines situations (rares), il peut être difficile, voire dangereux de refuser ou de retourner un cadeau. Dans ce cas, le problème doit être soumis à un responsable local.

Cadeaux offerts par des employés d'ON Semiconductor

Certaines situations commerciales impliquent de faire des cadeaux. Dans ce cas, les cadeaux offerts par ON Semiconductor devront être légaux, raisonnables et approuvés par la direction locale. Les employés d'ON Semiconductor ne devront en aucun cas verser des pots-de-vin.

Nous savons tous que les usages en matière de cadeaux varient selon les cultures. Nos politiques et recommandations locales tiennent compte de cet aspect. Renseignez-vous pour savoir si de telles politiques ont été mises en place dans votre région.

Nous ne remettons aucun cadeau qui constituerait une violation de la loi ou des politiques de l'organisation destinataire du cadeau. Ainsi, dans de nombreux pays, les employés des organisations gouvernementales n'ont pas le droit d'accepter des cadeaux. En cas de doute, vérifiez que le cadeau n'est pas illégal.

Sorties et spectacles

Ce paragraphe concerne les sorties et spectacles auxquels participent un représentant des deux parties.

Sorties ou spectacles proposés à des employés d'ON Semiconductor

Les employés d'ON Semiconductor sont autorisés à accepter des sorties ou spectacles raisonnables dans le contexte des activités et des intérêts de la société. Par exemple, une invitation à accompagner le représentant d'une entreprise partenaire à une manifestation culturelle ou sportive locale ou à un repas d'affaires est généralement acceptable.

En revanche, tout spectacle ou sortie représentant une valeur importante ou des invitations trop fréquentes risquent d'influencer votre jugement en tant qu'employé d'ON Semiconductor. Dans le cas où une invitation vous semble inappropriée ou gênante, n'hésitez pas à la refuser ou à acquitter vous-même le prix de l'entrée. Dans le cas d'une invitation qui vous met mal à l'aise, parlez-en à votre direction locale, à l'avance si possible.

Sorties ou spectacles proposés par ON Semiconductor

Les employés d'ON Semiconductor sont autorisés à proposer des sorties ou spectacles dans la mesure où ces derniers sont raisonnables dans le contexte commercial. Si vous avez des doutes sur le caractère légitime d'une invitation que vous pensez proposer, soumettez le problème à votre direction à l'avance.

L'invitation de représentants de l'administration peut être interdite par la législation. En cas de doute, obtenez l'approbation de la direction locale ou du service juridique.

Voyages

Frais de déplacement pris en charge par un fournisseur ou un tiers

Les employés d'ON Semiconductor peuvent accepter d'être transportés et logés par un fournisseur d'ON Semiconductor ou par un tiers, dans la mesure où le voyage ou séjour correspondant est de

caractère professionnel et où il a été approuvé à l'avance par le responsable hiérarchique de l'employé concerné.

Frais de déplacement pris en charge par ON Semiconductor

Sauf si ceci constitue une violation de la réglementation ou de la politique interne de l'organisation bénéficiaire, ON Semiconductor est autorisé à prendre en charge les frais de transport ou de séjour encourus par certains clients, agents ou fournisseurs, dans le cadre d'une visite sur une implantation ou un site d'installation de produits d'ON Semiconductor. Cette visite devra être de caractère strictement professionnel, par exemple inspection de l'équipement, négociation de contrat ou formation.

Tout voyage ou frais de séjour d'un représentant de l'administration pris en charge par ON Semiconductor doit être approuvé à l'avance par un membre du conseil de direction (Executive Council) et par le service juridique.

POUR OBTENIR DE L'AIDE

Pour toute question concernant le *Code d'éthique professionnelle*, vous devez en premier lieu vous adresser à votre chef d'équipe ou responsable hiérarchique. Si vous n'êtes pas à l'aise pour discuter de ce problème avec votre chef d'équipe, veuillez vous adresser à un autre membre de la direction ou à un représentant des ressources humaines ou du service juridique. Notre politique "portes ouvertes" vous permet de soumettre vos questions à n'importe quel niveau de l'encadrement.

Principes clés

Ce serait merveilleux si la bonne attitude à adopter était toujours parfaitement claire. Toutefois, dans les conditions réelles, les choses ne sont pas toujours évidentes. Si vous vous trouvez dans une situation où le bon comportement à adopter n'est pas clair ou s'il paraît difficile d'agir, rappelez vous les principes clés qui doivent guider notre action au quotidien.

***Mon action est-elle conforme aux principes d'intégrité
et de respect de la personne d'ON Semiconductor ?***

*Pour les employés d'ON Semiconductor ? Pour les clients ?
Pour les partenaires commerciaux, concurrents et actionnaires ?
Pour l'administration ? Pour le public ?*

***Si vous n'aimeriez pas que votre action
soit commentée par les médias,
ce n'est probablement pas la bonne décision.***

Problèmes de reporting

Prendre des mesures pour éviter les problèmes fait partie de la culture d'ON Semiconductor. Si vous observez des comportements contraire à l'éthique ou illégaux, nous vous encourageons à nous faire part de vos préoccupations.

Aucune action de représailles dirigée contre un employé qui a honnêtement signalé à ON Semiconductor un comportement lui semblant contraire à l'éthique ou à la loi, ne sera tolérée. Les fausses déclarations sont également inacceptables.

Dispositions finales du Code d'éthique professionnelle

- Le présent code a été soumis à l'avis du comité d'entreprise les :
 - 1er décembre 2000
 - 29 mars 2001 avec avis du CE

Il a été communiqué, accompagné de ces avis, à Monsieur l'Inspecteur du travail en date du 19 avril 2001, déposé au Secrétariat du Conseil des Prud'hommes de Toulouse, en date du 19 avril 2001 et affiché à la même date.

Il entre en application le 21 mai 2001.

Fait à Toulouse,
Le 19 avril 2001

Jean CAPRAIS
Directeur Général