



ON Semiconductor

## Compte Rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du 16 décembre 2014

La composition de l'assemblée était la suivante :

<b>Représentants de la Direction</b>	
Yolande De Busschop, Présidente (excusé)	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente
<b>Représentants du Personnel</b>	
<b>Titulaires</b>	<b>Suppléants</b>
Bernard Clarysse, Trésorier (excusé)	Aurore Weiss, Trésorier adjoint
Carl Van Baelen (excusé)	Fabien Foulon
Olivier Martinez, Secrétaire	Philippe Andre
Pascal Tournier, Secrétaire adjoint (excusé)	Thierry Sutto
Thierry Viard	Julie Athanassiadis
<b>Délégués Syndicaux</b>	
Bernard Clarysse, CFE-CGC	Myriam Combes, CFDT

### Ordre du jour :

- 1- Approbation du compte-rendu de la réunion du CE du 30 octobre 2014, du 24 novembre 2014 et du CE exceptionnel du 13 novembre 2014
- 2- Bilan des embauches de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi –information
- 3- Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés – information & consultation
- 4- Exécution du plan de formation de l'année précédente, projet de plan pour l'année à venir – information & consultation
- 5- Apprentissage dans l'entreprise – information & consultation
- 6- Prévoyance : présentation des résultats techniques 2013 communiqués par Humanis



ON Semiconductor

En l'absence de Yolande de Busschop, Carolina de Landscheer préside le CE avec la délégation de pouvoir nécessaire.

### **Approbation du compte-rendu de la réunion du CE du 30 octobre 2014, du 24 novembre 2014 et du CE exceptionnel du 13 novembre 2014**

Les comptes-rendus sont approuvés à l'unanimité.

### **Bilan des embauches de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi - information**

Il n'y a pas de contrats initiative-emploi et de contrats d'accompagnement dans l'emploi dans ON SEMICONDUCTOR France SAS et ON SEMICONDUCTOR SAS.

### **Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés – information & consultation**

L'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés est de 6% des effectifs, ce qui représente 4 emplois pour l'entité ON SEMICONDUCTOR France SAS et 1 emploi pour l'entité ON SEMICONDUCTOR SAS. Il n'y a pas de travailleurs handicapés dans les 2 entités, et par la sous-traitance il y a 0.25 emploi pour ON SEMICONDUCTOR France SAS et 0 emploi pour ON SEMICONDUCTOR SAS.

La taxe payée pour non atteinte de l'obligation légale est de 14145 € pour ON SEMICONDUCTOR France SAS et de 3772 € pour ON SEMICONDUCTOR SAS.

La présentation de la direction est disponible sur le site du CE.

### **Exécution du plan de formation de l'année précédente, projet de plan pour l'année à venir – information & consultation**

La direction fait un bilan de l'exécution du plan de formation 2014. La présentation est disponible sur le site du CE.

Le plan de formation 2014 a été mieux exécuté qu'en 2013. Il y a eu 44 actions de formation pour ON SEMICONDUCTOR France SAS et 18 actions de formations pour ON SEMICONDUCTOR SAS.

Philippe André remarque que l'on devait recevoir trimestriellement par mail l'ensemble des formations proposées, ce mail n'a été envoyé qu'une fois. Le CE demande aussi d'inclure les formations proposées en Belgique pour qu'elles soient plus visibles auprès des salariés français.

La direction présente aussi le projet de plan de formation pour l'année 2015. Cette année les ressources humaines ont reçues les informations de tous les managers. Thierry Sutto demande le contenu des formations « Actualité en matière de trésorerie » et « Actualité en matière de droit social / paye » car avec le titre ça ne semble pas être des formations. Carolina de Landscheer répond que c'est différent de lire une newsletter ou d'aller à une réunion pour apprendre plus rapidement les derniers changements de



ON Semiconductor

lois. Les ressources humaines vont vérifier le contenu de ces formations et en informer le CE.

Carolina de Landsheer informe le CE que le code éthique devra à nouveau être approuvé par les salariés lors du premier trimestre.

Les présentations de la direction sont disponibles sur le site web du CE.

### **Apprentissage dans l'entreprise – information & consultation**

Il n'y a pas eu de contrat d'apprentissage dans l'entreprise en 2014.

### **Prévoyance : présentation des résultats techniques 2013 communiqués par Humanis – information**

Les dépenses 2013 ont fortement augmenté par rapport aux années précédentes, la garantie décès ayant malheureusement été utilisée suite au décès d'un salarié.

La présentation d'Humanis est disponible sur le site web du CE.

Concernant 2015, les taux de cotisation d'Humanis pour la santé vont augmenter de 7.5% et les taux de prévoyance de 5.5%.

Ces augmentations font suite à une mutualisation de la mutuelle prise en charge par les personnes en activité et l'entreprise pour les personnes licenciées. Par ce biais la personne licenciée sans avoir à cotiser continue à bénéficier de la mutuelle pendant 12 mois. Précédemment une personne licenciée devait continuer à cotiser au même titre que l'entreprise pour bénéficier de la mutuelle pendant 9 mois. De plus, la sécurité sociale transfère de plus en plus de remboursement vers les mutuelles.

La direction nous informe qu'en 2015 un appel d'offre va être lancé pour comparer nos prestations actuelles et nos cotisations avec d'autres propositions.

Toulouse le 16 décembre 2014,

Yolande De Busschop

Présidente

Olivier Martinez

Secrétaire

## Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2013

L'obligation = Emploi de 6% de travailleurs handicapés

- **ON Semiconductor France SAS**
- Effectif d'assujettissement : 72
- Nombre de bénéficiaires à employer : 4
- Nombre de bénéficiaires employés : 0
- contrats de sous-traitance pour un total de 0.25 unités
- Nombre d'Unités manquantes : 3.75
- Montant de la taxe versée :  $400 \times \text{Smic horaire} (9.43\text{€}) \times \text{nombre d'unités} (3.75) = \underline{14\ 145\text{€}}$  \*
-

# Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2013

- **ON Semiconductor SAS**

- Effectif d'assujettissement : 32
- Nombre de bénéficiaires à employer : 1
- Nombre de bénéficiaires employés : 0
- contrats de sous-traitance pour un total de 0 unités
- Nombre d'Unités manquantes : 1
- Montant de la taxe versée :  $400 \times \text{Smic horaire} (9.43 \text{ €}) * \text{nombre d'unités} (1) = \underline{3\,772 \text{ €}}$
-

# Application de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés au titre de l'année 2013

## Contrats de sous-traitance

- Château blanc : Espaces verts
- DSI : cartes de visite et enveloppes
- Le Chêne : fournitures de bureau
- Ateliers de Provence : fournitures de bureau

# Présentation Compte Client

SANTÉ | PRÉVOYANCE | ÉPARGNE | INTERNATIONAL

**Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR**

*Arrêtés au 31/12/2013*

*Date de rafraîchissement des provisions au 31/03/2014*



**COMPTES DE RESULTATS PAR SURVENANCE**

Cumul prévoyance - santé . . . . .	<a href="#"><u>3</u></a>
Cumul prévoyance . . . . .	<a href="#"><u>4</u></a>
Capital décès / rente éducation / rente de conjoint . . . . .	<a href="#"><u>5</u></a>
Incapacité / invalidité . . . . .	<a href="#"><u>6</u></a>
Santé . . . . .	<a href="#"><u>7</u></a>

**INVENTAIRES**

Statistiques sur les invalidités en cours . . . . .	<a href="#"><u>8</u></a>
---	--------------------------

<b>SYNTHESE PAR POSTES DE GARANTIES ET GRAPHIQUES ASSOCIES . . . . .</b>	<a href="#"><u>9</u></a>
--	--------------------------

<b>PRESTATIONS EXTRA CONTRACTUELLES . . . . .</b>	<a href="#"><u>10</u></a>
---	---------------------------

Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

**CUMUL PREVOYANCE ET SANTE**

Survenances	COTISATIONS				PRESTATIONS et PROVISIONS				RESULTATS		RESULTATS INCLUANT REFORME RETRAITE 100%	
	Cotisations Brutes	Taxes*	Chargements	Cotisations nettes	Cumul prestations réglées au 31/12/2013	PSAP	Autres provisions techniques	Charges totales	Résultats nets	P/C nets	Charges recalculées	P/C nets recalculés
2009	277 940	9 691	38 648	<b>229 601</b>	144 883	-	-	<b>144 883</b>	84 718	63%	144 883	63%
2010	312 274	11 971	43 169	<b>257 134</b>	134 636	-	-	<b>134 636</b>	122 498	52%	134 636	52%
2011	322 095	19 986	43 271	<b>258 838</b>	132 015	-	-	<b>132 015</b>	126 823	51%	132 015	51%
2012	296 093	22 478	39 343	<b>234 273</b>	144 391	123	-	<b>144 515</b>	89 758	62%	144 515	62%
2013	292 043	21 898	38 753	<b>231 391</b>	402 392	17 528	248 015	<b>667 936</b>	-436 545	289%	667 936	289%
<b>TOTAL</b>	<b>1 500 445</b>	<b>86 024</b>	<b>203 184</b>	<b>1 211 237</b>	<b>958 317</b>	<b>17 652</b>	<b>248 015</b>	<b>1 223 984</b>	<b>-12 747</b>	<b>101,1%</b>	<b>1 223 984</b>	<b>101,1%</b>
<b>Total avec MGDC **</b>	<b>1 500 445</b>	<b>86 024</b>	<b>203 184</b>	<b>1 211 237</b>	<b>958 317</b>	<b>17 652</b>	<b>248 015</b>	<b>1 223 984</b>	<b>-12 747</b>	<b>101,1%</b>	<b>1 223 984</b>	<b>101,1%</b>

\* Y compris CMU jusqu'au 31/12/2010

\*\* MGDC : Maintien Garanties Décès

Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

### CUMUL PREVOYANCE

Survenances	COTISATIONS			PRESTATIONS et PROVISIONS				RESULTATS		RESULTATS INCLUANT REFORME RETRAITE 100%	
	Cotisations Brutes	Chargements	Cotisations nettes	Cumul prestations réglées au 31/12/2013	PSAP	Autres provisions techniques	Charges totales	Résultats nets	P/C nets	Charges recalculées	P/C nets recalculés
2009	91 152	10 312	<b>80 840</b>	36 943	-	-	<b>36 943</b>	43 896	46%	36 943	46%
2010	109 382	12 622	<b>96 760</b>	164	-	-	<b>164</b>	96 596	0%	164	0%
2011	113 793	13 141	<b>100 652</b>	-	-	-	-	100 652	-	-	-
2012	104 230	12 241	<b>91 989</b>	-	-	-	-	91 989	-	-	-
2013	105 122	12 350	<b>92 772</b>	294 288	7 617	248 015	<b>549 920</b>	-457 148	593%	549 920	593%
<b>TOTAL</b>	<b>523 678</b>	<b>60 666</b>	<b>463 013</b>	<b>331 395</b>	<b>7 617</b>	<b>248 015</b>	<b>587 027</b>	<b>-124 014</b>	<b>126,8%</b>	<b>587 027</b>	<b>126,8%</b>
<b>Total avec MGDC *</b>	<b>523 678</b>	<b>60 666</b>	<b>463 013</b>	<b>331 395</b>	<b>7 617</b>	<b>248 015</b>	<b>587 027</b>	<b>-124 014</b>	<b>126,8%</b>	<b>587 027</b>	<b>126,8%</b>

\* MGDC : Maintien Garanties Décès

Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

Risques Capital décès / Rente éducation / Rente de conjoint

Survenances	COTISATIONS				PRESTATIONS et PROVISIONS					RESULTATS	
	Cotisations Brutes	Chargements	Taux de chargement	Cotisations nettes	Cumul prestations réglées au 31/12/2013	PSAP	Provisions rentes éducation	Provisions rentes conjoint	Charges totales	Résultats nets	P/C nets
2009	50 706	5 071	10,0%	<b>45 635</b>	36 616	-	-	-	<b>36 616</b>	9 019	80%
2010	52 482	5 248	10,0%	<b>47 233</b>	-	-	-	-	-	47 233	-
2011	54 274	5 427	10,0%	<b>48 846</b>	-	-	-	-	-	48 846	-
2012	42 800	4 280	10,0%	<b>38 520</b>	-	-	-	-	-	38 520	-
2013	43 032	4 303	10,0%	<b>38 728</b>	294 288	7 617	248 015	-	<b>549 920</b>	-511 191	1420%
<b>Total hors MGDC *</b>	<b>243 293</b>	<b>24 329</b>	<b>10,0%</b>	<b>218 963</b>	<b>330 904</b>	<b>7 617</b>	<b>248 015</b>	<b>-</b>	<b>586 536</b>	<b>-367 573</b>	<b>268%</b>

\* MGDC : Maintien Garanties Décès

Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

**Risques INCAPACITE INVALIDITE**

Survenances	COTISATIONS				PRESTATIONS et PROVISIONS					RESULTATS	
	Cotisations Brutes	Chargements	Taux de chargement	Cotisations nettes	Cumul prestations réglées au 31/12/2013	PSAP	Provisions incapacité	Provisions invalidité	Charges totales	Résultats nets	P/C nets
2009	40 446	5 242	13,0%	<b>35 204</b>	327	-	-	-	<b>327</b>	34 877	1%
2010	56 901	7 374	13,0%	<b>49 527</b>	164	-	-	-	<b>164</b>	49 363	0%
2011	59 519	7 713	13,0%	<b>51 806</b>	-	-	-	-	-	51 806	-
2012	61 430	7 961	13,0%	<b>53 469</b>	-	-	-	-	-	53 469	-
2013	62 090	8 047	13,0%	<b>54 044</b>	-	-	-	-	-	54 044	-
<b>Total hors MGDC *</b>	<b>280 386</b>	<b>36 336</b>	<b>13,0%</b>	<b>244 049</b>	<b>491</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>491</b>	<b>243 558</b>	<b>0%</b>

\* MGDC : Maintien Garanties Décès

Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

Risque SANTE

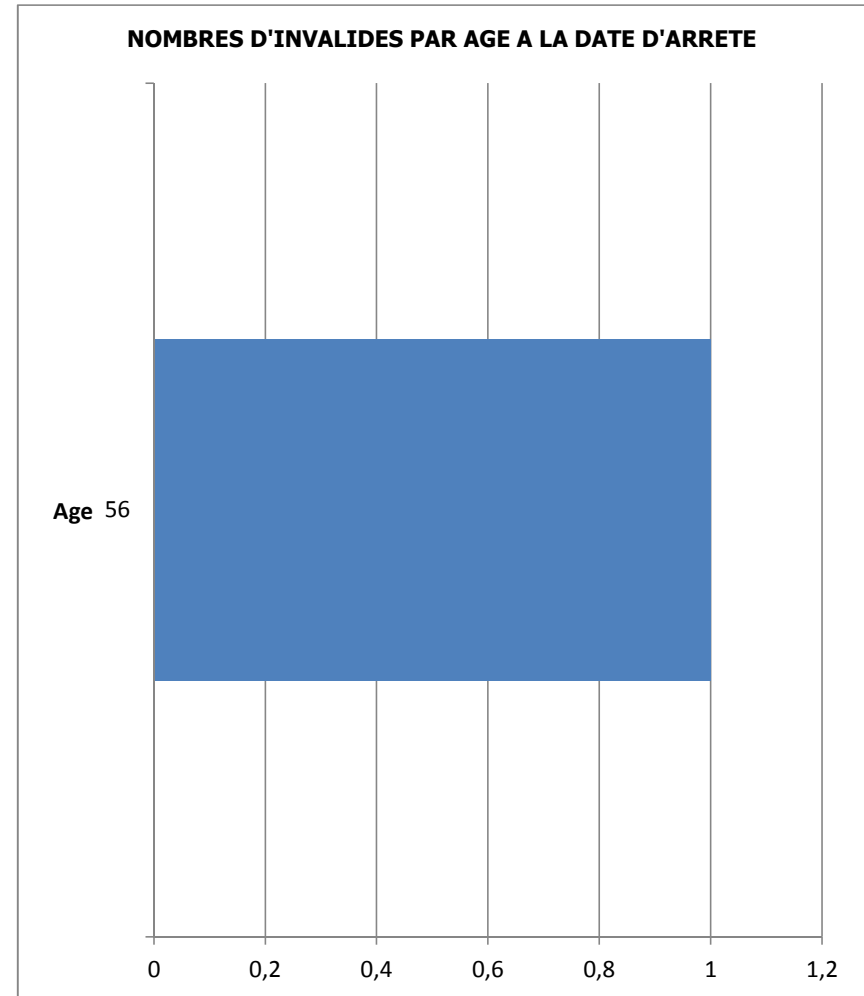
Survenances	COTISATIONS						PRESTATIONS REGLEES ET A REGLER				RESULTATS	
	Cotisations Brutes	Taxes	Taux de taxe *	Chargements	Taux de chargement	Cotisations nettes	Cumul prestations réglées au 31/12/2013	Prestations du 01/01/2014 au 31/05/2014	PSAP	Charges totales	Résultats nets	P/C nets
2009	186 788	9 691	5,4%	28 336	16,0%	<b>148 761</b>	107 940	-	-	<b>107 940</b>	40 822	73%
2010	202 891	11 971	6,3%	30 547	16,0%	<b>160 373</b>	134 472	-	-	<b>134 472</b>	25 902	84%
2011	208 302	19 986	10,6%	30 131	16,0%	<b>158 186</b>	132 015	-	-	<b>132 015</b>	26 171	83%
2012	191 864	22 478	13,3%	27 102	16,0%	<b>142 284</b>	144 391	123	-	<b>144 515</b>	-2 230	102%
2013	186 921	21 898	13,3%	26 404	16,0%	<b>138 619</b>	108 104	8 053	1 859	<b>118 016</b>	20 603	85%
<b>TOTAL</b>	<b>976 766</b>	<b>86 024</b>	<b>9,7%</b>	<b>142 519</b>	<b>16,0%</b>	<b>748 224</b>	<b>626 922</b>	<b>8 176</b>	<b>1 859</b>	<b>636 957</b>	<b>111 267</b>	<b>85%</b>

\* Y compris CMU jusqu'au 31/12/2010

Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

**INVENTAIRE DES INVALIDITES - SINISTRES EN COURS  
ARRETES AU 31/12/2013**

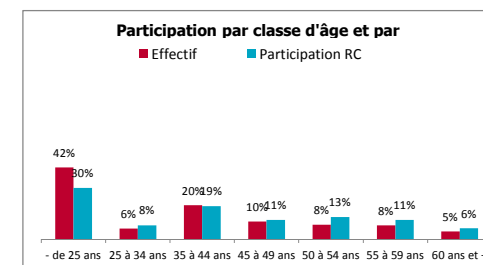
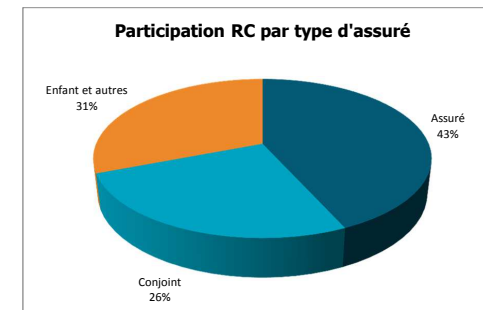
Nombre de dossiers invalidité provisionnés	1
Dont nombre de dossiers invalidité dans l'année	0
Age moyen à la date d'invalidité	50 ans
Age moyen à la date d'arrêt de travail	48 ans
Durée moyenne écoulée entre la date d'arrêt de travail et la date d'invalidité	2 ans
Durée moyenne écoulée depuis la date d'invalidité	6 ans



Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

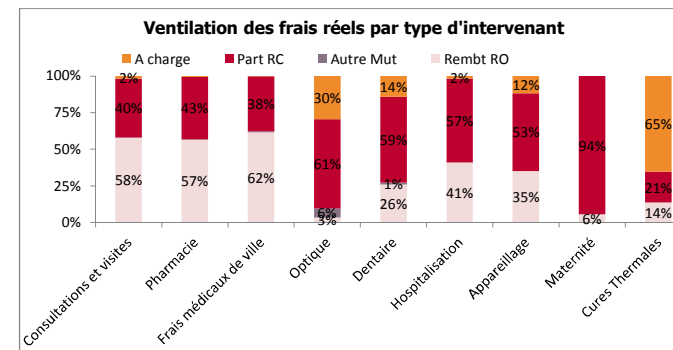
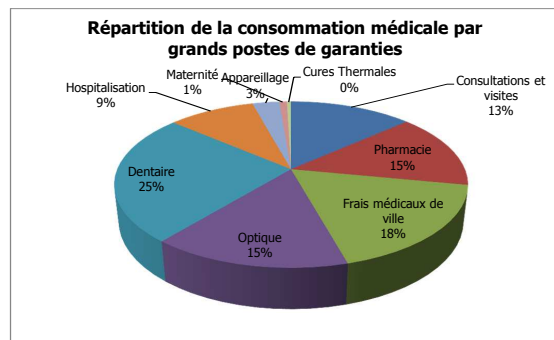
Période d'analyse : Soins 2013 du 01/01/2013 au 31/05/2014

		Frais réels (€)	Remboursement Régime Obligatoire (€)	Remboursement Régime Obligatoire (%)	Participation RC (€)	Participation RC (%)	A charge participant (%)	Nb Actes	Coût moyen / acte (€)
Consultations et visites	Visites	149	111	74	38	26	0	3	50
	Consultations généralistes	19 946	12 619	63	6 940	35	2	772	26
	Consultations spécialistes	18 783	9 826	52	8 619	46	2	464	40
Pharmacie	Pharmacie 65%	32 352	20 603	64	11 498	36	1	2 091	15
	Pharmacie NR et 15%	1 462	207	14	1 250	86	0	259	6
	Pharmacie 35%	6 063	1 835	30	4 216	70	0	1 037	6
Frais médicaux de ville	Analyse	8 467	5 080	60	3 386	40	0	379	22
	Autres soins	12 886	8 203	64	4 409	34	1	335	38
	Radiologie	8 580	5 447	63	3 001	35	0	219	39
	Auxiliaires médicaux	21 967	13 107	60	8 811	40	0	1 548	14
	Transport	2 543	1 653	65	890	35	0	0	0
Optique	Verres	17 409	595	3	9 962	57	32	63	276
	Lentilles	3 382	0	0	3 088	91	9	66	51
	Montures - Forfaits	8 408	390	5	4 752	57	33	54	156
Dentaire	Orthodontie	19 889	4 413	22	12 666	64	11	42	474
	Soins dentaires	10 682	5 280	49	4 371	41	9	323	33
	Prothèses dentaires	19 573	3 290	17	12 320	63	20	40	489
Hospitalisation	Hospitalisation médicale	5 164	4 132	80	1 033	20	0	20	258
	Forfait journalier	2 611	0	0	2 610	100	0	145	18
	Frais de séjour	3 854	687	18	2 891	75	7	49	79
	Hospitalisation Chirurgicale	7 610	3 054	40	4 496	59	1	27	282
Appareillage	Appareillage	6 465	2 272	35	3 432	53	12	117	55
Maternité	Maternité	1 018	58	6	960	94	0	3	339
Cures Thermales	Cures Thermales	2 495	341	14	521	21	65	1	2 495
		<b>241 756</b>	<b>103 203</b>	<b>43</b>	<b>116 158</b>	<b>48</b>	<b>8,1</b>	<b>8 057</b>	<b>30</b>



Le montant de remboursement des autres mutuelles s'élève à 2870 €

	Survénance 2013
Servie en 2013	108 104
Servie en 2014	8 053
<b>Total hors gestion externe</b>	<b>116 158</b>



Dispositif(s) : ON SEMICONDUCTOR

ACTE	REMBOURSEMENT DE L'INSTITUTION	NOMBRE D'ACTES
Contraceptifs Voie Orale	21,60 €	1
Electroradiologie Hors Nomenclat	60,00 €	1
Examen Hors Nomenclature	90,00 €	1
Intervention Myopie	600,00 €	1
Médecine alternative	5 443,20 €	191
ostéodensitométrie refusée	47,96 €	2
<b>TOTAL</b>	<b>6 262,76 €</b>	<b>197</b>



**ON Semiconductor®**

# Réunion de consultation CE

**Plan de formation 2014 mise à jour**

16 Décembre 2014

# Agenda

- Plan de formation 2014 ON France SAS
- Plan de formation 2014 ON SAS
- Bilan financier 2014

# Plan de formation ON France SAS

## Catégories de formation

1. Formation technique
2. Formation soft skill
3. Formation linguistique
4. Formation informatique

# Formation Technique

Formation technique					
Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
Connaitre la réglementation Douaniere et maitriser le transport	Externe/CEGOS Paris	TBD	TBD	Franck Volto	pour 2015
Introduction to project management	Interne/Belgium	TBD	TBD	Thierry Bordignon	Waiting list Belgium
Project management (intermediate)	TBD	TBD	TBD	Richard Salles	
Microstrategy advanced	TBD	TBD	TBD	Richard Salles	
QT Designer 5	Directly from supplier	TBD	TBD	Thierry Bordignon	
Candence Variable aware design	Directly from supplier	TBD	TBD	Thierry Bordignon	
Financial and economic concepts for non-financial employees	Interne/Belgium	TBD	TBD	Didier Besombes	Waiting list Belgium
6 sigma, CP/CPK	TBD	TBD	TBD	Yann Gaudron	Collectif en 2015
Basics of microcontrollers	TBD	TBD	TBD	André Philippe	
Tutorial on DCDC converters	Interne/Toulouse	Avril, 8 & 9	3 heures	Design team	Done
Ripple-based control of dc-dc converters	Interne/Toulouse	23/06/2014	6 heures	Design team	Done
2014 International ElectroStatic Discharge Workshop	Electrostatic Discharge	19/05/2014 - 22/05/2014	4 jours	Geraldine Sint Uperdy	Done
Les Jeudis du Cabinet (actualité sociale)	Externe/CAPSTAN AVOCATS	27/04,26/06,25/09,4/12	4 jours	Sophie Baquié	En cours
Prévention et secours civiques	Externe/Croix rouge française/IRFSS Midi- Pyrénées	Avril 23	1 jour	Julie Athanassiadis, Olivier Causse	Done
Verilog/VerilogA	TBD	TBD	TBD	Damien Bruvier, Loïc Cunnac	pour 2015?
Labview Core 2	National Instruments	?	2 jours	Serge Lavie	pour 2015
Labview Core 1	Externe	08/12/2014 - 10/12/2014	3 jours	Athanassiadis Julie	Planned
Labview Performance	Externe	04/12/2014 - 05/12/2014	2 jours	Lybliamay Maxime	Planned
Excel Visual Basic	Office Formation Toulouse	Avril 14	3 jours	Aude Verge-Copin	Done
Tessent Fastscan training at Mentor Graphics	Externe/Phoenix	Avril 22,23,24,25	4 jours	Remi Gerber	Done
VB. Net - Initiation	Externe	Février 3, 4, 5	3 jours	Olivier Martinez, Philippe Debosque, Philippe André	Done
VB. Net - Initiation	Externe	Mars 3,4,5	3 jours	Sébastien Bras, Bernard Remaury, Jean-Louis Harmali	Done

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Formation Technique - Finance

Formation technique - Finance					
Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
Arrête des comptes 2013	Francis Lefebvre	TBD	TBD	Laurence Orge	
Arrête des comptes 2014	PWC/Landwell & Associés	TBD	TBD	Laurence Orge, Sophie Penent	done
Finance meeting with ESSC	Internal/Roznov	TBD	TBD	Laurence Orge	done
Prix de transfer	Ernst & Young and/or Landw	TBD	TBD	Laurence Orge	done
French Social legislation	Ernst & Young and/or Landw	TBD	TBD	Magali Oudol	
Treasure session	Ernst & Young// Banks (RBS)	TBD	TBD	Aurore Weiss	done
Tax/accounting session	PWC/Landwell & Associés	TBD	TBD	Laurence Orge	done
Panorama des redressements fiscaux 2014	Landwell & Associés	TBD	TBD	Laurence Orge, Sophie Penent	déjà fait en 2013
Implementation of a cash pooling in Europe	Internal	TBD	TBD	Aurore Weiss	Projet pas mis en oeuvre
Elaboration et Gestion du Plan de Formation	AFPI - Beauzelle	13/11/2014 - 14/11/2014	2 jours	Baquie Sophie	Planned

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Formation Technique - Département Spécifique

Formation technique - Design Project/Program Management team					
Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
Advanced Risk management	TBD	TBD	TBD	Design Project/Program Management team	Priority 2 - pour 2015
Accounting and finance for program managers/business	Interne/Toulouse by CSP Fo	TBD	1 jour	Design Project/Program Management team	done

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Formation Soft Skill

Formation soft skill					
Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
Bilan de compétences	TBD	TBD	TBD	Nathalie Janez, Laurent Bordes, Loic Cunnac	
Social effectiveness	Toulouse	19/03/2014 - 21/03/2014	3 jours		Done
Cross-cultural skills and communication	Toulouse	22/09/2014 - 23/09/2014	2 jours	Ouvert aux inscriptions dans le Training Center	Done
Dealing with change	Toulouse	24/09/2014	1 jour	Ouvert aux inscriptions dans le Training Center	Done
Presenting with impact	Toulouse	17/06/2014 - 18/06/2014	2 jours	Ouvert aux inscriptions dans le Training Center	Done

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Formation Linguistique

Formation linguistique					
Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
Spanish lessons for Bulats exam	Cambridge Center	TBD	20 h	Nathalie Janez	pour 2015?
Anglais	TBD	TBD	TBD	Alexandre Apcher	
DIF Anglais	Externe	21/08/2014 - 18/06/2015	40 heures	Vaquette Yann	Ongoing

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Formation Informatique

Formation informatique					
Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
'Special assistante': exploiter Word, Excel et PPT 2007/2010	CEGOS	29/09,30/09,01/10	3 jours	Nathalie Janez	Done
Excel Avancé : simulation et analyse d'une feuille de données (Excel 2010/2007	Toulouse	Avril, 14	1 jour	Ouvert aux inscriptions dans le Training Center	Done

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Plan de formation ON SAS

## Catégories de formation

1. Formation technique
2. Formation soft skill
3. Formation informatique

# Plan de Formation ON SAS

Formation	Lieu	Date	La durée	Pour qui?	Commentaire
<b>Formation technique</b>					
DC-DC converters design training	Munich	18/11/2014 - 19/11/2014	12 heures	Lenoir Eric, Moreau Olivier, Quenard Bertrand	done
Essential Legal Aspects of Commercial Agreements	Interne	04/11/2014	4 heures	Christine Bris, Alexandra Wurster	done
<b>Formation soft skill</b>					
Successful speaking in public	DEVOP Training center	TBD	16 h	Christine Bris & Nathalie Le Trequesser	
Leadership skills	Interne/Belgium	16/06/2014 - 19/06/2014	4 jours	Monique Prigent, Alexandra Wurster	Done by Alexandra Wurster
Develop confidence and self-esteem	DEVOP Training center	12/06/2014 - 13/06/2014	2 jours	Christine Bris	Done
Traiter avec des clients difficiles	TBD	TBD	TBD	Sales team (Bruno Damien)	contenu adapté - 2015
Advanced negotiation skills	TBD	TBD	TBD	Bertrand Arnoux	contenu adapté - 2015
Green sheet	Vélizy	Septembre 2	2 jours	Sales team	done
Renforcer la synergie Marketing et commercial	CEGOS	09/10/2014 - 10/10/2014	2 jours	Alain Boudreau	done
La boîte à outils du responsable marketing	CEGOS	03/11/2014 - 05/11/2014	3 jours	Alain Boudreau	done
<b>Formation informatique</b>					
Excel Avancé : simulation et analyse d'une feuille de données (Excel 2010/2007)	Vélizy	<b>Changement de date!</b>	1 jour	Ouvert aux inscriptions dans le Training Center	proposition dates: mars - avril 2015

Plan - no action
Plan - done
Plan - scheduled
New in Plan

# Formations réalisées en dehors du plan de formation 2014

Anti-Corruption training  
Code of Business Conduct Training  
Essential Legal Aspects of Commercial Agreements  
New Employee Orientation  
Progressive Discipline  
The Manager HR Handbook

# Bilan Financier 2014

1. Démographie 2014
2. Finances 2014

# Démographie 2014

Nombre d'actions de formation ON France SAS	Statut		Grand Total
	Cadre	Cadre supérieur	
<b>Femmes</b>	<b>13</b>		<b>13</b>
<35	3		3
<40	0		0
<45	6		6
<50	4		4
<b>Hommes</b>	<b>31</b>		<b>31</b>
<30	1		1
<35	2		2
<40	8		8
<45	8		8
<50	5		5
<55	4		4
<60	3		3
<b>Grand Total</b>	<b>44</b>		<b>44</b>

# Démographie 2014

Nombre d'actions de formation ON SAS	Statut			Grand Total
	Cadre	Cadre supérieur	Non-cadre	
<b>Femmes</b>	<b>7</b>			<b>7</b>
<45	3			3
<50	2			2
<55	2			2
<b>Hommes</b>	<b>11</b>			<b>11</b>
<40	4			4
<45	3			3
<50	1			1
<55	2			2
<60	1			1
Grand Total	<b>18</b>			<b>18</b>

# Finances 2014

## ON France SAS

Obligation 2014 prévisionnelle  
s'élevant à 33.936,64 €

Couts Pédagogiques	33.637,52 €
Heures de formation	224
Salaires imputables	23.933,87 €

## ON SAS

Obligation 2014 prévisionnelle  
s'élevant à 24.118,35 €

Couts Pédagogiques	4.045,00 €
Heures de formation	148
Salaires imputables	8.465,82 €

## Estimation Aide

5.000 €



**ON Semiconductor®**

# Réunion de consultation CE

**Présentation Plan de formation 2015**

16 Décembre 2014

# Agenda

- Plan de formation 2015 ON France SAS
- Plan de formation 2015 ON SAS
- Plan de formation 2015 Corporate

# Plan de formation ON France SAS

## Catégories de formation

1. Formation technique
2. Formation soft skill
3. Formation linguistique
4. Formation informatique

# Formation Technique

Formation technique				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
Connaitre la reglementation Douaniere et maitriser le transport	Externe/CEGOS Paris	TBD	TBD	Priorité 1
Introduction to project management	Interne/Belgium	TBD	TBD	Priorité 1
QT Designer 5	Directly from supplier	TBD	TBD	Priorité 2
Candence Variable aware design	Directly from supplier	TBD	TBD	Priorité 2
Basics of microcontrollers	TBD	TBD	TBD	Priorité 2
Verilog/VerilogA	TBD	TBD	TBD	Priorité 2
Programmation FPGA Verilog - Altera Cyclon IV	Altera/Tekelec	TBD	TBD	Priorité 2
Labview Core 2	National Instruments _Toulouse	TBD	2 jours	Priorité 2
Labview Core 3	National Instruments _Toulouse	TBD	3 jours	Priorité 2
Pricing - Pro Channel	Interne	TBD	TBD	Priorité 2
Tutorial on DC-DC Converters	Interne - Christophe Basso	TBD	3 heures	Priorité 1
Lean Six Sigma - level 1	Interne (Corporate)	TBD	TBD	Priorité 2
Lean Six Sigma - level 2	Interne (Corporate)	TBD	TBD	Priorité 2
ETS364 Programming (Tester)	Teradyne	TBD	10 jours	Priorité 1
Récyclage SST	Croix Rouge	TBD	1 jour	Priorité 1
Cadence Layout	Interne (Alexandre Apcher)	TBD	4 heures	Priorité 2
MathCad	TBD	TBD	TBD	Priorité 2
Analog Modeling and Simulation with Spice	Cadence Design Center/Interne	TBD	TBD	Priorité 1/2
Virtuoso Spectre Circuit Simulator vMMSIM 12.1	Cadence Design Center	TBD	TBD	Priorité 1/2
Virtuoso (refresh, new features)	Cadence Design Center	TBD	TBD	Priorité 2
Formation Capacités Commutées	TBD	TBD	TBD	Priorité 1/2/3
Introduction to testing of mixed signal integrated circuits	TBD	TBD	TBD	Priorité 2/3
Design for reliability	TBD	TBD	TBD	Priorité 1
Metrology	TBD	TBD	TBD	Priorité 1
Protell Schematics	TBD	TBD	TBD	Priorité 1
Microchip microcontroler development environment and good practice	Microchip	TBD	TBD	Priorité 2
Les Jeudis du Cabinet (actualité sociale)	Capstan Avocats	TBD	4 jours	Priorité 1

# Formation Technique - Finance

Formation technique - Finance				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
Financial and economic concepts for non-financial employees	Kluwer/interne	TBD	1 jour	Priorité 1
Actualité fiscale: lois de finances, jurisprudence, instructions	PwC/Landwell & Associés	TBD	TBD	Priorité 1
Arrêté des comptes 2015	PwC/Landwell & Associés	TBD	TBD	Priorité 1
Finance meeting with ESSC Roznov + Piestany	Interne	TBD	TBD	Priorité 1
Conférence économique	Société Générale	TBD	TBD	Priorité 1
Actualité en matière de trésorerie	E&Y	TBD	TBD	Priorité 1
Actualité en matière de droit social / Paye	E&Y / ADP-GSI	TBD	TBD	Priorité 1

# Formation Technique - Département Spécifique

Formation technique - Design Project/Program Management team				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
sharepoint : new environment	Toulouse - On semi Internal IT	TBD	TBD	Priorité 1
Advanced Risk management	IIL, CSP	TBD	TBD	Priorité 2
utiliser l intelligence emotionnelle	IIL ou CSP	TBD	TBD	Priorité 3

# Formation Soft Skill

Formation soft skill				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
Presenting with Impact	Interne	TBD	1 jour	Priorité 1
Communication in Cross-Cultural & Virtual Teams	Interne	TBD	2 jours	Priorité 1
Social Effectiveness	Interne	TBD	2 jours	Priorité 1
Stress Management Program	TBD	TBD	1 jour	Priorité 2
Advanced Negotiation Skills	TBD	TBD	1 jour	Priorité 1
Constructive PA Discussions	TBD	TBD	1 jour	Priorité 1
Fixer, suivre et evaluer les objectifs	CSP Formation	TBD	1 jour	Priorité 1
Renforcer la cohesion d'équipe	CSP Formation	TBD	3 jours	Priorité 2

# Formation Linguistique

Formation linguistique				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
Anglais	TBD	TBD	5 jours	Priorité 1
Anglais	TBD	TBD	TBD	Priorité 2
Anglais	Cambridge Center	TBD	30 h	Priorité 1
Spanish lessons for Bulats exam	Cambridge Center	TBD	20 h	Priorité 2

# Formation Informatique

Formation informatique				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
Excel Visual Basic	Office Formation Toulouse	TBD	3 jours	Priorité 1/2
Visual Basic . Net - Initiation	Dawan IT Consulting	TBD	TBD	Priorité 1
Visual Basic . Net - Advanced	Dawan IT Consulting		3 jours	Priorité 1
Excel Avancé	TBD	TBD	1 jour	Priorité 1
Excel/Powerpoint (base)	TBD	TBD	TBD	Priorité 1

# Plan de formation ON SAS

## Catégories de formation

1. Formation technique
2. Formation soft skill
3. Formation informatique

# Plan de Formation ON SAS

Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
<b>Formation soft skill</b>				
Successfull speaking in public	DEVOP Training Center	TBD	2 jours	Priorité 2
Presenting with Impact	Interne	TBD	TBD	Priorité 1
Traiter avec des clients difficiles	TBD	TBD	TBD	Priorité 1
Advanced negotiation skills	TBD	TBD	TBD	Priorité 1
<b>Formation linguistique</b>				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
Allemand	Main Access	TBD	20 heures	Priorité 1
<b>Formation informatique</b>				
Excel Avancé : simulation et analyse d'une feuille de données (Excel 2010/2007)	Vélizy	TBD	1 jour	Priorité 1
Powerpoint	TBD	TBD	TBD	Priorité 2

# Plan de formation Corporate



# Plan de Formation Corporate

Formation Corporate				
Formation	Lieu	Date	La durée	Commentaire
New Employee Orientation	TBD	TBD	8 hours	Priorité 1
Code Of Business Conduct Training	Interne	Q1 2015	TBD	Priorité 1
Leadership & Development Training	Interne	TBD	TBD	Priorité 1
Decker Communication Training	Interne	TBD	TBD	Priorité 1
Skillsoft Training	Interne	TBD	TBD	Priorité 1