



**Compte-rendu  
de la réunion du CHSCT du  
29 Septembre 2015**

**La composition de l'assemblée était la suivante :**

Yolande De Busschop	Présidente du CHSCT
Virginie Duchemann	Membre du CHSCT
Jean-Louis Samudio	Secrétaire du CHSCT
Martial Bouyer	Membre du CHSCT
Carolina De Landsheer	Directrice Ressources Humaines Europe
Docteur Bitoun	Médecin du travail du site de Toulouse (SAMSI)
Sophie Baquié	Collaboratrice Ressources Humaines
Olivier Martinez	Délégué syndical CGC-CGE
Myriam Combes	Délégué syndical CFDT
Olivier Vannier	Responsable sécurité du site Toulouse

**Excusés :**

Patrice Levent	Site manager Vélizy
Nadège Pascaud	Agent de prévention CRAM
Docteur Redor	Médecin du travail du site de Vélizy (ACMS)
Christophe Basso	Site manager Toulouse

**Absents :**

Mathieu Degy	Inspectrice du travail Toulouse
Brigitte Benoit	Inspectrice du travail Velizy

Yolande de Busschop rappelle l'ordre du jour :

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 23 Juin 2015
2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des Indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
6. Questions diverses

*Virginie Duchemann a été élue membre CHSCT en remplacement de Richard Salles, démissionnaire de son poste.*

**1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 23 Juin 2015**

Les actions en cours sont revues par l'assemblée.

- Un certificat médical a été fourni à la direction pour l'achat de siège repos pour un employé de Velizy .La commande a été approuvée.
- Une employée s'était démise l'épaule en ouvrant la malle de sa voiture sur le parking de la société. Les pompiers l'avaient évacuée aux urgences. ON SEMI a reçu une demande de certificat médical par la CPAM pour statuer sur le cas de l'accident. L'employée concernée ne souhaite pas donner suite à cet incident. Il n'y donc pas d'accident de travail déclaré pour le 1er trimestre 2015.
- Le PV du 23 Juin a été approuvé à l'unanimité.

**2. Point sur les accidents du travail et trajets**

Accidents et incidents survenus pendant le deuxième trimestre 2015:

- Accident de travail : 0
- Accident de trajet : 0

### **3. Revue des indicateurs RPS**

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le deuxième trimestre 2015 (voir annexe 1).

- 10 arrêts de travail
- 30 jours d'incapacité temporaire de travail
- 8 personnes avec un arrêt de travail
- 1 personne avec 2 arrêts de travail

Ce trimestre présente un des plus faible taux d'arrêts de travail. Ils sont liés à des problèmes de santé et non pas à des RPS.

Entrée & Sortie pour le premier trimestre :

Sortie : 1 personne à Toulouse. (Démission de l'employé)

Ces indicateurs RPS ne font pas apparaître directement de risques psychosociaux.

### **4. Suivi et revue du plan d'action et de prévention RPS**

Jean Louis Samudio présente l'analyse des résultats de l'enquête RPS 2015 réalisée par Mr Costes, Psychologue du travail du SAMSI. (Voir annexe 2)

On peut noter un très bon taux de participation (84%).

Le pourcentage d'employés en situation 'tendue' est de 30% à comparer avec le taux national de 25%(enquête SUMMER 2010)

C'est le taux le plus faible depuis le lancement de l'enquête en 2010 où nous avons eu un score de 42% . Tous les plans de prévention et d'action RPS semblent montrer un impact significatif sur les résultats.

Les groupes en situation les plus 'tendues' sont :

Le groupe 2 (Test, appli ,chef de projet). Cependant les comparaisons avec les enquêtes précédentes montrent une amélioration de la situation. Il est vrai que des réorganisations ont eu lieu dans ce groupe.

Le groupe 3 (Vente, FAE) montre une dégradation des résultats entre 2014-2015. L'étude complémentaire montre un taux de 50% de 'job strains' sur le site de Velizy en 2015 au lieu de 37% en 2014 ; le morcellement du travail et la rapidité /quantité demandée semblent être les causes majeures. Martial Bouyer pense que les taches de reporting « excessives » et les nouveaux outils de 'tracking d'opportunités peuvent expliquer ces chiffres.

Les élus de CHSCT demandent si une table ronde pourrait être organisée avec les employés de Velizy pour comprendre les causes de cette dégradation. Carolina de Landsheer souhaiterait que le comité de pilotage RPS se réunisse au préalable pour discuter des actions à mener. Bertrand Clou, responsable du comité de pilotage RPS, convoquera une réunion avant Noël. Jean-Louis Samudio propose que l'on profite de cette réunion pour revoir aussi le plan d'action qui avait été initié avec le groupe d'ingénieurs application de Toulouse (voir comité de pilotage du 09 Avril 2015)

Carolina de Landsheer insiste pour que les managers des groupes concernés soient présents lors de ce meeting (Patrice Levent-Cor Voorwinden). Elle souhaiterait savoir s'il est possible d'extraire de l'enquête SUMER 2010 le pourcentage de personnes en situation de 'job strains' dans le secteur de la vente en général. Jean-Louis Samudio posera la question à Mr Costes , Psychologue du travail du SAMSI.

Les élus du CHSCT demandent si la direction pourra présenter une analyse des résultats du ON SURVEY 2015 ciblant l'entité France.

Particulièrement, peut-on comparer les sites de Ventes en Europe pour comprendre si la situation du site de Velizy est commune ou non à tous les sites de Vente.

Carolina nous informe que les résultats seront disponibles fin Novembre. Les responsables de divisions, BU ou département auront accès à la data base pour faire leurs propres études et analyses. La RH souhaite par ce biais que les managers se responsabilisent sur les résultats et actions à mener. A l'inverse du précédent ON SURVEY où les actions avaient été réalisées au niveau CORPORATE, cette année la RH souhaite que les actions se tiennent à des niveaux hiérarchiques plus bas.

## **5. *Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT***

### Site de Velizy (voir annexe 3):

Des problèmes de températures élevées sont apparus en Septembre. Le propriétaire aurait coupé trop tôt la climatisation. La direction lui enverra un courrier pour le sensibiliser à ce problème.

Olivier Vannier a acheté un équipement d'enregistrement de température et d'humidité, il sera prochainement utilisé à Velizy pour faire des enregistrements lors de la remise en fonctionnement du chauffage.

Martial Bouyer demande si les actions listées par le propriétaire du bâtiment sont toutes closes. O.Vannier vérifiera ce point précis.

Site de Toulouse (voir annexe 4)

Les lunettes de toilette des WC homme 1<sup>er</sup> étage et le flexible de la douche ont été remplacés.

O.Vannier vérifiera le problème de sifflement de la climatisation du bureau de P Delpy/F Foulon ;

Le Portillon sera activé mi Octobre 2015.

Le plan d'évacuation du RDC sera mis à jour avec la nouvelle sortie de secours (ancienne entrée employé)

Le Médecin du Travail conseille fortement de supprimer tous les médicaments de l'infirmerie. Ceux-ci peuvent provoquer des allergies si administrer sans contrôle par un médecin.

Yolande de Busschop demande explicitement tout retrait de médicaments (paracétamol...) des pharmacies du site de Toulouse et Velizy.

Actuellement chaque secouriste possède une trousse de secours cependant il est difficile d'assurer le maintien et la révision des produits qu'elles contiennent.

O.Vannier propose qu'il n'y ait qu'une seule trousse de secours en libre service sous le défibrillateur et qui serait révisée annuellement par ses soins.

La proposition est acceptée à l'unanimité. Le Docteur Bitoun fournira à l'entreprise la liste du contenu d'une trousse de secours.

**6. Questions diverses :**

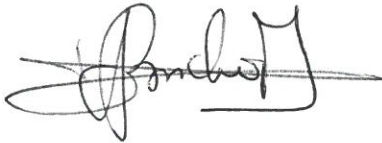
- Jean-Louis Samudio demande des précisions sur les futurs travaux de la zone labo Test de Toulouse . Un Nouveau testeur doit arriver Mi Novembre. O.Vannier nous informe que Yann Gaudron et Patrick Aillas ont proposé un réaménagement de la zone. Les testeurs actuels ne changeront pas de place. Quelques armoires seront déménagées pour libérer la zone du nouveau testeur. Une climatisation supplémentaire sera installée en Octobre.
- Les élus du CHSCT informe la Présidente qu'une réunion d'information et de présentation de l'enquête RPS 2015 aux employés sera organisée à Toulouse et Velizy en Octobre.
- Jean-Louis Samudio propose la rédaction d'un règlement intérieur du CHSCT dans les prochains mois pour se conformer aux nouvelles exigences légales. La Présidente est d'accord avec cette suggestion.
- O.Vannier demande conseil auprès du médecin de travail pour la visite annuelle des postes de Travail. Le Dr Bitoun propose d'envoyer une ergonomiste spécialisée sur ce sujet pour conseiller les employés. Un message

de la direction sera envoyé prochainement aux salariés pour cibler les personnes intéressées par ce conseil. Cependant une visite de tous les locaux sera faite pour détecter des situations ou positions à corriger préventivement. Certains employés de grande taille avaient demandé des cales pour surélever leurs bureaux. L'ergonome validera le bien fondé de ces requêtes.

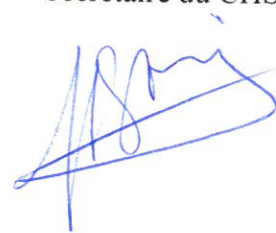
- La Présidente demande si le prochain CHSCT peut être avancé au 24 Novembre. Aucune objection à cette proposition

Toulouse le 29 Septembre 2015.

Yolande De Busschop  
Président du CHSCT



Jean-Louis Samudio  
Secrétaire du CHSCT



# **ANNEXE 1**





# MALADIE ET TURNOVER DEUXIEME TRIMESTRE 2015

Public Information



## **Arrêts de travail – deuxième trimestre 2015**

- **10 arrêts de travail**
- **30 jours d'incapacité temporaire de travail**
- **8 personnes avec un arrêt de travail**
- **1 personne avec 2 arrêts de travail**

# Arrêts de travail par département – deuxième trimestre 2015

Dpt	Effectifs au 1er avril 2015	nombre de jours d'arrêts de travail	nombre d'arrêts de travail	nombre de personnes avec 1 arrêt	nombre de personnes avec 2 arrêts
6051	1				
7141	2				
7142	1				
7188	2				
7204	1				
7213	36	13	4	4	
7215	12	1	1	1	
7218	7	5	2		1
7225	1				
7261	8	4	1	1	
7283	1				
8101	4	4	1	1	
8106	4				
8110	2				
8114	2				
8125	3				
8145	3	3	1	1	
8181	6				
8186	2				
8217	1				
8501	1				
9326	1				
9401	2				
9402	4				
<b>Grand Total</b>	<b>107</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>1</b>

Pas de commentaires



# Turnover par département

Dpt	Effectifs au 1er avril 2015	total départs	dont volontaires	dont involontaires	Embauches	Nom des collaborateurs
6051	1					
7141	2					
7142	1					
7188	2					
7204	1					
7213	36					
7215	12					
7218	7					
7225	1					
7261	8					
7283	1					
8101	4					
8106	4					
8110	2					
8114	2					
8125	3	1		1		Michel Pradille
8145	3					
8181	6					
8186	2					
8217	1					
8501	1					
9326	1					
9401	2					
9402	4					
<b>Grand Total</b>	<b>107</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	



# **ANNEXE 2**





# SAMSI

T O U L O U S E

La santé au Travail

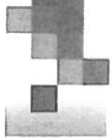
## ON SEMICONDUCTOR Juin 2015

Résultats du questionnaire KARASEK

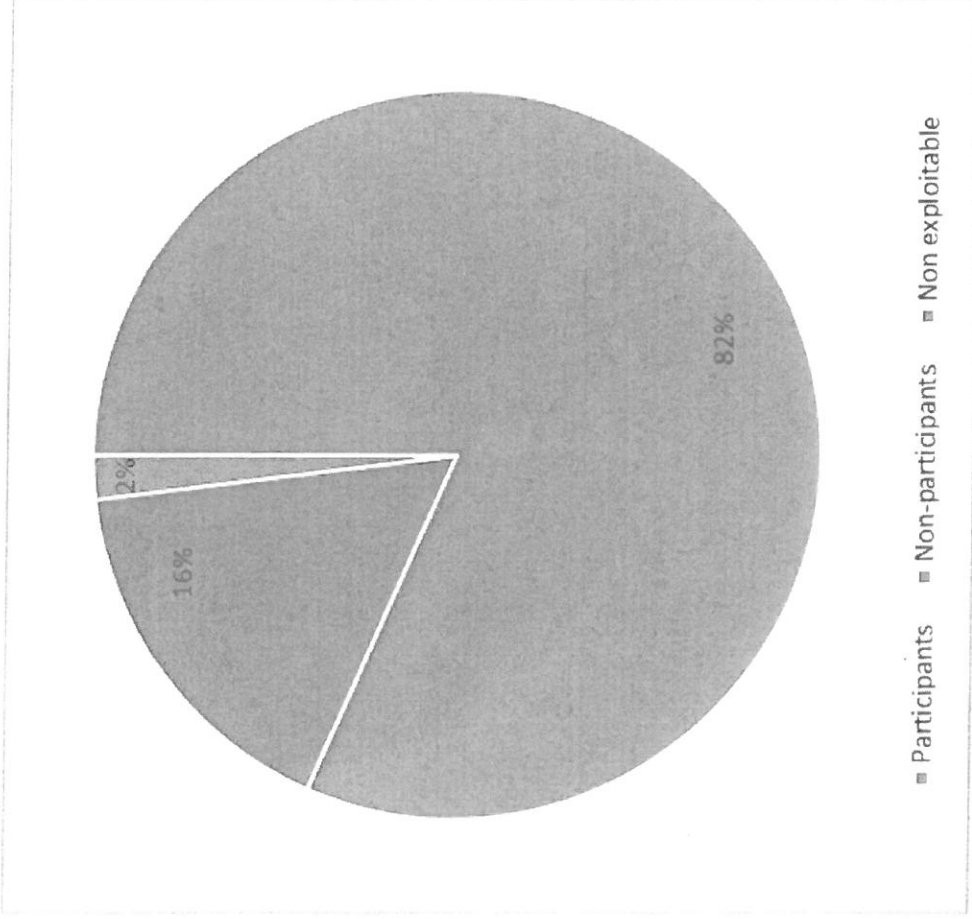


## Définition des RPS

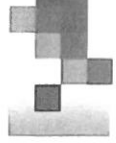
- D'après le récent rapport du collège d'expertise présidé par M. GOLLAC en 2011:  
« [...] *il convient de considérer que ce qui fait qu'un risque pour la santé au travail est psychosocial, ce n'est pas sa manifestation, mais son origine: les risques psychosociaux seront définis comme les risques pour la santé mentale, physique et sociale, engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels et relationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental.* »



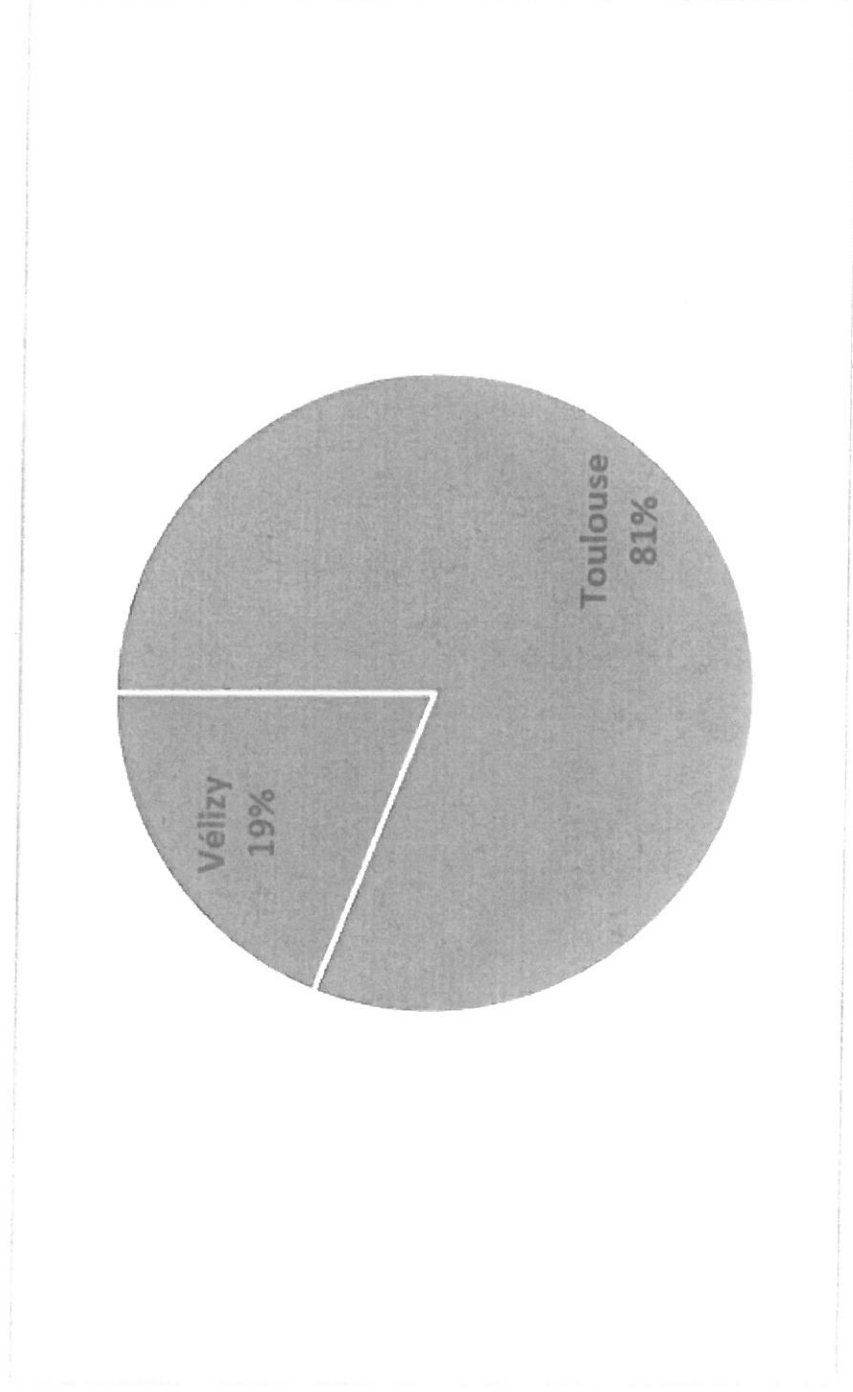
## La participation



N=103



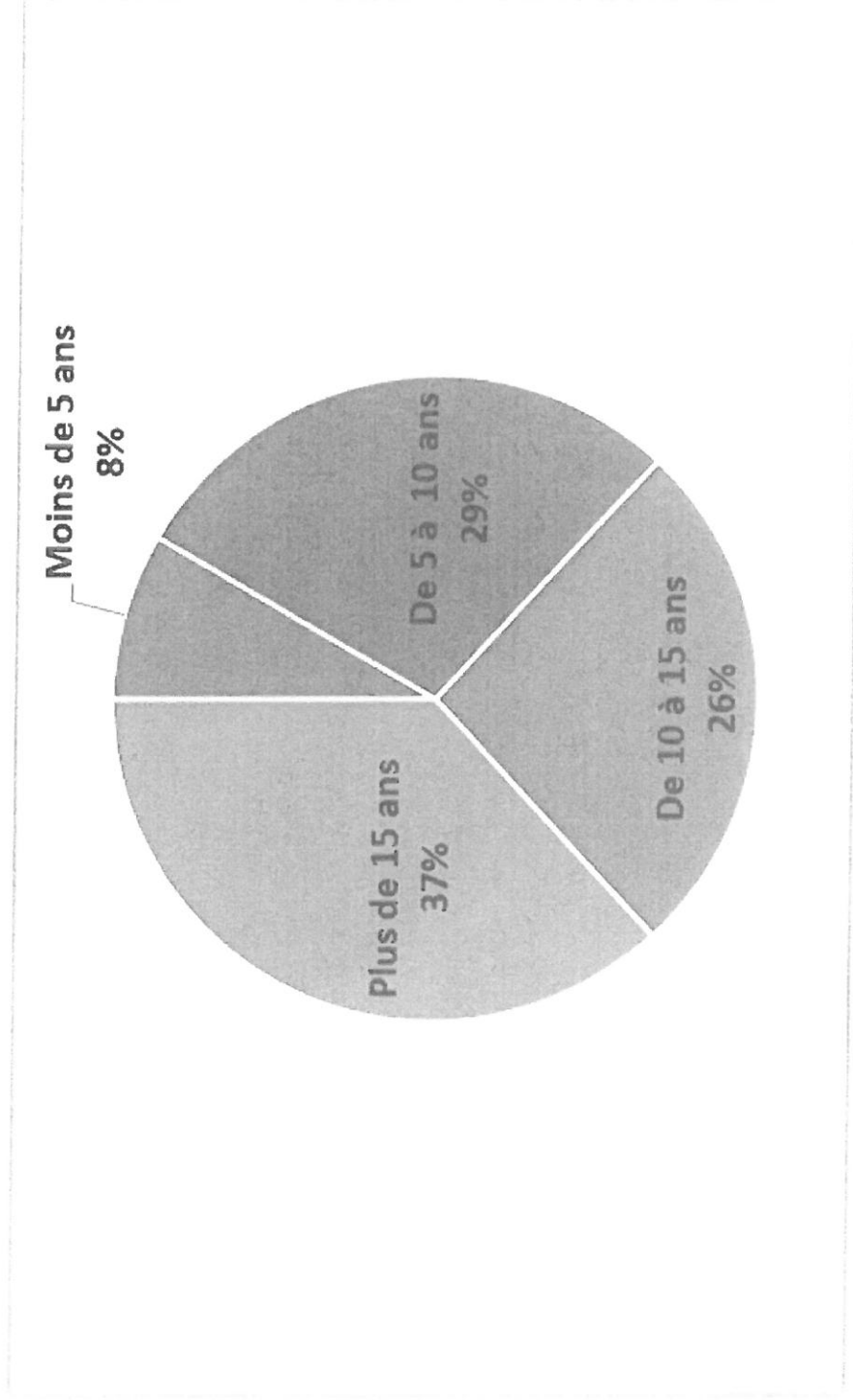
## Site de travail



n=84



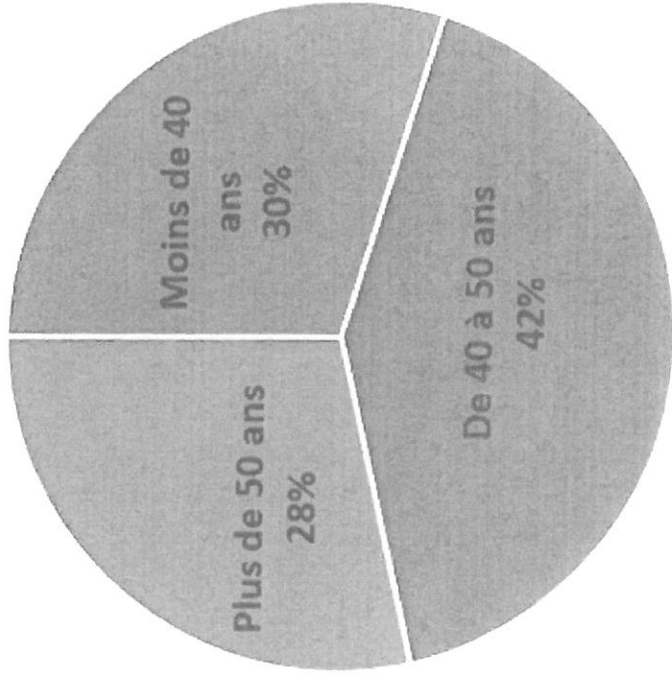
# Ancienneté



n=84



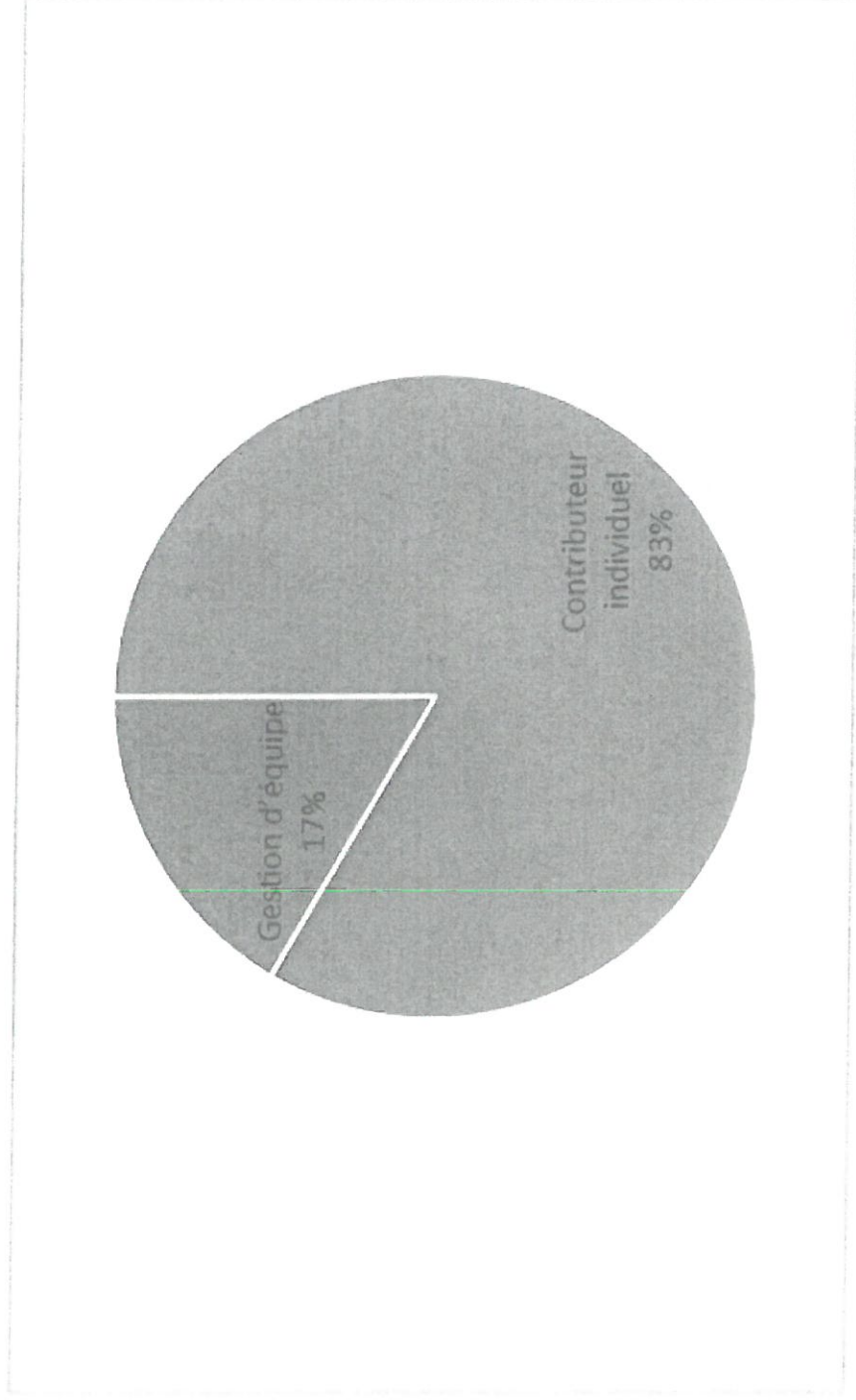
# Age



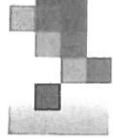
n=84



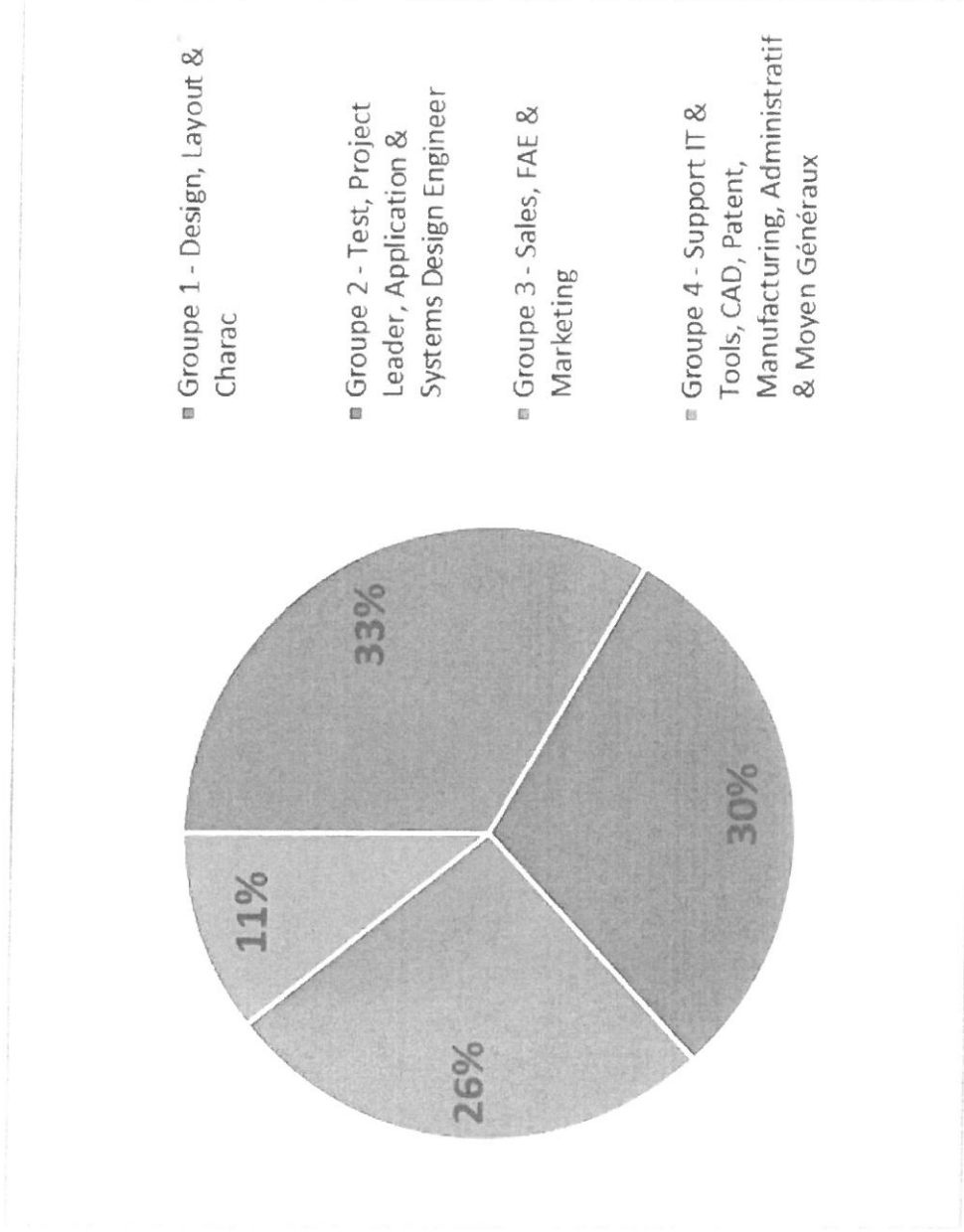
# Fonction



n=84

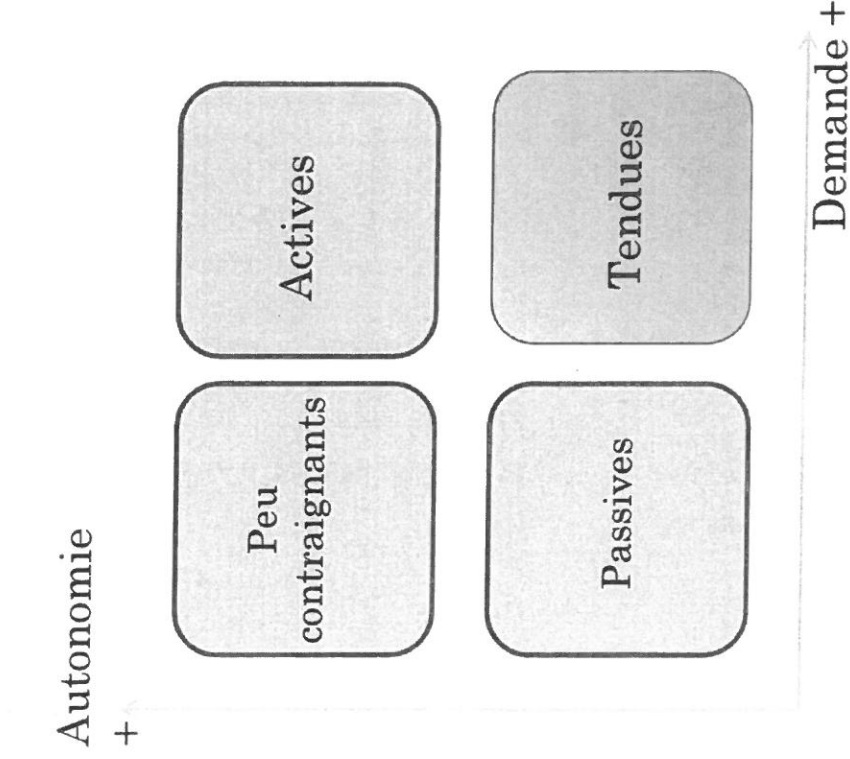


# Groupes métiers





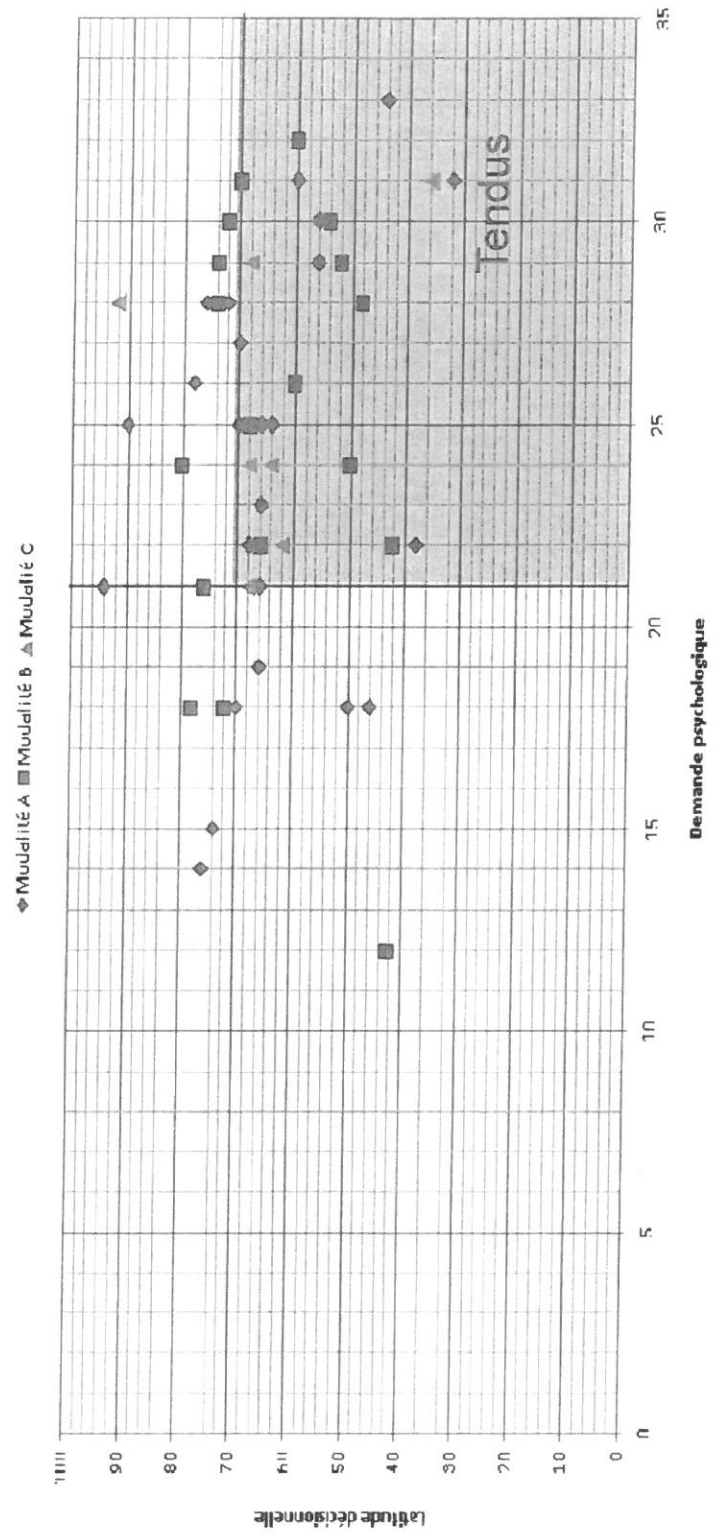
# LE MODÈLE DE KARASEK (DEMANDE-CONTRÔLE)



Ce questionnaire permet de repérer les groupes soumis à des activités qualifiées de « très contraignantes », source de stress excessif et ceux à surveiller (Actives et Passives).



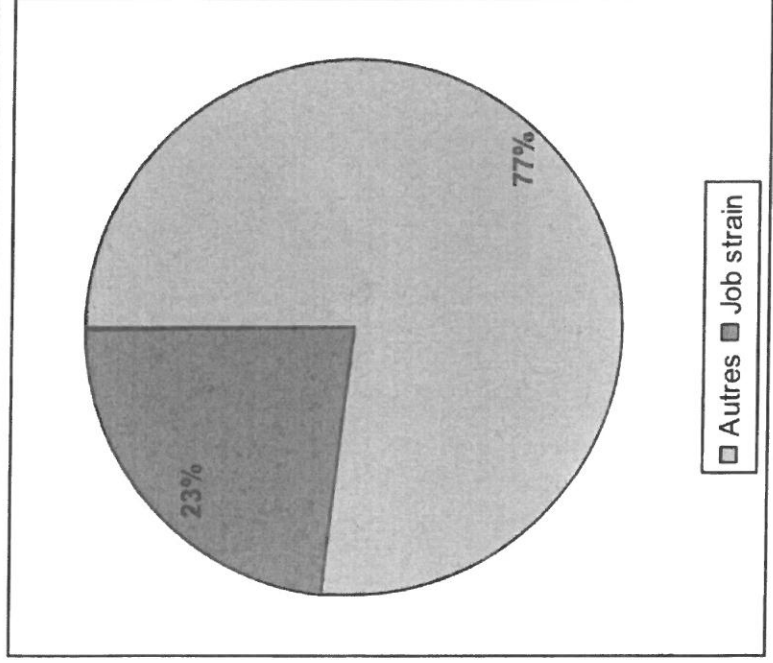
# Exemple de résultats



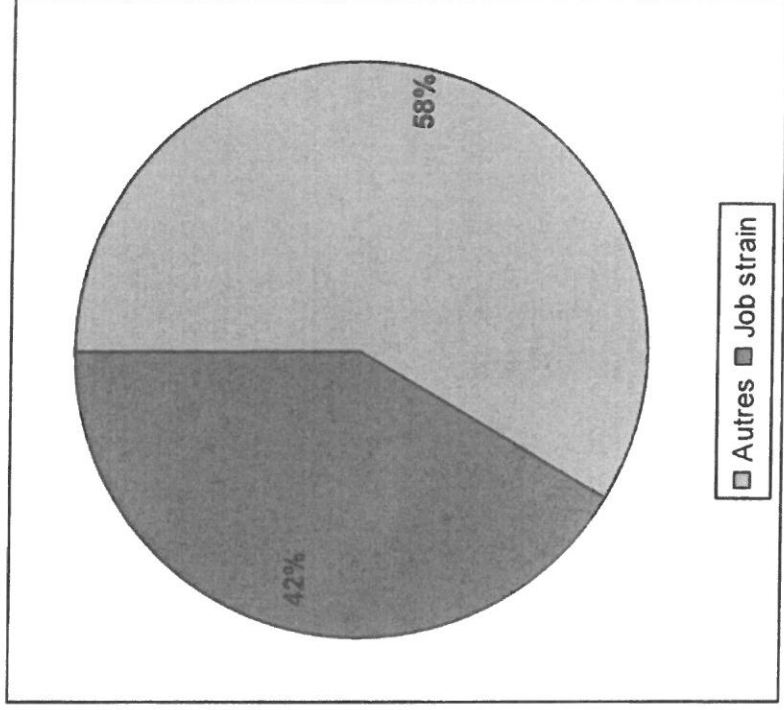


# En 2012

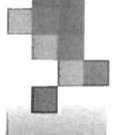
Entreprises françaises de service  
aux entreprises, SUMER 2003



ON Semiconductor, 2012

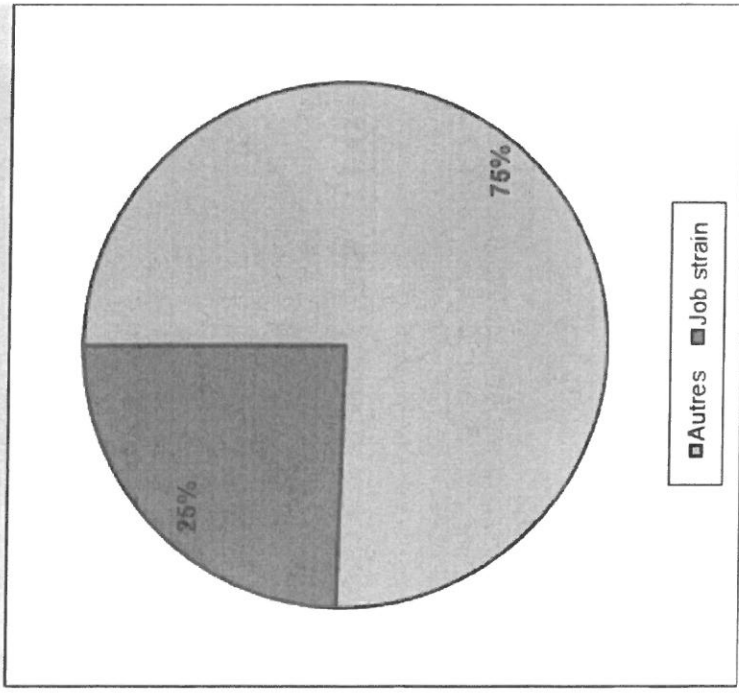


n=96 <sup>11</sup>

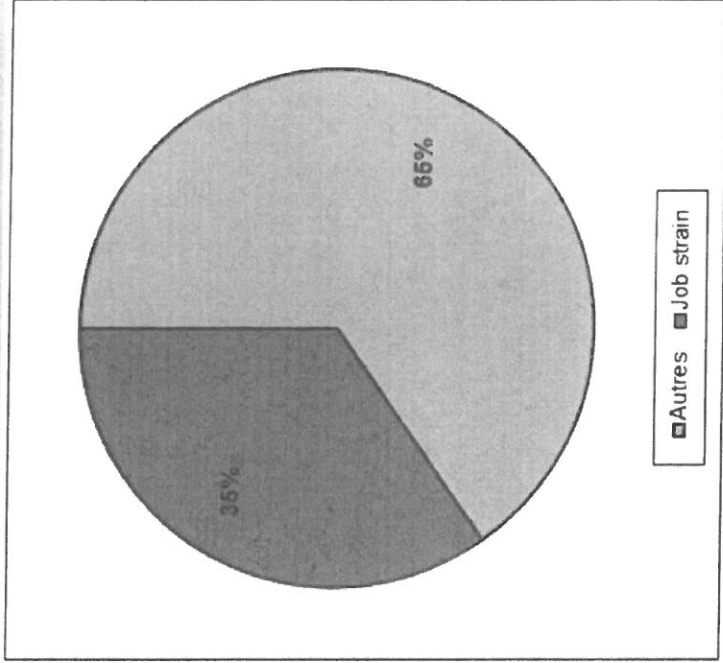


# En 2014

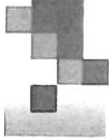
Entreprises françaises du secteur tertiaire, SUMER 2010



ON Semiconductor, 2014

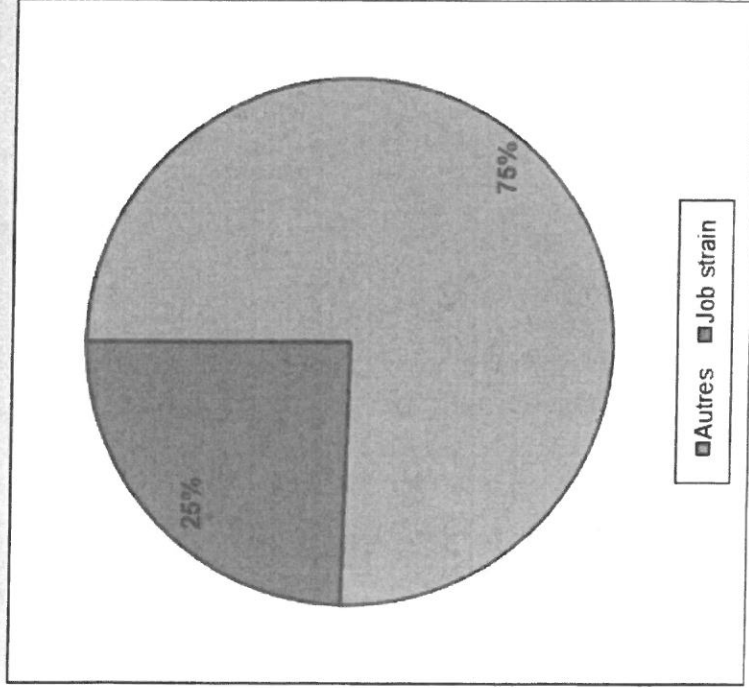


n=92

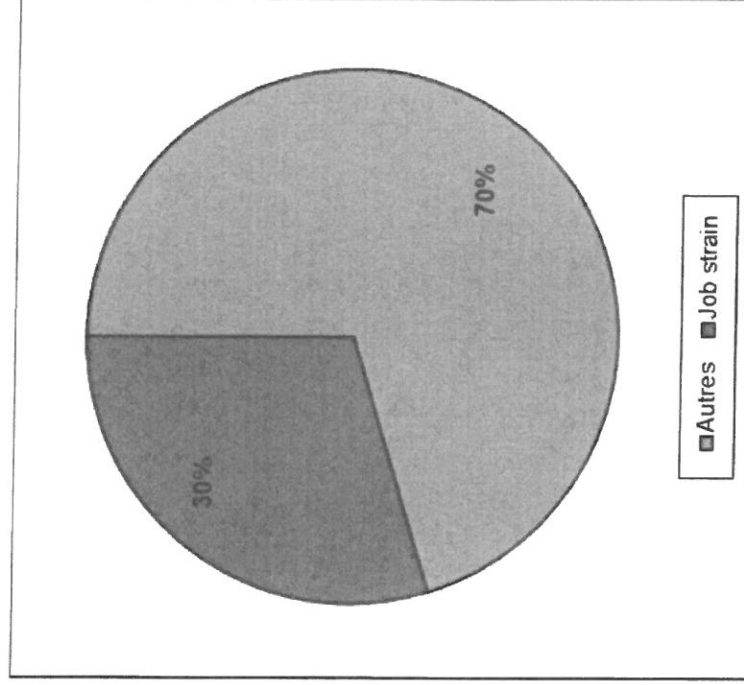


## En 2015

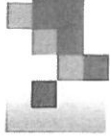
Entreprises françaises du secteur tertiaire, SUMER 2010



ON Semiconductor, 2015

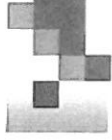


n=84



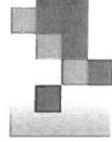
*En 2015, Qui sont les salariés ou groupes de salariés les plus exposés ? Percevant leur situation de travail comme tendue*

- Les salariés de Vélizy
- Les salariés ayant plus de 15 années d'ancienneté au sein de ON Semiconductor
- Les salariés de plus de 50 ans
- Les contributeurs individuels
  
- Sur la base de la variable groupe de travail:
  1. *Groupe 3 - Sales, FAE & Marketing*
  2. *Groupe 2 - Test, Project Leader, Application & Systems Design Engineer*



*En 2014, Qui sont les salariés ou groupes de salariés les moins exposés ?*

- Les salariés les moins exposés sont:
  - Les salariés ayant une ancienneté de moins de 40 ans
  - Gestion d'équipe (Responsabilité hiérarchique de personne(s))
  - Groupe 1 - Design, Layout & Charac et du groupe 4



## Evolution de la proportion de salariés « tendus » des groupes à risque entre 2012, 2014 et 2015

Groupe	% de salariés « tendus » 2012	% de salariés « tendus » 2014	% de salariés « tendus » 2014
Vélizy	47,4	47,4	43,8
10 à 15 ans d'ancienneté	42,9	40	22,7
Plus de 15 ans d'ancienneté	45,8	33,3	45,8
Contributeur Ind.	46,3	41,7	32,9
Groupe 2	60,0	47,8	36,0
Groupe 3	46,7	37	45,5

## Compléments d'analyse aux résultats du questionnaire KARASEK pour l'année 2015 :

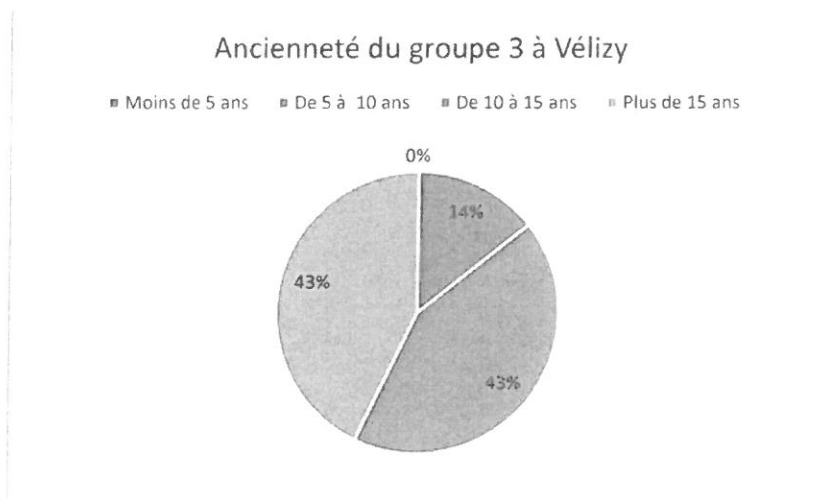
Lors de la réunion de présentation des résultats, vous avez souhaitez

- 1) Croiser les variables sites et groupes afin d'étudier plus précisément le groupe 3 :

Ce croisement nous permet d'observer les données suivantes :

- 37.5% des salariés du groupe 3 du site de Toulouse sont en situation de *job strain*
- 50% des salariés du groupe 3 du site de Vélizy sont en situation de *job strain*

- 2) Savoir si le groupe 3 de Vélizy ne correspondait pas aux salariés de plus de 15 ans d'ancienneté :



- 3) Pour le groupe 3 à Vélizy, la dimension la plus importante est « la quantité – rapidité » du travail, notamment la question « Mon travail demande de travailler très vite ».
- 4) Pour le groupe 3 à Toulouse, la question la plus importante est « Mes tâches sont souvent interrompues avant d'être achevées, nécessitant de les reprendre plus tard »
- 5) Pour le groupe 2, les dimensions les plus importantes sont :
  - « la quantité – rapidité » du travail, notamment la question « Mon travail demande de travailler très vite »
  - « complexité – intensité » du travail, notamment la question « Mon travail demande de travailler intensément »

- 6) En fin de réunion, vous souhaitez savoir quel type de questions ouvertes vous permettez d'apporter un éclairage qualitatif sur les facteurs et situations de travail importants dans la perception du stress au travail. Je vous propose les questions suivantes :
- Au cours des 6 derniers, quelle a été la situation de travail qui vous a mis le plus en difficulté ?
  - Au cours des 6 derniers, quelle a été la situation de travail qui vous a procuré le plus de satisfaction ?
  - Veuillez citer les 3 situations de travail que vous percevez comme les plus problématiques, suscitant le plus de stress.
  - Quelles actions de prévention souhaiteriez-vous mettre en place ?

# **ANNEXE 3**



**ON Semiconductor**



**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT pour le site de  
Vélizy.  
3 eme Trimestre 2015.**

Martial BOUYER a effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 28 Septembre 2015.  
Ont été visités le 3ème étage (bureaux) et le 4eme étage (Labo, Salle de Réunions et  
Cuisine), du 2-4 Avenue de l'Europe à Velizy, 78148.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :
  - Rien à Signaler
2. Cuisine:
  - Rien à signaler
3. Zone Bureau (3eme étage) :
  - Rien à signaler
  -
4. Salles de réunion
  - Rien à signaler
5. Extincteurs :
  - Rien à Signaler
6. Sorties de secours :
  - Rien à Signaler

Le défibrillateur et le PTI fonctionnent correctement.

Conclusion :

Aucune remarque à faire.

Vélizy, le 28 Septembre 2015

Martial BOUYER  
Membre du CHSCT

# **ANNEXE 4**





**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT.  
3eme Trimestre 2015.**

Virginie Duchemann et Jean-Louis Samudio ont effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 25 Septembre 2015.

Ils ont visité les zones labos et bureau du bâtiment situé 132 ch de Basso Cambo- 31035 Toulouse.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :
  - Rien à Signaler
2. Laboratoire Caractérisation :
  - Rien à Signaler
3. Laboratoire ESD :
  - Rien à Signaler
4. Laboratoire Test :
  - Rien à Signaler
5. Laboratoire Audio :
  - Rien à Signaler
6. Laboratoire Fiabilité
  - Rien à Signaler
7. Kitchenette :
  - Rien à Signaler

8. Magasin :

- Rien à Signaler

9. Zone Bureau :

- Un sèche main sera remplacé au RDC. Une Lunette de Toilettes est à remplacer dans le WC homme 1<sup>er</sup> étage.
- Des employés se plaignent de certaines mauvaises odeurs dans le WC homme 1<sup>er</sup> étage. Est-ce que les désodorisants toilettes fonctionnent correctement ? Contrôler l'extraction de l'air ?
- Un sifflement de la climatisation dans le bureau de Fabien Foulon et Patrice Delpy doit être analysé.

10. Douche :

- Le pommeau de douche ou le flexible est à remplacer.

11. Extincteurs :

- Rien à Signaler

12. Sorties de secours :

- Nouvelle sortie de secours qui remplace l'ancienne porte d'entrée des employés. Signalisation ok . Est-ce que le plan d'évacuation a été mis à jour ?

13. Hall d'entrée/accueil :

- Rien à Signaler

14. Zone de repos

- Certaines compresses, gants ont des dates de validité largement dépassées.
- Doliprane/paracétamol à remplacer bientôt.
- Les trousseaux des secouristes doivent être contrôlés pour vérifier la validité des compresses et autres matériels.

15. Extérieur

- Rien à Signaler

Le défibrillateur et les PTI fonctionnent correctement.

**Conclusion :**

**Aucun problème majeur à reporter.**

Toulouse le 25 Septembre 2015.

-Virginie Duchemann -Jean Louis Samudio  
Membres du CHSCT

