



ON Semiconductor

## Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du Personnel du 4 Avril 2011

La composition de l'assemblée était la suivante :

<b><u>Représentants de la Direction</u></b>	
Yolande De Busschop, Présidente	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Direction
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines	Sophie Baquié, Ressources Humaines
	Martine Safon, Formation
<b><u>Représentants du Personnel</u></b>	
<b>Titulaires</b>	<b>Suppléants</b>
Philippe Soum, Secrétaire	Julie Athanassiadis (excusée)
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint	Olivier Martinez
Madeleine Prando, Trésorière-adjoint	André Saillart (absent)
Bernard Clarysse, Trésorier	Thierry Viard
Carl Van Baelen (absent)	Myriam Combes

### **Ordre du jour**

1. Approbation du compte-rendu de la réunion de la DUP du 28 Février
2. Information et Consultation sur le recours aux conventions de forfait ; Modalités de suivi de la charge de travail
3. Bilan Formation 2010 ; Plan prévisionnel 2011
4. Calcul de la Participation et du « Corporate Bonus » 2010 ; information communiquée aux salariés
5. Analyse de la grille des salaires du marché correspondant aux grades en vigueur dans le Groupe ; utilisation de cette grille dans le cadre du « Merit Review » 2011

Il n'y a pas de questions DP



ON Semiconductor

## **Preamble**

Yolande informe les élus que Pascal Aigouy est nommé Collaborateur de Direction et qu'à ce titre il participera aux réunions de la DUP.

Carolina informe les élus qu'Antje Bracke rejoint les Ressources Humaines comme généraliste avec une spécialisation sur le droit du travail français de part son expérience chez BNP-Paribas.

### **1. Approbation du compte rendu de la réunion de la DUP du 28 Février**

Le compte-rendu de la réunion de la DUP du 28 Février est approuvé à l'unanimité.

### **2. Information et Consultation sur le recours aux conventions de forfaits ; modalités de suivi de la charge de travail**

Certains élus insistent sur le fait que les documents n'ont pas été remis à temps et que ceci n'est pas acceptable. Le Secrétaire prends acte et demandera pour chaque réunion à venir que ces documents soient remis dans les délais prévus par le Code du Travail. Carolina explique qu'un document est à compléter par chaque salarié et son manager lors d'un entretien annuel ; les RH peuvent aider s'il n'y pas d'accord pour une synthèse entre les deux parties. Les entretiens devront avoir lieu au plus tard le 20 Mai.

Les élus donnent un avis favorable à l'unanimité.

Voir [annexe 1](#).

### **3. Bilan Formation 2010 ; Plan Prévisionnel 2011**

Martine Safon détaille le bilan Formation 2010 pour les 2 entités de l'UES. Le résultat est cette année bien au-delà du minimum requis par les obligations légales. Elle souligne le fait que seulement 10 personnes n'ont eu accès à aucune formation. Toutes les demandes de DIF ont été satisfaites. Elle présente ensuite le plan révisé 2011. Pour le DIF Carolina précise que les RH mèneront en Octobre une action auprès de la Finance afin d'en provisionner le budget.

Au titre de la taxe d'apprentissage 1 personne est en contrat d'apprentissage depuis Septembre 2008 et 1 personne en contrat CIFRE depuis Octobre 2008.

Voir [annexe 2](#).



#### **4. Calcul de la Participation et du « Corporate Bonus » 2010 ; information aux salariés**

Carolina rappelle tout d'abord l'accord de Participation pour les 2 entités ainsi que les montants audités pour 2010 ; ensuite elle explique le détail des calculs puisque plusieurs cas de figure sont possibles en fonction de l'origine de chacun. Elle donne le calendrier ainsi que les modalités possibles pour le versement avec les subtilités fiscales.

Elle précise ensuite le paramètre « attainment factor » pour H2 2010 qui s'élève à 88.9%. Les élus font remarquer que ce montant est nettement inférieur à celui de H1 alors que les résultats sont encore meilleurs. Carolina rappelle que le Groupe décide comme bon lui semble du Bonus à distribuer aux salariés. Carolina explique ensuite comment le calcul est conduit afin de déduire la Participation du solde de Bonus à verser comme le Groupe l'a annoncé en Septembre dernier. Les élus demandent qu'un décompte précis soit remis à chaque salarié. Cette règle s'appliquera désormais chaque année. Pour les métiers de Vente la Participation viendra en déduction des primes versées.

Une réunion d'information sera organisée à Toulouse le 5 Avril et en suivant à Vélizy.

Voir [annexe 3](#)

#### **5. Analyse de la grille des salaires du marché correspondant aux grades en vigueur dans le Groupe ; utilisation de cette grille dans le cadre du « Merit Review » 2011**

Carolina explique que les RH ont acquis une étude menée par le cabinet Radford (société du groupe AON) auprès de 284 sociétés parisiennes et 8 toulousaines opérant dans les hautes-technologies principalement sur les salaires annuels de base par métier. A partir de ces données, les chiffres ont été regroupés pour établir une grille en fonction des grades en vigueur dans le Groupe. A partir du salaire médian par grade un mini est calculé à 80% et un maxi à 120%. Cette grille est désormais un outil remis à jour annuellement afin d'ajuster la valeur du « Merit increase » de chaque salarié au regard de son positionnement dans la grille. Cette grille permet normalement de détecter les salariés dont la rémunération est très éloignée des moyennes pratiquées sur le marché mais aussi ceux dont le grade ne correspond pas aux tâches accomplies. Comme c'est la première année que cet outil est utilisée, il est encore trop tôt pour faire des commentaires.

Il n'y a pas de Questions Diverses.

Il n'y a pas de question DP.



**ON Semiconductor**

Toulouse le 4 Avril 2011,

Yolande De Busschop  
Présidente

Philippe Soum  
Secrétaire de la DUP



## Annexe 1 : Forfaits « Jour » et suivi de la charge de travail

### FORFAIT EN JOURS ET SUIVI DE LA CHARGE DE TRAVAIL

#### I - Rappel des règles du Forfait jours

- Tous les collaborateurs cadres des sociétés ON Semiconductor France SAS et ON Semiconductor SAS sont en forfaits jours ( 213 jours par an) en raison de leur autonomie dans leur activité professionnelle.
- Ils disposent de 13 jours de RTT par an à prendre par trimestre.  
Un contrôle régulier est effectué par le Département des Ressources Humaines (kiosque RH) pour s'assurer que ces jours soient pris.  
A défaut un report et une planification sont effectués avec validation du Manager .
- Le collaborateur en forfait jours reste soumis aux règles du repos quotidien de 11 heures et du repos hebdomadaire de 35 heures  
( 24 heures + 11 heures).



### FORFAIT EN JOURS ET SUIVI DE LA CHARGE DE TRAVAIL

#### II – Le suivi de la charge de travail :

##### A – Entretien annuel individuel avec chaque salarié ayant une convention de forfait en jours et son Manager.

L'entretien porte essentiellement sur :

- => *la charge de travail du salarié*
- => *l'organisation du travail dans l'entreprise*
- => *l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale*
- => *la rémunération du salarié*

L'entretien est formalisé par écrit dans le formulaire ci-dessous .





Entretien Annuel Individuel - forfait en jours sur l'année			
Nom du collaborateur :		Nom du manager :	
		Date:	
Thèmes de l'entretien	Commentaires du salarié	Commentaires du manager	Synthèse
Charge de travail ( importance, répartition, évolution, impact des périodes de vacances )			
Organisation du travail dans l'entreprise et le service			
Articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle et familiale			
Rémunération (en lien avec le poste occupé, les responsabilités et le temps de travail)			
Autres thèmes abordés dans l'entretien (à préciser) :			

Nom du collaborateur :	Nom du manager :	Date:
------------------------	------------------	-------



• B – Analyse des résultats de l'entretien et suivi :

Les résultats sont analysés par le service des Ressources Humaines et si des problèmes individuels sont détectés que ce soit au niveau de la charge de travail ou de la santé au travail, des entretiens sont effectués et des plans d'action mis en œuvre.





ON Semiconductor

## Annexe 2 : Bilan Formation 2010 ; Plan Prévisionnel 2011

### ON Semiconductor France SAS Bilan 2010

Rappel de nos obligations

**Plan de formation - 39 518€**

Formation Obligatoire	Formation tertiaire	Formation Technique	Dvlp Personnel	DIF
Introduction to Quality	Actualité Fiscale et Loi de Finances pour 2010	Cadence 6.1 Virtuoso designer 2eme session	Apprivoisez le stress - Module 1	Anglais DIF Duo
Habilitation Electrique	Les jeudis du cabinet	Cadence 6.1 Virtuoso designer 4eme session	Apprivoisez le stress - Module 2	Anglais DIF Solo
	Veille marketing via Internet	Cadence 6.1 Virtuoso Layout 3eme session	Apprivoisez le stress - Module 3	Bilan de compétences
	Processus achat	CMOS Analog Integrated Circuit Design	Apprivoisez le stress - Module 4	Bilan de compétences
	Word 2007	Eagle Test Programming	Apprivoisez le stress - Module 5	Convaincre et Persuader
		Fast Analytical Techniques Session 1	Information sur les risques Psychosociaux	Linux - LP11
		Les fondamentaux de la métrologie	Management transversal	Responsable d'Exploitation Agricole
		Microsoft Project	Organisation du temps de travail	Prévention et secours
		Préparation à la certification PME	Organisation du travail de son équipe	Technicien PNL Module 1
				Technicien PNL Module 2
				Préparation à la certification PME
Total Salaires engagés		Total Coûts pédagogiques	Coûts Pédagogiques imputables	
95 236€		95 151 €	58 038 €	

RH/Service Formation

Confidential Proprietary

ON Semiconductor



### ON Semiconductor SAS Bilan 2010

Rappel de nos obligations

**Plan de formation - 22 490 €**

Intitulé de la formation	Salaires Imputable PFE	Dpt	Nbre participants	nbre Heures	Pec	Allocation Imputable	Coût Pédagogiques	Financement Adefim	Coût imputable plan
Anglais DIF solo		8184	1	20			1160	100	1060
Anglais DIF inter entreprise		8184	1	16			956.44	200	712.44
Anglais intensif module 1		8101	1	20	2010PP24158		1140	600	640
Apprivoisez le stress - Module 3		8184	1	21			266	0	266
DIF Allemand		8101	1	30	2010PP17231		3420	1500	1920
Excel Perfectionnement		8101	1	14			500	0	500
ORCAD -Simulation		8101	1	21			2023	0	2023
Vente aux grands comptes		8101	8	28			7400	0	7400
	15249.8		15	170		600.12	16865.44	2300	14521.44
Total cout pedagogiques + salaires et charges								30371.4	

Total Salaires engagés	Total Coûts Pédagogiques	Coûts Pédagogiques imputables
15 250 €	16 865 €	14 521 €

RH/Service Formation

Confidential Proprietary

ON Semiconductor





ON Semiconductor

## ETAT FINANCIER PREVISIONNEL 2011

Estimation de la masse salariale brute **ON SemiconductorFrance SAS:**  
5 645 429 Euros

**1,6% = 90 327 €**

<b>0,5% (1)</b> 28 227 €	<b>0,1% CDD</b> 5 645 €	<b>0,7% P.F.</b> 39 518 €	<b>0,1% (2)</b> 5 645 €	<b>0,2% (3)</b> 11 291€
<b>Adefim (fongible)</b>	<b>Adefim</b>	<b>Fonds libres</b>	<b>Adefim</b>	<b>Fongecif</b>

- (1) Contrats de Professionnalisation / Alternance  
(2) Provisionnement DIF  
(3) CIF + Périodes de Professionnalisation CIF-DIF

RH/Service Formation

Confidential Proprietary

ON Semiconductor®



## ETAT FINANCIER PREVISIONNEL 2011

Estimation de la masse salariale brute **ON Semiconductor SAS:**  
3 212 900 Euros

**1,6% = 51 406 €**

<b>0,5% (1)</b> 16 065 €	<b>0,1% CDD</b> 3 213 €	<b>0,7% P.F.</b> 22 490 €	<b>0,1% (2)</b> 3 213 €	<b>0,2% (3)</b> 6 426 €
<b>Adefim (fongible)</b>	<b>Adefim</b>	<b>Fonds libres</b>	<b>Adefim</b>	<b>Fongecif</b>

- (1) Contrats de Professionnalisation / Alternance  
(2) Provisionnement DIF  
(3) CIF + Périodes de Professionnalisation CIF-DIF

RH/Service Formation

Confidential Proprietary

ON Semiconductor®







ON Semiconductor

## ON Semiconductor France SAS Demandes Formation 2011

Intitulé de la formation	Nb de salariés	Durée de la formation	Coût pédagogique estimé
recyclage SST Toulouse	6	6	720.00
recyclage SST Vélizy	5	4	171.25
ARIN des Comptes 2011	2	7	0.00
Actualité Fiscale et Loi de Finances pour 2011	1	7	0.00
IRS vs US GAAP	4	14	8,600.00
Formation SEPA	1	7	0.00
Les ateliers du social	1	7	1,160.00
Les jeux du cabinet	1	28	1,850.00
ORACLE - R12	4	0	0.00
Anglais DIF	1	20	1,160.00
Les jeux du cabinet	1	28	1,850.00
Anglais DIF Sophie	1	20	1,160.00
Anglais DIF Olivier	1	20	1,160.00
Gestion multi-projets multiculturels	2	21	2,130.00
Communication efficace	2	21	1,940.00
Réunion efficace / Optimiser ses réunions à 360°	1	30	1,620.00
Négocier & Animer une réunion en anglais	1	30	1,620.00
Gestion financière pour non financier	3	30	1,620.00
comprendre la culture asiatique	1	30	1,620.00
Matériaux magnétiques	5	28	11,000.00
Formation sur la simulation SPICE	1	21	1,200.00
Oriscon	1	20	1,300.00
DIF Anglais	1	20	1,160.00
Formation sur le visual basic	1	21	2,000.00
présentation skills	1	14	1,200.00
Design Pn Allen	3	35	5,100.00
Cadence AMS	2	35	7,500.00
PLLs and Clock Recovery	1	14	900.00
Practical Aspects in Mixed Signal ICs	3	21	6,300.00
multibroadcast	2	30	1,740.00
High-Performance Data Converters	1	21	2,100.00

Gestion du stress	10	21	2,400.00
Anglais DIF 1 Duo - 1 solo	3	20	1,200.00
Microsoft Visual studio 2005, programmation C	3	21	3,500.00
Microsoft	2	21	4,200.00
Verilog, Verilog AMS	2	21	4,200.00
Mentor Training Fastscan, DFTAdvisor	2	21	4,200.00
Powerpoint Training	1	7	245.00
Techniques de communication	1	21	1,500.00
Culture asiatique	1	14	1,000.00
Management Transversal	2	21	900.00
Anglais DIF	4	20	3,520.00
Anglais DIF	1	30	1,800.00
LabView	6	21	2,500.00
Visual Basic pour Excel	6	14	3,000.00
Reussir la conduite de projet(MP30198 )	6	21	700.00
Convaincre et persuader (ME40511 )	2	14	1,200.00
Synthèses efficaces écrites et orales (ONS00	2	14	1,200.00
Gestion d'un parc d'équipements de mesure	2	21	2,000.00
Préparation et conduite de réunion efficaces	3	21	2,200.00
Animation d'une réunion en anglais	1	21	2,500.00
Gestion financière pour non financier	3	21	1,820.00
Strategic leadership	2	14	2,200.00
Nouvelle réglementation de la formation	1	14	2,200.00
Acheter une formation	1	30	1,740.00
Advanced Certification PMLPMP	1	35	1,860.00
Maintenance 2eme niveau ordinateur	1	21	669.00
DIF Anglais	1	20	1,160.00
Création de site Web / page HTML	1	28	2,110.00
Access 2007	1	14	1,940.00
Logiciel vmware (virtualisation de machines UNO)	1	21	2,900.00
Redtail sur les proxy servers (installation de machine à distance)	1	21	2,000.00
<b>TOTAL Estimé</b>	<b>1,203</b>	<b>130,705</b>	

RH/Service Formation

Confidential Proprietary

ON Semiconductor®



## ON Semiconductor SAS Demandes Formation 2011

Intitulé de la formation	Nbre particip.	nbre Heures	Coût Pédagogiq.
Anglais intensif module 1	1	20	1140
Anglais inter entreprise - DIF	1	40	800
Anglais solo - DIF	4	40	2280
English and American Law for Contracts	1	21	1920
MicroStrategy Report Services : Document Essent	1	14	1200
MicroStrategy Report Services : Dynamic Dashbo	1	14	1200
ORCAD - Simulation avancée	1	21	1160
Remise à niveau japonais(oral & écrit)	1	20	1300
DIF Allemand	3	20	1140
Gestion du stress	22	21	4800
Hi-impact Presentation	3	21	1500
Analog Circuits (CMOS)	1	35	1750
Anglais immersion	1	20	1140
Project coordination	4	0	1500
Améliorer sa communication	22	21	4500
Lobbying Commercial	9	14	4500
Techniques de négociation en anglais	3	21	1890
Formation du poste GSM	1	4	0
Marketing and Account Management	1	21	2100
Excel Cubes user training	9	14	0
Advanced packaging techniques	1	21	1890
Avionics DO/DOD Quality Procedures	1	21	0
Managing a team at distance	1	21	2200
Team Building	1	21	2000
Techno ASICs	1	21	0
Drive Safe Training - DIF	1	21	2000
Lecture rapide	1	21	1250
Negotiation skills	1	21	2000
Power Electronics(motor, Inverter .)	1	21	0
Silicon Technologies	1	21	0
SMA product /Appli Work Shop	1	21	0
Active Listening	1	21	2100
Business Relations/Comm discussions China	1	21	1890
Coaching	1	21	2500
Leadership	3	21	0
ON Semi product knowledge	2	21	0
Transcultural behaviour & relationship management	1	21	1250
	759	54900	

En cours  
Inscription faite  
Cloturé

RH/Service Formation

Confidential Proprietary

ON Semiconductor®





## Annexe 3 : Calcul de la Participation et du « Corporate Bonus » 2010 ; information aux salariés

### L'Accord de Participation

- Eligibilité: tous les collaborateurs ayant un contrat ( sont inclus les contrats à durée déterminée, les apprentis)
- Période de référence : 01/01/2010 – 31/12/2010
- Règles d'attribution selon accord de participation:  
Le montant par collaborateur = montant total /nombre d'employés
- Le montant est proratisé en cas de :
  - Inactivité avec un arrêt du paiement des salaires : ( par exemple, congé parental, congé sabbatique, congé individuel de formation, jours de congés sans solde)  
Paiement à 100% au cas d'absence Maternité ou de maladie prise en charge par la sécurité sociale.
  - Salaire à temps partiel
  - Entrée / Sortie au cours de la période



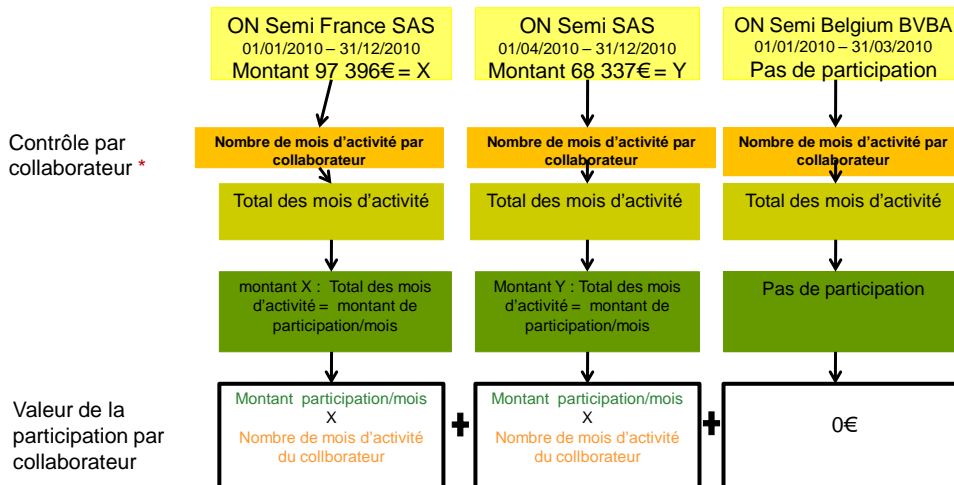
### Participation: calculation

- Le montant de la Réserve Spéciale de Participation est validé par les auditeurs pour les 2 entités légales:
  - la Société ON Semiconductor France SAS (01/01/10 – 31/12/10) - 97 396 €
  - la Société ON Semiconductor SAS (01/04/10 – 31/12/10) – 68 337 €
  - Pas de participation pour ON Semi Belgium BVBA (01/01/10 – 31/03/10)
- Contrôle pour chaque collaborateur pour 12 mois:
  - Le nombre de mois travaillés dans chaque entité
  - Proratiser si nécessaire (par entité légale)
- Les 97 396 € divisés par le nombre total de mois travaillés dans ON Semi France SAS = la valeur mensuelle de la Participation pour ON Semi France SAS  
Les 68 337 € divisés par le nombre total de mois travaillés dans ON Semi SAS = la valeur mensuelle de la Participation pour ON Semi SAS
- La valeur de la Participation par collaborateur = somme de (nombre de mois par entité légale X valeur mensuelle) par entité légale.





## Participation: calculation



\* Pro-rata si nécessaire par entité légale



## Participation- Calendrier

❖ Semaine du 4 avril: chaque bénéficiaire reçoit par lettre remise en main propre contre décharge \*une fiche individuelle de versement sur laquelle est indiqué le montant individuel de la participation avec un coupon réponse afin de faire connaître son choix. Chaque bénéficiaire a le choix entre :

- ☐ Le versement de la totalité de la participation
- ☐ Le blocage de la totalité de la participation sur le fonds CM-CIC Avenir Monétaire pendant cinq ans
- ☐ Le versement d'une partie de la participation et le blocage du montant restant

❖ Chaque bénéficiaire dispose d'un délai de 15 jours pour faire connaître son choix. A défaut de réponse dans le délai imparti, les sommes sont bloquées.

❖ La loi prévoit que le paiement doit être fait avant le 1<sup>er</sup> jour du 5<sup>ème</sup> mois qui suit la clôture soit le 1<sup>er</sup> mai 2011.

Pour ceux qui ont opté pour le versement le paiement sera effectué avec la paye du mois d'avril 2011.

La mention des sommes bloquées sera également visible sur le bulletin de paye.

\*Pour les personnes en déplacement, congés payés, RTT ou autre absence de longue durée, la fiche individuelle de versement sera envoyée par email ou par lettre recommandée au choix de l'intéressé.





## Le Régime fiscal & social de la Participation

- ❖ En cas de versement immédiat des droits :
  - ✓ exonération de cotisations sociales
  - ✓ prélèvement de la CSG/ RDS (8%) sur 97% du montant de la participation
  - ✓ Soumission à l'impôt sur le revenu
- ❖ En cas de blocage des droits :
  - ✓ exonération de cotisations sociales
  - ✓ prélèvement de la CSG/ RDS (8%) sur 97% du montant de la participation
  - ✓ exonération d'impôt sur le revenu des droits bloqués



## Corporate Bonus H2 2010- Calcul

Corporate Bonus H1 (134%) + H2 (88.9%)

(salaires payés en H1/H2 x % du facteur individuel lié au grade x % du facteur de réalisation des objectifs.)

- Corporate Bonus H1 (100%) payé en septembre 2010
- Participation payée en avril 2011

= Montant du Corporate Bonus de H2 2010 qui sera payé en avril 2011

