



## Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 16 décembre 2013

La composition de l'assemblée était la suivante :

<b>Représentants de la Direction</b>	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente (excusé)
<b>Représentants du Personnel</b>	
<b>Titulaires</b>	<b>Suppléants</b>
Olivier Martinez, Secrétaire	Myriam Combes
Bernard Clarysse, Trésorier (excusé)	André Saillart
Julie Athanassiadis, Trésorier adjoint	Olivier Causse
Carl Van Baelen	Géraldine Saint-Upery
Thierry Viard	Aurore Weiss

### **Ordre du jour :**

- 1) Approbation du compte-rendu du CE du 25 novembre 2013.
- 2) Bilan des embauches de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi – information
- 3) Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés – information et consultation
- 4) Exécution du plan de formation de l'année précédente, projet de plan pour l'année à venir – information et consultation



## **Approbation du compte-rendu du CE du 25 novembre 2013 :**

Le compte-rendu de la réunion du CE du 25 novembre 2013 est approuvé.

### **Bilan des embauches de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi – Information**

Il n'y a pas dans l'entreprise de contrats initiative-emploi ou de contrats d'accompagnement dans l'emploi.

### **Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés – Information et consultation**

L'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés est de 6% des effectifs, ce qui représente 4 emplois pour l'entité ON SEMICONDUCTOR France SAS et 2 emplois pour l'entité ON SEMICONDUCTOR SAS. Il n'y a pas de travailleurs handicapés dans les 2 entités, et par la sous-traitance il y a 0.24 emploi pour ON SEMICONDUCTOR France SAS et 0.03 emploi pour ON SEMICONDUCTOR SAS.

La taxe payée pour non atteinte de l'obligation légale est de 14137.6 € pour ON SEMICONDUCTOR France SAS et de 7407.2 € pour ON SEMICONDUCTOR SAS.

La présentation de la direction est disponible sur le site du CE.

### **Exécution du plan de formation de l'année précédente, projet de plan pour l'année à venir – Information et consultation**

La direction fait un bilan de l'exécution du plan de formation 2013. La présentation est disponible sur le site du CE.

Le plan de formation 2013 a été pauvrement exécuté, avec une mention spéciale pour l'entité ON SEMICONDUCTOR SAS qui a dépensé moins que l'obligation légale.

Carolina De Landsheer indique avoir l'impression que le plan est envoyé aux ressources humaines et qu'ensuite il est oublié.

Carl Van Baelen indique que les vendeurs remplissent le plan mais ont en retour qu'il n'y a pas de budget.

Olivier Causse indique que c'est presque une faute de management pour l'entité ON SEMICONDUCTOR SAS de ne pas avoir investi dans la formation au minimum au niveau de l'obligation légale de cotisation de l'entreprise ; l'argent étant dépensé de toute manière.

Les ressources humaines vont travailler en Janvier 2014 avec le management local sur le futur plan de formation et réexpliquer le mécanisme de financement

La consultation du CE avec la présentation du projet de plan pour l'année 2014 est donc repoussée au CE du 27 janvier 2014.



**ON Semiconductor**

Toulouse le 16 décembre 2013,

Yolande De Busschop

Présidente

Olivier Martinez

Secrétaire

## Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2012

L'obligation = Emploi de 6% de travailleurs handicapés

- 
- **ON Semiconductor France SAS**
- Effectif d'assujettissement : 75
- Nombre de bénéficiaires à employer : 4
- Nombre de bénéficiaires employés : 0
- contrats de sous-traitance pour un total de 0.24 unités
- Nombre d'Unités manquantes : 3.76
- Montant de la taxe versée :  $400 \times \text{Smic horaire (9.40€)} \times \text{nombre d'unités (3.76)} = \underline{14\,137.60\text{€}}$  \*

## Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2012

- **ON Semiconductor SAS**
- Effectif d'assujettissement : 34
- Nombre de bénéficiaires à employer : 2
- Nombre de bénéficiaires employés : 0
- contrats de sous-traitance pour un total de 0.03 unités
- Nombre d'Unités manquantes : 1.97
- Montant de la taxe versée :  $400 \times \text{Smic horaire (9.40 €)} \times \text{nombre d'unités (1.97)} = \underline{7\,407.20 \text{ €}}$  \*

# Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2012

## Contrats de sous-traitance

- Château blanc : Espaces verts
- DSI : cartes de visite et enveloppes
- Le Chêne : fournitures de bureau
- Ateliers de Provence : fournitures de bureau



**ON Semiconductor®**

# Réunion de consultation CE

**Plan de formation 2014**

16 Décembre 2013

# Contenu

## ❖ Bilan 2013

1. Rappel des orientations
2. Bilan financier 2013
3. Formations réalisées en 2013

## ❖ Etat Financier prévisionnel 2014

- ❖ France SAS
- ❖ SAS

## ❖ Plan de formation 2014

- ❖ France SAS
- ❖ SAS

# Rappel des orientations

- ❖ Besoins
- ❖ Discussion
- ❖ Plan de formation
- ❖ Contexte financier et les types de financement
- ❖ Sélection
- ❖ Inscription
- ❖ Evaluation

# Rappel des orientations

## ❖ Orientations du plan de formation :

- Formations impératives liées à la sécurité ou obligatoires :
  - Recyclage SST
  - Habilitation électrique nouveaux embauchés
  - Formation initiation Qualité
- Formations techniques

## ❖ Orientations du DIF :

Continueront à entrer EN PRIORITE dans le cadre du DIF les formations suivantes :

- langues étrangères,
- bureautique,
- management / leadership.

## 2. Bilan financier 2013

### ON France SAS

Nombre d'actions de formation ON France SAS	Statut		Grand Total
	Cadre	Cadre supérieur	
<b>Femmes</b>	<b>12</b>		<b>12</b>
<35	4		4
<45	2		2
<50	2		2
<60	4		4
<b>Hommes</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>46</b>
<30	1		1
<35	5		5
<40	27		27
<45	6		6
<50	2	1	3
<55	2		2
<60	1		1
<65	1		1
<b>Grand Total</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>58</b>

## 2. Bilan financier 2013

### ON SAS

Nombre d'actions de formation ON SAS	Statut			Grand Total
	Cadre	Cadre supérieur	Non-cadre	
<b>Femmes</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<40	1	0	0	1
<45	1	0	0	1
<b>Hommes</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
<35	1	0	0	1
<40	2	0	0	2
<45	2	0	0	2
<50	1	0	0	1
<55	1	0	0	1
<60	2	0	0	2
<b>Grand Total</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

## 2. Bilan financier 2013

### ON France SAS

Obligation 2013 prévisionnelle  
s'élevant à € 32.700

Couts Pédagogiques	€ 55.205,32
Versé	€ 55.205,32
Aidé	€ 10.460
Salaires imputables	€ 47.964,36

### ON SAS

Obligation 2013 prévisionnelle  
s'élevant à € 22.750

Couts Pédagogiques	€ 3600
Versé	€ 3600
Aidé	A déterminé
Salaires imputables	€ 8808

# 3. Formations réalisées en 2013 – ON France SAS

Formation Obligatoire	Formation tertiaire	Fomation Technique	Dvlpt Personnel	DIF
Travaux d'ordre électriques BT- recyclage		ETS-88 Programming [Eagle Vision]	Advanced negotiation skills	Bilan de compétences
		GIMP: Prise en main et Perfectionnement	Communication in cross-cultural and virtual teams	Bilan de compétences approfondi
		UF2000 Prober	Executive MBA	English training
		Mathcad Prime 2.0 Essentials	The HR manager handbook training	Technicien PNL
		Four-Day Power Supply Design Workshop		Preparation Toeic- Formule intensive
		PMP, Management de Projets certifié PMI		
		Mapper system		
		Initial quality training		



### 3. Formations réalisées en 2013 – ON SAS

Formation Obligatoire	Formation tertiaire	Fomation Technique	Dvlpt Personnel	DIF
SST (Sauveteurs Secouriste du Travail)			Bilan de compétences	



# 2014

## ❖ Etat Financier prévisionnel 2014

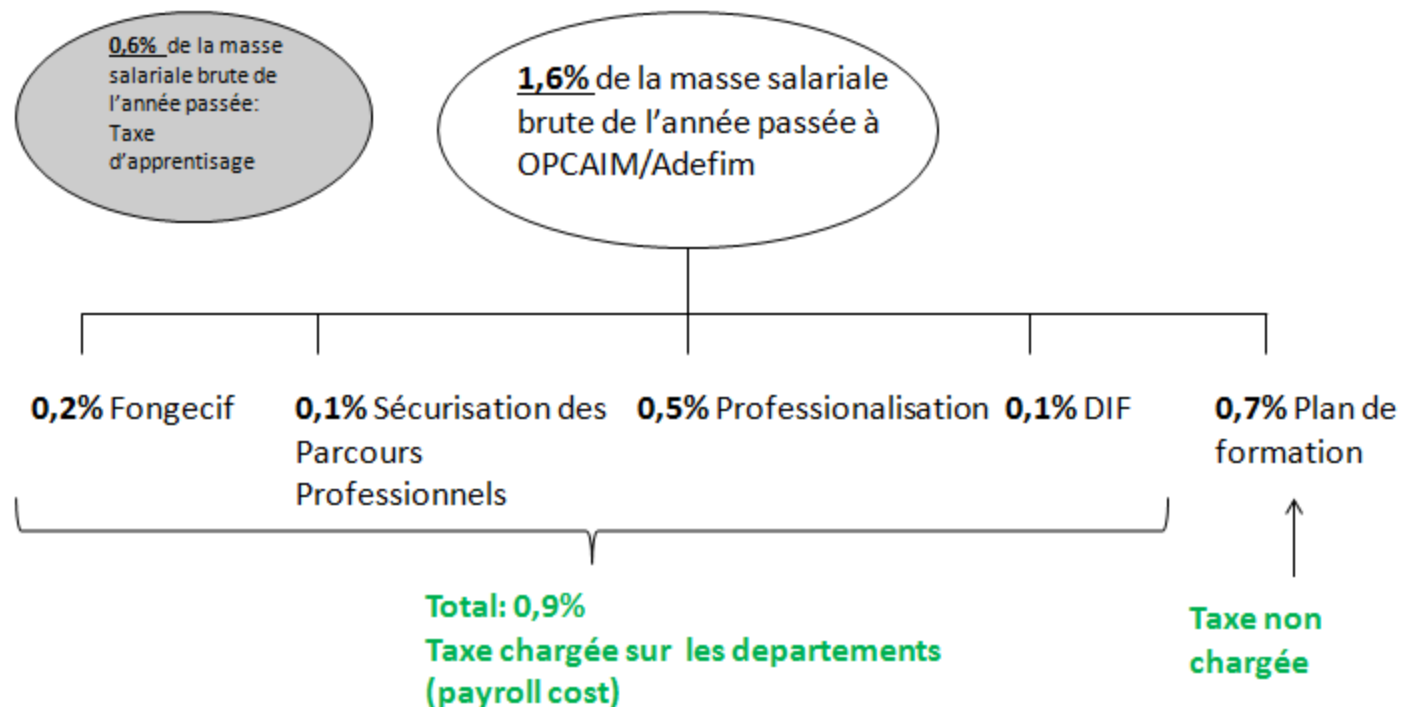
- ❖ France SAS
- ❖ SAS

## ❖ Plan de formation 2014

- ❖ France SAS
- ❖ SAS

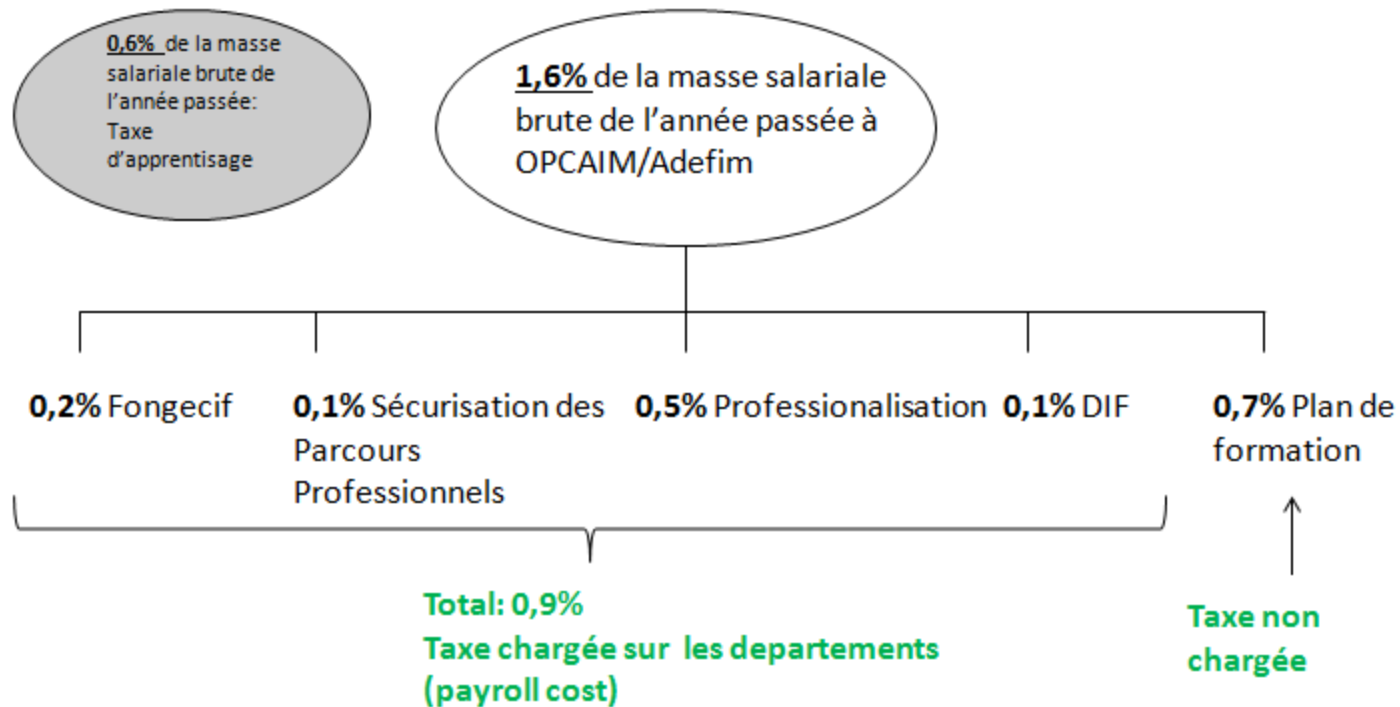
# ETAT FINANCIER PREVISIONNEL 2014

Estimation de la masse salariale brute **ON France SAS**: A déterminé



# ETAT FINANCIER PREVISIONNEL 2014

Estimation de la masse salariale brute **ON SAS**: A déterminé



# Plan de formation 2014

<b>Statut</b>	<b>Action</b>
X	Préparation management: envoie un plan préliminaire à Nathalie Vervaeet
X	Préparation Ressources Humaines: détecter besoins généraux, identifier les prestataires de formation appropriés
	Calibration avec management. Toulouse: 13/01/2014 et Vélizy: à définir en fonction de disponibilité
	Objectif: Presentation d'un plan de formation consolidé et spécifique dans le CE de 27/01/2013