



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du Personnel du 2 Septembre 2011

La composition de l'assemblée était la suivante :

<u>Représentants de la Direction</u>	
Yolande De Busschop, Présidente, au téléphone	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines (excusée)
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines, au téléphone	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Direction, au téléphone
Didier Ribas, Directeur du « Customer Marketing »	Martine Safon, Administration Formation Professionnelle
<u>Représentants du Personnel</u>	
Titulaires	Suppléants
Philippe Soum, Secrétaire	Julie Athanassiadis (excusée)
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint (excusé)	Olivier Martinez
Madeleine Prando, Trésorière-adjoint (excusée)	André Saillart, au téléphone
Bernard Clarysse, Trésorier (excusé)	Thierry Viard
Carl Van Baelen (excusé)	Myriam Combes

Ordre du jour

1. Approbation du Compte-rendu de la réunion de la DUP du 27 juin 2011
2. Orientations de la Formation Professionnelle
3. Bilan des embauches de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi
4. Evolution générale des commandes et de la situation financière
5. Présentation des résultats du mérite

Questions Diverses

Il n'y a pas de questions DP



ON Semiconductor

1. Approbation du Compte-rendu de la réunion de la DUP du 27 juin 2011

Le Compte-rendu est approuvé en séance.

2. Orientations de la Formation Professionnelle

Martine Safon souligne les excellents résultats obtenus en 2010 en matière de formation. 148 formations dispensées, soit plus d'une en moyenne par salarié.

Le total des couts pédagogiques s'élève à 112,017€; l'Etat a subventionné à hauteur de 28,650€, soit un cout net pour l'entreprise de 83,367€ auquel il convient d'ajouter les salaires imputés soit 110,486€.

Le nombre de formations pour les salariés de l'entité ON Semiconductor France est moins favorables, cela est du en partie à la formation « Gestion du Stress » mise en place pour les personnels Ventes en 2011.

Martine présente ensuite la situation 2011 à fin Aout :

Le total des couts pédagogiques s'élève à 65,595€. Les formations dispensées figurent en Annexe 1.

Hors Plan de Formation, 1 contrat d'apprentissage est arrivé à terme et a été suivi d'une embauche de l'étudiant dans le groupe « Power Conversion » ; 2 bilans de compétences ont été effectués et 1 convention CIFRE est en cours.

Martine précise que plusieurs demandes de DIF sont à l'étude.

3. Bilan des embauches de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi

Carolina précise qu'il n'y a pas eu d'embauches ou de contrats signés de ce type.

4. Evolution générale des commandes et de la situation financière

Didier revient brièvement sur les résultats de Q2 communiqués par K. Jackson mi-aout puis explique qu'il faut s'attendre à une baisse du business en Q3 & Q4 comme d'ailleurs nos principaux compétiteurs.

Il présente un tableau résumant les commentaires que font nos compétiteurs sur les différents marchés impliquant des produits électroniques.

L'activité dans les segments « Consumer » & « Computing » est en baisse; l'activité Automobile reste soutenue grâce aux ventes en Chine de même que l'activité Industrielle grâce aux nouvelles applications « Smart Metering » & « LED Lighting ».



ON Semiconductor

Même chose pour le Networking grâce au déploiement de nouvelles « stations de base » pour les infrastructures cellulaires.
Il montre également des données sur les prix moyens qui ont tendance à baisser en Q3

5. Présentation des résultats du mérite

Les élus font remarquer qu'ils n'ont reçu aucun document au préalable, ce à quoi Carolina réponds qu'il n'y a aucune obligation puisqu'il n'y a pas de Consultation et que ces données sont constituées de tableaux Excel nécessitant une interprétation. Sophie étant absente, Philippe propose que ce point soit renvoyé à la prochaine réunion du 26 Septembre.

Questions Diverses.

- Thierry revient sur le message de la Direction concernant la fermeture de fin d'année et les recommandations faites pour la prise de congés en Q4 en précisant qu'un manager a mal communiqué sur le sujet à son équipe, créant une certaine confusion. Carolina et Pascal prennent acte pour rappeler au manager concerné ses obligations.
- Carolina précise qu'il ya aura bien du « Corporate Bonus » en H1, le facteur de réalisation ayant atteint 85%. Le paiement interviendra en Septembre. Les modalités de calcul seront détaillées lors de la prochaine réunion de la DUP.
- Carolina mentionne que le rapport RPS est en cours de finalisation pour présentation au CHSCT le 27 Septembre.

Il n'y a pas de question DP.



ON Semiconductor

Toulouse le 2 Septembre 2011,

Yolande De Busschop
Présidente

Philippe Soum
Secrétaire

Annexe 1 : Formations réalisées en 2011 (à fin Aout)

D. Formations réalisées en 2011

Formation Obligatoire	Formation tertiaire	Formation Technique	Dvript Personnel	DIF
Introduction to Quality	Les jeudis du cabinet	Cadence AMS designer	Apprivoisez le stress	Anglais DIF Duo
Habilitation Electrique	Dynamic presentations	Préparation à la certification PME	Assertivité - 2 modules	Anglais DIF Solo
Recyclage SST	Document Unique	Simplis	Développer sa voix pour mieux communiquer	Bilan de compétences
	Réforme des retraites	CMOS Analog Integrated Circuit Design	Gestion du temps et des priorités	Technicien PNL Module 1
		High Performance Data Converters	Information sur les risques Psychosociaux	Technicien PNL Module 2
				Immersion Anglais

