

ON Semiconductor



**Compte-rendu
de la réunion du CHSCT du
28 Juin 2016**

La composition de l'assemblée était la suivante :

Yolande De Busschop	Présidente du CHSCT
Virginie Duchemann	Membre du CHSCT
Jean-Louis Samudio	Secrétaire du CHSCT
Sophie Baquié	Collaboratrice Ressources Humaines
Olivier Martinez	Délégué syndical CGC-CGE
Myriam Combes	Délégué syndical CFDT
Olivier Vannier	Responsable sécurité du site Toulouse
Docteur Bitoun	Médecin du travail du site de Toulouse (SAMSI)
Martial Bouyer	Membre du CHSCT
Carolina De Landsheer	Directrice Ressources Humaines Europe

Excusés :

Frédéric Valentin	Site manager Vélizy
Nadège Pascaud	Agent de prévention CRAM
Docteur Redor	Médecin du travail du site de Vélizy (ACMS)
Christophe Basso	Site manager Toulouse

Absents :

Mathieu Degy	Inspectrice du travail Toulouse
Brigitte Benoit	Inspectrice du travail Velizy

Yolande de Busschop rappelle l'ordre du jour :

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 22 Mars 2016
2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des Indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
6. Questions diverses

1. Approbation du PV de la réunion CHSCT du 22 Mars 2016

Les actions en cours sont revues par l'assemblée.

La Trousse de secours a été installée à Toulouse.

Une information prévention routière et une formation à l'utilisation du défibrillateur ont été réalisées à Toulouse.

M.Bouyer demande si une formation défibrillateur peut être programmée à Vélizy. La direction demande que F.Valentin , site Manager , s'en occupe.

Caroline de Landsheer nous confirme que l'entreprise ne peut pas obliger les employés à divulguer leur suspension de permis de conduire mais une note sera rajoutée dans la procédure 'Car Policy' pour informer les salariés de bien vérifier que leur permis à point est toujours valide lorsqu'ils utilisent une voiture de fonction ou de location.

Un Message de rappel concernant le contrôle des vaccins lors de voyages professionnels dans des zones à risque a été envoyé aux employés.

- Le PV du 22 Mars 2016 a été approuvé à l'unanimité.

2. Point sur les accidents du travail et trajets

Accidents et incidents survenus pendant le premier trimestre 2016:

- Accident de travail : 0
- Accident de trajet : 0

3. Revue des indicateurs RPS

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le premier trimestre 2016 (voir annexe 1).

- 15 arrêts de travail
- 93 jours d'incapacité temporaire de travail
- 6 personnes avec un arrêt de travail
- 3 personnes avec 2 arrêts de travail
- 1 personne avec 3 arrêts de travail

La personne ayant eu 3 arrêts de travail a été contactée par la RH. Ses arrêts sont liés à des problèmes de santé. Cela ne nécessite pas de suivi par la médecine du travail. Aucun arrêt n'a fait l'objet d'une raison RPS.

Entrée & Sortie pour le quatrième trimestre :

Entrée : 0 personne.

Départ : 2 personnes.

Une personne a été mutée aux USA et un autre salarié impacté par le dernier plan de licenciement a quitté les effectifs de l'entreprise plus tôt que prévu car il a retrouvé un emploi .

Ces indicateurs RPS ne font pas apparaître directement de risques psychosociaux.

4. Suivi et Revue du Plan d'actions et de prévention RPS

Les élus demandent à la direction un point sur les actions ouvertes auprès de la RH concernant les mauvais scores de la 'supervision' du ON SURVEY.

Caroline de Landsheer nous confirme que Kris d'Haene a visité le site de Velizy pour auditionner les employés volontaires et comprendre les points ouverts.

Le responsable des ventes Europe, Enrico Corti, a été sensibilisé aux résultats de cette enquête.

Les formations Leadership sont ouvertes en Belgique , les managers peuvent s'y inscrire. Cependant elles ne sont pas obligatoires et sont basées sur le volontariat.

Ces formations sont obligatoires seulement pour les directeurs de rang élevé, Il y a aussi un 360° qui est demandé. Les employés qui changent de position vers un rôle de manager doivent aussi suivre une formation de manager.

M.Bouyer reporte le cas d'un employé de Velizy qui a vu son compte informatique supprimé sans explication claire d'IT. Cela a provoqué un émoi chez cette personne

car elle était déjà dans une situation professionnelle où plusieurs tâches lui avaient été enlevées. Elle a soupçonné un instant un licenciement à venir, sachant que l'entreprise est en pleine phase de fusion avec Fairchild. Le compte informatique lui a été rouvert rapidement.

Il serait souhaitable que le service IT améliore sa communication lors d'erreur de ce style.

Carolina de Landsheer nous assure qu'aucun compte informatique n'est supprimé avant la notification réelle d'un licenciement.

Jean-Louis Samudio reporte que la situation dans l'équipe Application reste inchangée car il y a un statu quo au niveau de l'équipe Marketing aux USA. Toujours pas de directeur marketing et la répartition des tâches entre les 2 départements est toujours floue. Ce retard est peut-être dû au décalage de la date de fusion avec Fairchild.

Concernant l'équipe Test, un employé a démissionné. Les ingénieurs sont soucieux que son remplacement se fasse sur l'entité Toulouse.

Carolina de Landsheer confirme que le poste sera bien localisé sur Toulouse.

Les élus du CHSCT informent la direction que le prochain comité de pilotage RPS sera programmé lorsque la fusion avec Fairchild sera entérinée et que les premières réorganisations seront annoncées.

5. Présentation de l'Inspection trimestrielle du CHSCT :

Aucun problème majeur n'a été découvert. (voir annexe 2 et 3)

Certaines personnes situées dans les bureaux du labo de caractérisation se plaignent de température basse en fin d'après-midi. O.Vannier se rendra sur les lieux pour essayer d'améliorer la situation.

P.Rousset se plaint de réactions allergiques le matin lorsque la climatisation se déclenche. O.Vannier nous confirme que les filtres sont bien changés cependant il rencontrera l'employé pour comprendre le problème.

O.Vannier nous confirme que plusieurs manipulations ont été réalisées en zone design pour optimiser la climatisation. Il semble que la majorité des personnes soit satisfaite.

Le site de Vélizy a connu de nouveau des problèmes de climatisation. La température dans les bureaux était proche de 28-29°C. Les employés sont rentrés chez eux ce jour là. Des réparations ont été faites.

La bonne nouvelle est que le projet de déménagement vers des nouveaux locaux semble être en très bonne voie et proche d'une conclusion favorable. Des membres du CHSCT et du CE ont déjà visité ces locaux.

O.Vannier recommande un travail d'étude de climatisation par rapport aux futurs emplacements de bureau pour éviter tous les problèmes reportés dans le bâtiment actuel.

6. Questions diverses :

Les élus du CHSCT demandent à la direction quelles seront les actions prises après la visite de l'ergonome du SAMSI et la publication de son rapport.

Yolande de Buschoop accepte le financement pour l'achat de cales pour rehausser les bureaux et l'achat de 4 sièges.

L'achat de nouveaux écrans réglables vers le bas pour 2 employés doit être vu par IT avec l'employé concerné.

Le rapport pointe un risque avec les retro éclairages à led qui produisent une lumière bleu violet qui peut être nuisible à long terme pour la vue. Ce rétroéclairage est cependant utilisé dans tous les produits tels que télévision, Smartphone, tablette, écran d'ordinateurs.

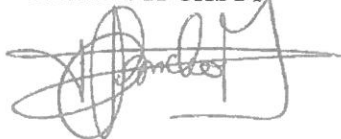
Le Dr Bitoun nous confirme que l'examen oculaire réalisé par le SAMSI ne peut pas détecter une dégradation de la vue due à ce problème. Seule une visite chez un Opthalmo serait efficace.

Les filtres écran ne semblent pas être la meilleure solution car ils dégradent les contrastes et les couleurs. Des lunettes avec un filtre bleu violet pourraient être le meilleur compromis.

Jean-Louis Samudio demande confirmation à la direction que lors de la mise en place de la nouvelle DUP rassemblant CE et CHSCT, il y aura toujours au minimum 4 réunions plénières où les sujets CHSCT seront abordés. Yolande de Buschoop confirme ce point.

Toulouse le 28 Juin 2016.

Yolande De Busschop
Président du CHSCT



Jean-Louis Samudio
Secrétaire du CHSCT



ANNEXE 1



MALADIE ET TURNOVER

PREMIER TRIMESTRE 2016



Internal Use Only



Arrêts de travail – Q1 2016

- **15 arrêts de travail**
- **93 jours d'incapacité temporaire de travail**
- **6 personnes avec un arrêt de travail**
- **3 personnes avec 2 arrêts de travail**
- **1 personne avec 3 arrêts de travail**



Arrêts de travail par département- Q1 2016

Dpt	Effectifs au 1er janvier 2016	nbre de jours d'arrêts de travail	nbre d'arrêts de travail	nbre de personnes avec 1 arrêt	nbre de personnes avec 2 arrêts	nbre de personnes avec 3 arrêts
6051	1					
7141	2					
7142	1	6	1	1		
7188	2					
7204	1					
7213	36	17	4	4		
7215	12	6	1	1		
7218	6	5	2		1	
7225	1					
7261	8	15	2		1	
7283	1					
8101	4	11	3			1
8106	5					
8110	1					
8114	4					
8125	2					
8145	2	33	2		1	
8181	6					
8186	2					
8217	1					
8501	1					
9326	1					
9401	2					
9402	4					
Grand Total	106	93	15	6	3	1



Turnover par département – Q1 2016

Dpt	Effectifs au 1er janvier 2016	total départs	dont volontaires	dont involontaires	Embauches	Nom des collaborateurs
6051	1					
7141	2					
7142	1					
7188	2					
7204	1					
7213	36					
7215	12					
7218	6					
7225	1	1	1			Philippe Quarneau
7261	7					
7283	1					
8101	4					
8106	5					
8110	1					
8114	3					
8125	2					
8145	2					
8181	6	1		1		Pascal Aigouy
8186	2					
8217	1					
8501	1					
9326	1					
9401	2					
9402	3					
Grand Total	103	2	1	1	0	



ANNEXE 2



**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT.
2ème Trimestre 2016.**

Virginie Duchemann et Jean-Louis Samudio ont effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 24 Juin 2016.

Ils ont visité les zones labos et bureau du bâtiment situé 132 ch de Basso Cambo- 31035 Toulouse.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :

Rien à Signaler

2. Laboratoire Caractérisation :

Certains employés se plaignent de température froide en fin d'après midi (à partir de 16h) dans la zone labo.

3. Laboratoire ESD :

- Mettre à jour le tableau des secouristes.

4. Laboratoire Test :

- Rien à Signaler

5. Laboratoire Audio :

- Rien à Signaler

6. Laboratoire Fiabilité

- Rien à Signaler

7. Kitchenette :

- Rien à Signaler

8. Magasin :

- Rien à Signaler

9. Zone Bureau :

- Vérifier la climatisation dans le bureau de P.Rousset. Il déclenche des réactions allergiques (éternuements, écoulement nasal) lors du démarrage de la clim le matin.
- Au 1er étage, coté design , peut on mettre la même consigne de température pour toutes les clim ?

10. Douche :

- Rien à Signaler

11. Extincteurs :

- Rien à Signaler

12. Sorties de secours :

- Rien à Signaler

13. Hall d'entrée/accueil :

- Il avait été décidé de mettre une étiquette d'information pour l'ouverture de la porte d'entrée principale lors d'une évacuation incendie. Quand sera-t-elle posée ?

14. Zone de repos

- Rien à Signaler

15. Extérieur

- Rien à Signaler

Le défibrillateur et les PTI fonctionnent correctement.

Conclusion :

Aucun problème majeur à reporter.

Toulouse le 24 Juin 2016.

-Virginie Duchemann -Jean Louis Samudio
Membres du CHSCT

ANNEXE 3

ON Semiconductor



**Compte-rendu de l'inspection trimestrielle du CHSCT pour le site de
Vélizy.
2^{eme} Trimestre 2016.**

Martial BOUYER a effectué l'inspection trimestrielle du CHSCT le 15 Juin 2015.
Ont été visités le 3^{ème} étage (bureaux) et le 4^{eme} étage (Labo, Salle de Réunions et Cuisine), du 2-4 Avenue de l'Europe à Vélizy, 78148.

Les observations et préconisations sont les suivantes :

1. Laboratoire Application :
 - Rien à Signaler
2. Cuisine:
 - Rien à signaler
3. Zone Bureau (3^{eme} étage) :
 - Rien à signaler
 -
4. Salles de réunion
 - Rien à signaler
5. Extincteurs :
 - Rien à Signaler
6. Sorties de secours :
 - Rien à Signaler

Le défibrillateur et le PTI fonctionnent correctement.

Conclusion :

Aucune remarque à faire.

Vélizy, le 15 Juin 2016

Martial BOUYER
Membre du CHSCT