



Accompagnement du projet social Présentation du 13 avril 2023

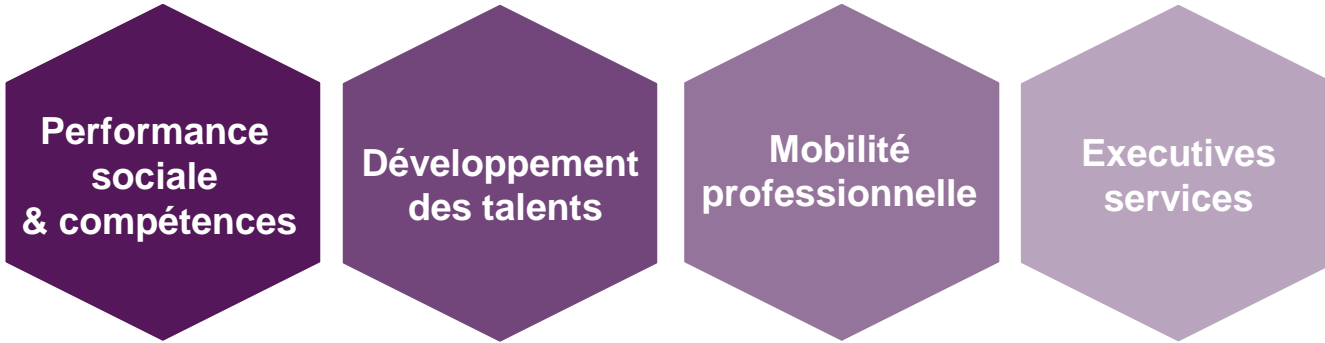
Vendredi 14 Avril 2023

LHH, qui nous sommes ?
Nos atouts, nos valeurs, nos références



Présentation de LHH

Nous aidons les organisations à simplifier leur transformation pour réduire les risques et améliorer leur performance



LHH en France c'est

	25 000 Individus accompagnés chaque année		1 500 Projets
	100+ Bureaux		750 consultants

Notre bureau à Toulouse

LHH

Bureau LHH

L'Atrium

10, rue Claude-Marie Perroud
31047 Toulouse

Ouvert du lundi au vendredi
de 09h00 12h00 et de 14h à 17H00
Locaux de 506 m²

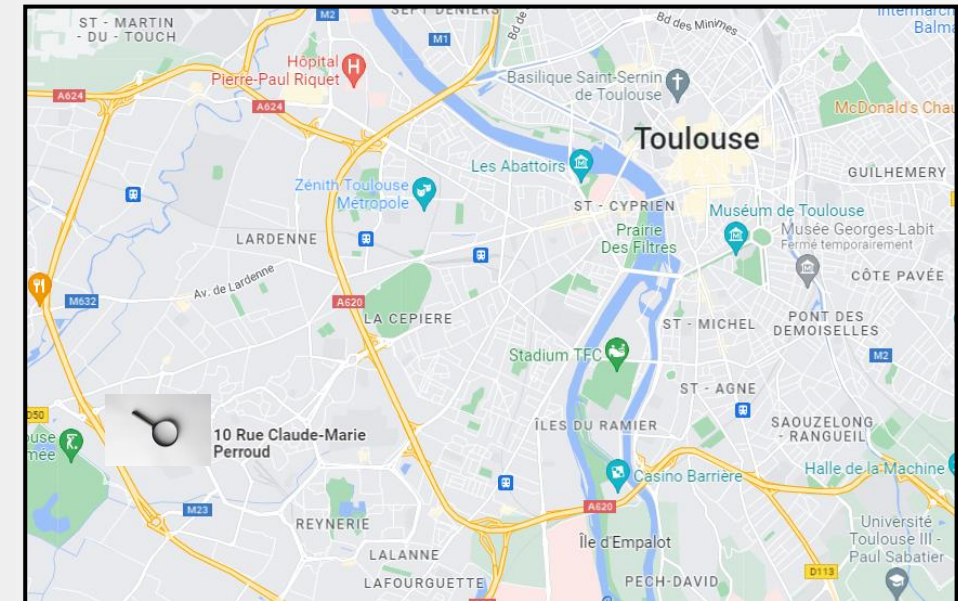
Accessibilité aux personnes à mobilité réduite
Un parking en rez-de-chaussée en accès libre

Moyens techniques :

- 1 accueil avec salon d'attente
- Bureaux individuels avec accès au WIFI
- 2 salles de réunion et d'atelier
- 1 photocopieur multifonction
- 2 vidéoprojecteurs
- 1 espace co-working
- 1 espace documentation
- 1 espace détente avec cafetière et fontaine à eau

Nos locaux sont accessibles par les transports en communs

4 Bus : ligne 21 ou 25 (arrêt Vandiel ou Déodat Roché)



Nos atouts pour vous accompagner

L'HUMAIN
AU CENTRE

Une équipe locale dédiée au projet **onsemi**

 **PILOTAGE DE PROJET**



Cendrine Larguier
Responsable des Opérations
Occitanie



Nadia Hag
Chef de projet LHH

 **CONSULTANTS**

Nous mobiliserons pour le projet **des consultants locaux** (+ de 10 ans d'expérience) et des **consultants experts métiers** en relation quotidiennement avec les entreprises pour détecter et proposer des opportunités d'emploi selon le besoin du salarié.



Dominique DUPUY
Expert Marché



Céline SEGONNE
Consultante Mobilité et
Reconversion



Marie-Christine PIZZANELLI
Consultante Mobilité et
Reconversion



Pascale VERNETTI
Consultante Entrepreneuriat &
Mobilité et Reconversion



Gislain CADENE
Consultant Entrepreneuriat




Xavier BRO DE COMERES
Consultant Entrepreneuriat,
Mobilité, et Retraite

Nos atouts pour vous accompagner

La répartition des accompagnements de LHH depuis 2 ans

LHH a suivi **162 ingénieurs** dans la région **Occitanie** depuis 2 ans auprès de **12 clients**

Qui ?









39 ans
en moyenne

12% femmes
88% hommes



Les solutions des candidats accompagnés

100 %
en solution

- 50% ont retrouvé directement un **emploi** 
 - 23% ont suivi une **formation** de reconversion débouchant sur une emploi ou une création d'entreprise 
 - 20% ont **créé leur entreprise** 
 - 0% ont validé un projet **retraite** 
 - 3% ont choisi un projet **personnel / alternatif** 
 - 4% ont eu des **OVE**, ou sont **sortis du dispositif** 
- 7,4** mois en moyenne avant reclassement 
- 7 mois pour une solution emploi
 - 9 mois pour une solution formation
 - 12 mois pour une solution création

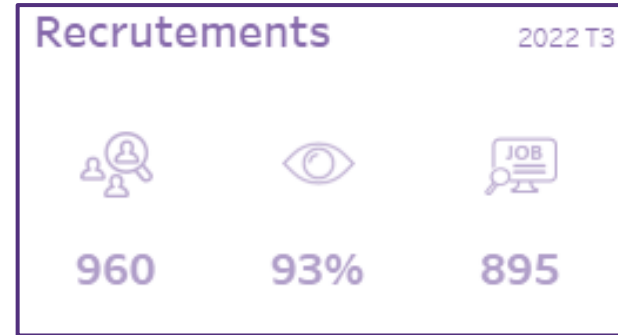
Focus métiers sur le périmètre de la Haute-Garonne

Management, Ingénierie d'Etudes, Recherche et développement industriel

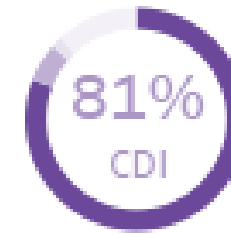
Référentiel Métiers Code Rome H1206



Emploi salarié
(hors intérim) Evolution
sur 2 ans



Embauches
prévues Poids du
marché visible Offres publiées
depuis 1 an



Part des CDI

Les entreprises qui recrutent
sur le territoire



THALES



NEXEYA



EREMS



- ▶ Au troisième trimestre 2022, le territoire compte 15 407 emplois salariés dans les métiers du **Management, de l'Ingénierie d'Etudes, Recherche et Développement industriel**
- ▶ Le secteur d'activité est en légère décroissance sur la Haute-Garonne avec une perte d'emploi de -0,3% sur deux ans.
- ▶ Le nombre de projets de recrutements dans le secteur reste important avec 960 embauches prévues.
- ▶ La part des CDI est largement représentée, à hauteur de 81% des embauches.
- ▶ 895 offres ont été publiées depuis 1 an.
- ▶ La part du marché visible est à hauteur de 93%, les recrutements donnent lieu majoritairement à des publications d'offres.
- ▶ Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs dans 69% des cas.

L'accompagnement des salariés



Schéma synoptique

Prise de rendez-vous sur la base du volontariat

NOTIFICATION

Mise en Mouvement à l'Initiative du Salarié

Congé de Reclassement



RÉUNION D'INFORMATION COLLECTIVE

ACCUEILLIR, INFORMER



PRISE 1^{ER} RDV



ESPACE INFORMATION CONSEIL

ECOUTER, INFORMER, EMBARQUER ET CONSTRUIRE

Informer sur les mesures d'accompagnement (en fonction de l'avancée des négociations)

Anticiper et sécuriser les mobilités externes et/ou internes

Rassurer les collaborateurs

Construire et définir les projets professionnels



ANTENNE EMPLOI (ESPACE MOBILITE EMPLOI)

METTRE EN ŒUVRE ET RÉUSSIR SON PROJET PROFESSIONNEL

Accompagnement à la recherche d'emploi salarié

Accompagnement vers des projets de reconversion professionnelle

Accompagnement à la création, reprise d'entreprise

Accompagnement spécifique mesure d'âge

qualisocial CELLULE D'ECOUTE EN PRESENTIEL OU DISTANCIEL

ANIMATION DES BASSINS D'EMPLOI EN FONCTION DES PROJETS DES CANDIDATS

PILOTAGE DU PROJET, PREPARATION ET ANIMATION DES COMMISSIONS DE SUIVI

Nos valeurs et nos engagements, pour répondre à votre besoin



Bienveillance, Proximité, Ecoute, Disponibilité et Respect ,

Simplicité et transparence : dire les choses (et « faire ce que l'on dit »), sont les valeurs qui nous animent



100 % de solutions

Un accompagnement de chaque salarié jusqu'à la solution qui lui conviendra le mieux. Une poursuite de l'accompagnement des candidats actifs au-delà du congé de reclassement si nécessaire



La mobilisation de l'ensemble de **notre réseau et de nos consultants implantés depuis 30 ans** pour capter toutes les opportunités d'emploi du territoire et orienter les collaborateurs vers les filières porteuses

L'Espace Information Conseil

L'Espace Information Conseil (EIC)



L'ESPACE INFORMATION CONSEIL peut être mis en place dès l'accord du CSE, en amont de la validation/homologation de la DREETS;

Il est accessible à l'ensemble des salariés, sur **volontariat** ;

c'est un **espace dédié et confidentiel** qui s'organise autour **d'entretiens individuels et des actions collectives si besoin** ;

Il débute généralement par des réunions d'information collectives en présentiel , sur site.

Une autre réunion peut-être mise en place en Teams ultérieurement et sur demande

Objectifs :

ÊTRE AU SERVICE DES SALARIÉS EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

- Rassurer, Informer sur les mesures du plan(en cours et évolutions) et les différents dispositifs (le congé de reclassement, les règles Pole emploi (à date)), ...
- Répondre aux questions et préoccupations en toute neutralité
- Expliquer notre rôle, notre mission

INFORMER SUR L'ENVIRONNEMENT, DONNER DU SENS ET RASSURER :

Donner des informations actualisées sur le marché de l'emploi

- Le bassin d'emploi
- Les métiers porteurs
- Les reconversions possibles
- La création d'entreprise

ANTICIPER LES DÉPARTS :

- Faire émerger un projet
- Elaborer une première vision des solutions possibles au regard du parcours
- Définir les futures démarches à mettre en œuvre
- Vérifier en amont le réalisme et la faisabilité d'un projet

FACILITER ET ENCOURAGER LA MISE EN MOUVEMENT DES SALARIÉS PORTEURS D'UN PROJET :

- Sécuriser les parcours, quelque soit le projet
- Développer leur employabilité (via des dispositifs de VAE collective par exemple)

**Un espace dédié
en toute
confidentialité...**

COMMENT PRENDRE RENDEZ-VOUS ?

J'appelle le numéro dédié :

0800

Accueil de 9 h à 17h du lundi au vendredi

Possibilité de laisser un message avec les coordonnées pour être rappelé

Un(e) assistant(e)
propose directement un rdv avec un(e) consultant(e) *
et envoie une confirmation de rdv par mail

RDV en présentiel ou en distanciel au choix du salarié
(à préciser lors de la prise de rendez-vous)



Espace Information Conseil

L'illustration du parcours type du collaborateur



Je suis informé(e) par ma Direction de ma situation au regard de mon emploi



Je suis informé(e) du dispositif d'accompagnement par la mise en place d'Informations collectives



Je contacte le numéro vert pour prendre un 1er rendez-vous avec mon consultant



J'ai un RDV d'accueil et d'orientation, je réfléchis à mon parcours



Le parcours du salarié



Formalisation et sécurisation du projet

Je bénéficie d'un accompagnement personnalisé et je mets en place mon plan d'actions

Je démarre mon parcours en fonction de mon projet



- Entretiens Individuels
- Accès aux expertises
- Ateliers collectifs

- Mobilité interne
- Recherche d'emploi
- Reconversion
- Création d'activité
- Fin de carrière



L'Antenne Emploi
(Espace Mobilité Emploi)

Un accompagnement humain sur-mesure

Renforcé par un écosystème d'experts et la puissance de nos services digitaux

Plateforme LHH

Le Centre de Ressources en ligne pour accéder à tous nos outils digitaux



Experts Marché

Connaissance du marché de l'emploi sur son territoire



Groupes de travail entre pairs | EDD

Conseils et suggestions d'une « équipe de travail » constituée de pairs et d'un consultant



Talent Pool

Outil qui permet de promouvoir les candidats auprès de nos partenaires



Ateliers thématiques

des ateliers et des séminaires sur des sujets d'intérêt recommandés par son consultant



Événements collectifs

Forums emploi, job dating



Experts Image de Marque

construire son CV et son profil sur les réseaux digitaux



Jobscout

Outil de recherche de postes vacants dans les entreprises partenaires de LHH



Ella

Chatbot qui facilite la recherche d'emploi



Des supports à chaque étape ...

Des services digitaux

- Des Ressources Numériques CRN : Ressources en ligne, incluant E-learning, Webinars, Ateliers, ...

- Un abonnement aux offres d'emplois ciblées

- La visibilité sur le portail recruteurs

- L'analyse dynamique des bassins d'emploi

La force du collectif

- Des équipes de dynamisation

- Des événements : Forums emploi, job dating, ...

Des appuis experts

- Expert image de marque

- Expert marché

... pour construire un parcours sur mesure

BILAN PROFESSIONNEL

EEO

Charte d'engagement

Retour à l'emploi

- Diagnostic professionnel
- Rédaction du CV, préparation et entraînement aux entretiens
- Valorisation du parcours du collaborateur
- Identification et proposition d'éventuelle formation d'adaptation
- Ciblage des entreprises qui intéressent le collaborateur
- Proposition d'offres d'emploi
- Suivi de la période d'essai

Formation / Reconversion Professionnelle

- Diagnostic professionnel
- Etude des aires de mobilité
- Identification et étude des différentes écoles, organismes
- Détermination et validation du choix de formation
- Support administratif dans les différentes démarches
- Suivi candidat et points réguliers durant la formation
- Accompagnement post formation à la recherche d'emploi pendant 6 mois

Accompagnement entrepreneurial

- Diagnostic entrepreneurial
- Réalisation du business plan
- Montage financier
- Validation du projet avec le candidat
- Assistance dans les démarches juridiques et administratives
- Conseil et assistance pendant les 12 mois qui suivent la création de la société

Projet sénior

- Détermination de l'âge possible du départ à la retraite
- Accompagnement des Séniors dans leur réflexion sur une activité complémentaire à la retraite
- Permettre de vivre au mieux cette transition de fin de carrière.
- Construire sa stratégie
- Accompagnement aux démarches

Accompagnement à la VAE*





LHH

Contacts :

Magalie Crozes
Responsable Région Occitanie
Magalie.crozes@lhh.com
06 61 66 00 94

Lee Hecht Harrison