

Compte Rendu de la réunion du Comité Social et Economique du 27 Septembre 2021

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	
Sophie Baquié, assistante RH	
Geert Van Herzeele, Automotive Design Manager	
Représentants du Personnel	
<u>Titulaires</u>	
Laurent Romanin	
Julien Clemens	
Olivier Martinez	
Damien Bruvier	
Justin Tessier	
Délégué Syndical	
Olivier Martinez, CFE-CGC	
Médecin du travail	
Docteur Bitoun	

Ordre du jour du CSE :

1. Approbation du procès-verbal de la réunion du CSE du 20 juillet 2021

SSCT :

2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Présentation de l'inspection trimestrielle du SSCT
6. Information et consultation sur le rapport annuel du CHSCT et le document unique : Bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail et des actions menées au cours de l'année écoulée. Avis à rendre

Attributions Economiques :

7. Information et consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs conséquences sur l'activité, l'emploi, l'évolution des métiers et des compétences, l'organisation du travail, le recours à la sous-traitance, à l'intérim, à des contrats temporaires et à des stages, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les orientations de la formation professionnelle- *présentation de Geert Van Herzeele*
8. Présentation des résultats du « Merit increase »
9. Information et consultation sur la fermeture de fin d'année du 24 décembre au soir au 3 janvier au matin des sites de Toulouse et Vélizy

Ordre du jour du CSE :

1. Approbation du PV de la réunion CSE du 20 Juillet 2021

Le PV est approuvé à l'unanimité.

Ordre du jour du SSCT :

2. Point sur les accidents du travail et trajets

Sophie Baquié a présenté le rapport sur les accidents et incidents de travail survenus pendant le 2^{ème} trimestre 2021 :

- Accident de travail : 0.
- Accident de trajet : 0 (pas de jours d'incapacité temporaire de travail).

3. Revue des indicateurs RPS

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le 2^{ème} trimestre 2021 :

- 4 arrêts de travail.
- 18 jours d'incapacité temporaire de travail.
- 4 personnes avec 1 arrêt de travail.
- 2 personnes avec 7 jours d'arrêt.
- Tous les arrêts sont des départements différents (Test, Design, Vente, Finance).

Embauches et départs pour le 2^{ème} trimestre 2021 :

- 3 départs volontaires :
 - 1 départ en retraite sur Toulouse.
 - 2 départs volontaires sur Vélizy.

4. Suivi et Revue du Plan d'actions et de prévention RPS

Cor Voorwinden annonce qu'une session est prévue en Novembre pour faire suite à la session du printemps sur la situation de l'emploi à Toulouse et les nouvelles stratégies d'organisation de l'entreprise et partager le ressenti des employés.

Laurent Romanin signale que sur Vélizy peu de salariés reviennent au bureau et que par conséquent l'ambiance de travail est impactée. Philippe Lehouchu confirme ce constat et affirme que des actions doivent être prise par Laurent et Philippe pour améliorer cette situation.

5. Présentation de l'inspection trimestrielle du SSCT

Une visite trimestrielle des locaux de Toulouse a été faite par Julien Clemens et Damien Bruvier. Des points ont été remontés par les salariés et ont été discutés avec le

responsable du site : Cor Voorwinden. Les différents points sont pris en compte et en cours de résolution. Pas de point particulier à discuter lors du CSE.

Concernant le site de Vélizy, rien de particulier à reporter.

- 6. Information et consultation sur le rapport annuel du CHSCT et le document unique : Bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail et des actions menées au cours de l'année écoulée. Avis à rendre**

Les membre du CSE donnent un avis favorable.

Ordre du jour Attributions Economiques :

7. Information et consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs conséquences sur l'activité, l'emploi, l'évolution des métiers et des compétences, l'organisation du travail, le recours à la sous-traitance, à l'intérim, à des contrats temporaires et à des stages, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les orientations de la formation professionnelle- *présentation de Geert Van Herzeele*

Geert Van Herzeele présente les orientations stratégiques de l'entreprise.

Pour la division automobile, les ventes sont supérieures à ce qui étaient prévu mais la marge est inférieure à la demande de la corporation.

Pour augmenter la marge les prix de certains produits, notamment des produits développés à Toulouse, vont augmenter.

Concernant les objectifs de la division automobile, auquel est lié le corporate bonus, ceux-ci ont dépassé les attentes en dehors de la marge.

Geert Van Herzeele présente, concernant les activités de chaque business unit de la division automobile, celles dans lesquelles onsemi va investir, maintenir ou se désengager. Quelle que soit la business unit (PN ou AI), les activités du centre de design de Toulouse sont dans les activités dans lesquelles la corporation veut investir.

Ces activités stratégiques sont le développement de convertisseurs DC/DC et de PMICs pour les applications ADAS (Advanced Driver Assistance Systems) ainsi que le Front lighting (éclairage avant utilisant avec des LEDs).

Les produits en développements concernés sont le NCV92310, NCV91621, NCV78413, SCV78565, NCV78514.

Les élus demandent la confirmation si les produits Front lighting seront toujours développés à Toulouse. Geert Van Herzeele répond que c'est toujours dans la stratégie de développer ces produits notamment à Toulouse.

Les élus posent la question des postes de remplacement sur Toulouse à la suite du départ à la retraite de Pierre Genest. Ce remplacement devait se faire avec l'embauche de 2 jeunes ingénieurs. C'est toujours en cours, Jim Alvernaz regarde de près l'embauche si une BU a un besoin, notamment la différence de coût entre chaque site. Un des stagiaires a été embauché, le 2^{ème} est en discussion mais devrait être approuvé dans les semaines qui viennent.

Les élus demandent si avec la redéfinition de la stratégie, certains centres de design pourraient changer d'activités et quand ce sera communiqué ?

Geert Van Herzeele répond qu'actuellement il n'y a pas de discussion pour transférer des ressources d'un domaine vers un autre domaine. Les changements se font au sein de la

même business unit. Notamment avec le centre de design de Bratislava qui va travailler en collaboration étroite avec le centre de design de Toulouse.

Les élus demandent, suite à l'intégration dans la business unit PN d'ingénieurs basés à Limerick, s'ils vont être en support ou si ce centre a vocation à grossir et développer ses propres produits.

Geert Van Herzeele répond que c'est toujours en discussion, notamment comment utiliser ces ressources. A court terme ils vont être assignés en support des produits actuellement en développement dans les autres centres de design. Geert Van Herzeele ne peut pas commenter plus pour le moment.

Les élus demandent si la stratégie sera annoncée avant la fin de l'année. Geert Van Herzeele répond qu'effectivement ce sera annoncé en fin d'année.

8. Présentation des résultats du « Merit increase »

Sophie Baquié présente les résultats du mérite de l'année 2020 applicable au 1^{er} avril 2021. Ca ne concerne pas le différé de 2019 reporté du 1^{er} juillet 2020 au 1^{er} avril 2021.

Sur un effectif de 94 personnes au 1^{er} avril, 83 salariés sont éligibles au Mérite et 11 salariés ne sont pas éligibles :

- 2 salariés entrés après le 1^{er} octobre 2020.
- 1 apprenti.
- 8 salariés en dispense d'activité ou en cours de préavis de licenciement.

Les augmentations et primes attribuées au titre du Mérite représentent 1.62% de la masse salariale :

- 1.59% de la masse salariale sont attribués aux augmentations du salaire de base.
- 0.03% de la masse salariale sont attribués aux primes (Lump sum).

12 salariés ont reçu une promotion (changement de grade interne) avec une augmentation de salaire moyenne de 5.78% en avril 2021.

9. Information et consultation sur la fermeture de fin d'année du 24 décembre au soir au 3 janvier au matin des sites de Toulouse et Vélizy

Les élus donnent un avis favorable à l'unanimité.

Toulouse, le 27 Septembre 2021



Yolande De Busschop
Présidente



Olivier Martinez
Secrétaire du CSE