

**ON Semiconductor**



**Compte-rendu  
de la réunion du CHSCT du  
23 Juin 2015**

**La composition de l'assemblée était la suivante :**

Yolande De Busschop	Présidente du CHSCT
Jean-Louis Samudio	Secrétaire du CHSCT
Martial Bouyer	Membre du CHSCT
Carolina De Landsheer	Directrice Ressources Humaines Europe
Docteur Bitoun	Médecin du travail du site de Toulouse (SAMSI)
Sophie Baquié	Collaboratrice Ressources Humaines
Christine Turroques	Infirmière de la médecine du travail( SAMSI)
Olivier Martinez	Délégué syndical CGC-CGE
Myriam Combes	Délégué syndical CFDT

**Excusés :**

Patrice Levent	Site manager Vélizy
Nadège Pascaud	Agent de prévention CRAM
Docteur Redor	Médecin du travail du site de Vélizy (ACMS)
Christophe Basso	Site manager Toulouse
Olivier Vannier	Responsable sécurité du site Toulouse

**Absents :**

Mathieu Degy	Inspectrice du travail Toulouse
Brigitte Benoit	Inspectrice du travail Velizy

Jean-Louis Samudio rappelle l'ordre du jour :

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 24 Mars 2015
2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des Indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
6. Questions diverses

***Richard Salles a démissionné de son mandat d'élu CHSCT le 01 Juin 2015. Un appel à candidature est en cours pour son remplacement.***

***1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 24 Mars 2015***

Les actions en cours sont revues par l'assemblée.

- Les problèmes de climatisation, chauffage et qualité de l'air sont en cours de résolution (depuis arrêt du chauffage). Le propriétaire des locaux de Velizy a envoyé à la direction de On Semiconductor toute une liste de tâches qu'il va réaliser pour améliorer la situation liée au manque d'humidité lors des phases avec chauffage
- Carolina de Landsheer nous informe qu'elle a discuté avec Enrico Corti sur le sujet des contrôles de billet d'avion. Celui-ci voulait par ses actions démontrer que la société AMEX ne fournissait pas les meilleures prestations à ON Semiconductor au niveau des propositions de prix. Cependant ON SEMI ayant décidé de renouveler son contrat avec AMEX, Enrico Corti aurait décidé d'abandonner le contrôle systématique des billets, tout en préconisant aux différents intéressés de voyager au meilleur coût pour des conditions de voyage similaires
- Le Docteur Bitoun nous informe que le SAMSI ne renouvelera pas la campagne de prise de sang car elle est jugée peu efficace dans une politique de prévention. Ces analyses sont souvent préconisées pour des employés au contact de polluants ou produit chimique. Le docteur suggère plutôt que les employés demandent à la CPAM un bilan de santé gratuit auquel ils ont droit tous les 5 ans.
- Concernant un test de visio annuel avec l'infirmière, le docteur Bitoun juge qu'il n'est pas pertinent car il nécessite une consultation avec le médecin pour interpréter les résultats du test. Une analyse sans un entretien du médecin avec le patient peut entraîner un faux diagnostic. Le Dr Bitoun nous informe que le travail sur écran génère de la fatigue visuelle mais ne provoque pas de pathologie.

- Un certificat médical a été fourni à la direction pour l'achat de siège repos pour un employé de Velizy .Le financement doit être trouvé. Yolande de Buschop demandera à Sophie Penent le département à facturer.
- Le message de la direction expliquant les modalités pour les futurs exercices d'évacuation a été envoyé aux employés de Toulouse
- Le docteur Bitoun demande s'il est possible de lui envoyer un projet de compte rendu du CHSCT avant la réunion plénière. Cela sera fait pour les prochains CHSCT.

Une visite des locaux de Toulouse se fera après la réunion avec le médecin du travail et l'infirmière.

- Le PV du 24 Mars a été approuvé à l'unanimité.

## **2. Point sur les accidents du travail et trajets**

Accidents et incidents survenus pendant le premier trimestre 2015:

Une employée s'est démise l'épaule en ouvrant la malle de sa voiture sur le parking de la société. Les pompiers l'ont évacuée aux urgences. ON SEMI a reçu une demande de certificat médical par la CPAM pour statuer sur le cas de l'accident. L'employé concerné doit envoyer ce document prochainement

- Accident de travail : 0 ou 1 en attente de l'avis de la CPAM .
- Accident de trajet : 0

## **3. Revue des indicateurs RPS**

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le premier trimestre 2015 (voir annexe 1).

- 21 arrêts de travail
- 116 jours d'incapacité temporaire de travail
- 13 personnes avec un arrêt de travail
- 2 personnes avec 2 arrêts de travail
- 1 personne avec 4 arrêts de travail

Les 4 arrêts pour une seule et même personne sont liés à une maladie engendrant un état de fatigue nécessitant plusieurs congés maladies. Tous les arrêts de travaux sont dus à une hospitalisation ou convalescence.

#### Entrée & Sortie pour le premier trimestre :

- Entrée : 2 embauches (une à Toulouse et une à Velizy)

Ces indicateurs RPS ne font pas apparaître directement de risques psychosociaux.

#### **4. Suivi et revue du plan d'action et de prévention RPS**

Un comité de pilotage RPS s'est réuni le 09 Avril 2015. Un rapport de cette réunion a été rédigé par Bertrand Clou (voir annexe 2)

3 groupes à risque avaient été identifiés :

- Le groupe de Vente à Velizy a connu une réorganisation pour certains postes début Janvier 2015. Un nouvel outil d'intelligence « business » est en cours de déploiement. Une évaluation de ces changements sera réalisée en fin d'année pour juger de l'amélioration de la situation.
- Le groupe de Test à Toulouse a connu aussi une réorganisation en étant intégré au groupe de Design. Des nouveaux équipements ainsi que l'embauche d'ingénieurs en Malaisie et Irlande devraient diminuer la charge de travail des ingénieurs toulousains. Cependant les employés s'interrogent sur la pérennité de leurs postes vus le nombre d'embauches faites hors de France. Ils souhaitent aussi une sensibilisation du Management sur l'impossibilité de faire du travail de qualité dans des temps de cycle extrêmement courts.  
En général les ingénieurs test ont noté une amélioration de leurs conditions de travail.
- Le groupe Application à Toulouse reporte une détérioration des conditions de travail avec 2 salariés qui ont reporté un RPS.  
Des embauches sont en cours en Irlande mais il est très difficile de pourvoir les postes. Un changement de manager est survenu en Juin. Des tables rondes avec ce nouveau responsable et les ingénieurs appli ont eu lieu le 03 Juin.  
Celui-ci doit présenter fin Juin une réorganisation de son équipe ainsi que des changements dans son fonctionnement

Une enquête RPS 2015 a été réalisée par le CHSCT en Mai 2015. Le psychologue du travail, Mr Coste, rendra une première analyse le 25 Juin.

## 5. *Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT*

### Site de Velizy (voir annexe 3):

Tous les points ouverts lors du dernier CHSCT de Mars sont clos.  
Une signalisation a été rajoutée pour indiquer le bouton de déverrouillage des portes d'accès à l'extérieur du bâtiment. Aucun problème majeur détecté.

### Site de Toulouse (voir annexe 4)

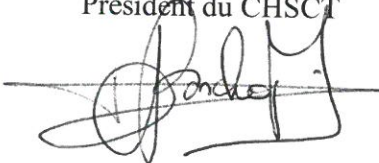
Les nouveaux fauteuils ont été installés.  
La nouvelle entrée employés du bâtiment de Toulouse a été activée.  
Les panneaux de signalisation ont été rajoutés (priorité entrée du site + nouvelle sortie de secours).  
La direction a décidé d'entamer les travaux pour la remise en activité du portillon d'entrée du site. Cela répond à la question DP du 27 Avril.  
Aucun problème majeur détecté.

## 6. *Questions diverses :*

Pas de questions

Toulouse le 23 Juin 2015.

Yolande De Busschop  
Président du CHSCT



Jean-Louis Samudio  
Secrétaire du CHSCT





# **ANNEXE 1**





# **MALADIE ET TURNOVER**

---

## **PREMIER TRIMESTRE 2015**



## **Arrêts de travail – premier trimestre 2015**

- **21 arrêts de travail**
- **116 jours d’incapacité temporaire de travail**
- **13 personnes avec un arrêt de travail**
- **2 personne avec 2 arrêts de travail**
- **1 personne avec 4 arrêts de travail**

# Arrêts de travail par département- premier trimestre 2015

Dpt	Effectifs au 1er janvier 2015	nbre de jours d'arrêts de travail	nbre d'arrêts de travail	nbre de personnes avec 1 arrêt	nbre de personnes avec 2 arrêts	nbre de personnes avec 4 arrêts
6051	1					
7141	2					
7142	1					
7188	1					
7204	1					
7213	35	21	4	2	1	
7215	12	21	2	2		
7218	7	37	5	1		1
7225	1	10	1	1		
7261	8	8	3	1	1	
7283	1					
8101	4	3	2	2		
8106	4					
8110	2					
8114	2					
8125	3					
8145	3	6	1	1		
8181	6					
8186	2					
8217	1					
8501	1					
9326	1	4	1	1		
9401	2	3	1	1		
9402	4	3	1	1		
<b>Grand Total</b>	<b>105</b>	<b>116</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Dpt 7213 => opération et convalescence (arrêt de 9 jours)

Dpt 7215 => opération et convalescence (arrêt de 16 jours)

Dpt 7218 => opération et convalescence (arrêt de 21 jours) + 16 jours de maladie pour une autre personne

Dpt 7225 => maladie avec hospitalisation ( arrêt de 10 jours)

# Turnover par département

Dpt	Effectifs au 1er janvier 2015	total départs	dont volontaires	dont involontaires	Embauches	Nom des collaborateurs
6051	1					
7141	2					
7142	1					
7188	1				1	Joseph Antunes
7204	1					
7213	35					
7215	12				1	Jonathan Matalon
7218	7					
7225	1					
7261	8					
7283	1					
8101	4					
8106	4					
8110	2					
8114	2					
8125	3					
8145	3					
8181	6					
8186	2					
8217	1					
8501	1					
9326	1					
9401	2					
9402	4					
<b>Grand Total</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	



# **ANNEXE 2**



## Jean-Louis Samudio

---

**From:** Bertrand Clou  
**Sent:** 20 April, 2015 10:28  
**To:** Pascal Aigouy; Paolo Migliavacca; Patrice Delpy; Maxime Lybliamay; Christophe Basso; Patrice Levent; Kris D'haene; Jean-Louis Samudio; Thierry Sutto; Jacques Lavernhe; Didier Besombes; Bernard Clarysse; Philippe Andre; Stephane Bruandet; Sophie Penent; Olivier Moreau; Didier Ribas; Martial Bouyer; Catherine Goyon; Richard Salles  
**Cc:** Yolande De Busschop; Carolina De Landsheer  
**Subject:** Comité de pilotage RPS - 9 Avril 2015

**Sujet Réunion:** Comité de Pilotage, 9 Avril 2015

**Participants:** Pascal Aigouy; Martial Bouyer; Jean-Louis Samudio; Kris D'haene ; Philippe Andre; Bernard Clarysse; Richard Salles; Paolo Migliavacca; Patrice Delpy ; Stephane Bruandet; Didier Besombes; Catherine Goyon ; Christophe Basso ; Bertrand Clou ;

Sujets abordés :

### 1. Suivis des points relevés lors de la session du 16 Juin 2014

- Velizy /Sales « morcellement et manque de visibilité » :
  - o Réorganisation des équipes ventes mise en place depuis début Janvier : organisation géographique qui devrait favoriser le travail en équipe localement. Attendons un peu, pour mesurer réellement l'impact positif de ce changement.
  - o Un nouvel outil de « business intelligence » a été mis en place : il permet un « reporting » des opportunités business, mais ne répond pas à la problématique de la gestion du délai des livraisons. Pour ce point un outil sera peut être mis en place à l'horizon fin 2016.
- Groupe Test.
  - o Changements positifs récents :
    - ✓ investissement matériel (1 testeur + 1 probeur)
    - ✓ rotations entre test, caractérisation et appli ont permis de répondre à des souhaits de certaines personnes de changer de role et responsabilité.
    - ✓ APG recrute à Seremban (test + product Eng) permettant à l'équipe de Tlse de former des ingénieurs de Seremban (ex : Stephane B. a formé Rod Patrick sur les produits OVP) pour se décharger de ces produits « simples ».
    - ✓ PI recrute également des ingénieurs test en Ireland (3 ingénieurs), permettant de réduire la surcharge de travail, et dans l'optique de mieux anticiper les nouveaux produits.
  - o Equipe test est passé dans l'organisation Design, afin d'améliorer la synergie entre les équipes.
  - o La situation s'est améliorée mais requiert toujours l'attention des managers, car l'équipe peut se sentir mal à l'aise sur les aspects suivants
    - ✓ Non investissement sur le site de Tlse : le management doit mettre plus en valeur l'expertise de l'équipe de Toulouse et ses résultats.
    - ✓ Gros challenge sur les temps de cycle, sans pour autant négliger les aspects de temps de test ou de qualité (couverture de test) : le management doit être conscient des compromis qu'il faut parfois faire pour répondre aux attentes sur les temps de cycle.
- Groupe « appli » PI
  - o Changements positifs récents :
    - ✓ Embauches dans l'équipe : 1 Tlse, 2 Shangai, 1 Limerick (open)
  - o Néanmoins la situation ne semble pas s'améliorer, bien au contraire beaucoup de points négatifs ont été soulignés :
    - ✓ Surcharge de travail qui aurait amener de vrais risques RPS au sein de l'équipe : 2 personnes au moins affectées
    - ✓ Sentiment d'être parachuté sur les projets, sans aucun travail en amont
    - ✓ Sentiment de travail mal fait et inachevé.
    - ✓ Travail d'équipe avec le marketing insuffisant voire quasi inexistant

### 2. Prochaine enquête RPS

- Le CHSCT lancera l'enquête RPS (Risques Psycho-Sociaux) 2015 début Mai.
- Il a été soulevé l'insuffisance du questionnaire KARASEK sur les aspects de reconnaissance au travail
  - ⇒ cet aspect est déjà couvert dans l'entretien « Forfaits Jours »

⇒ il est envisagé la possibilité d'ajouter qq questions spécifiques sur le sujet, sous réserve de pouvoir clairement analyser le résultat (Action : CHSCT à en discuter avec le Samsi).

### 3. Remontée d'information

- Points à traiter en urgence :
  - o **Groupe application PI**: mettre en place un groupe de travail pour envisager les solutions à la situation (Début Mai)
  - o **Customer marketing** : la gestion qualifiée de calamiteuse du licenciement économique de l'équipe crée apparemment une situation de RPS au sein de cette équipe et au-delà donne crédit à certaine inquiétude sur le devenir du site. Kris d'Haene reportera la problématique à la DRH Europe Carolina de Landsheer.
- Autres points
  - o Il a été noté l'importance de conserver le comité de pilotage afin de poursuivre le travail d'amélioration continue.
  - o Il a été noté également, sur le site de Vélizy, l'impact positif des visites de Kris D'haene, donnant la possibilité aux employés de le rencontrer.
  - o Un plan mondial de bien-être au travail va être déployé ; la nouvelle échelle technique étant pour l'instant la priorité pour la RH.

Cordialement,  
Bertrand

# **ANNEXE 3**



**ON Semiconductor**



**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT pour le site de  
Vélizy.  
2 eme Trimestre 2015.**

Martial BOUYER a effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 23 Juin 2015.  
Ont été visités le 3ème étage (bureaux) et le 4eme étage (Labo, Salle de Réunions et  
Cuisine), du 2-4 Avenue de l'Europe à Velizy, 78148.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :
  - Rien à Signaler
2. Cuisine:
  - Rien à signaler
3. Zone Bureau (3eme étage) :
  - Rien à signaler
  -
4. Salles de réunion
  - Rien à signaler
5. Extincteurs :
  - Rien à Signaler
6. Sorties de secours :
  - Rien à Signaler

Le défibrillateur et le PTI fonctionnent correctement.

Conclusion :

Aucune remarque à faire.

Vélizy, le 23 Juin 2015

Martial BOUYER  
Membre du CHSCT

# **ANNEXE 4**



**ON Semiconductor**



**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT.  
2eme Trimestre 2015.**

Jean-Louis Samudio a effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 17 Juin 2015.  
Il a visité les zones labos et bureau du bâtiment situé 132 ch de Basso Cambo- 31035  
Toulouse.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :

- Rien à Signaler

2. Laboratoire Caractérisation :

Rien à Signaler

3. Laboratoire ESD :

- Rien à Signaler

4. Laboratoire Test :

- Rien à Signaler

5. Laboratoire Audio :

- Rien à Signaler

6. Laboratoire Fiabilité

- Rien à Signaler

7. Kitchenette :

- Rien à Signaler

8. Magasin :

- Rien à Signaler

9. Zone Bureau :

- Rien à Signaler

10. Douche :

- Rien à Signaler

11. Extincteurs :

- Rien à Signaler

12. Sorties de secours :

- La porte de sortie de secours du hall de pause en plein air peut être ouverte de l'extérieur. Est-ce normal ?
- Nouvelle sortie de secours qui remplace l'ancienne porte d'entrée des employés. Signalisation ok ;

13. Hall d'entrée/accueil :

- Tous les employés et visiteurs rentrent par le hall d'entrée/accueil. Aucune non-conformité détectée.

14. Zone de repos

- Rien à signaler.

15. Extérieur

- Des panneaux de signalisation ont été rajoutés pour informer les automobilistes sur les priorités de circulation.

Le défibrillateur et les PTI fonctionnent correctement.

**Conclusion :**

**aucun probleme majeur à reporter.**

Toulouse le 17 Juin 2015.

-Jean Louis Samudio

Membres du CHSCT

