

Le collaborateur aura droit à une indemnité qui sera fixée conformément aux dispositions de la convention collective qui lui sera applicable au jour de la rupture. Cette indemnité pourra être versée mensuellement.

La Société se réserve cependant le droit de libérer le collaborateur de l'interdiction de concurrence ; elle devra, dans ce cas, notifier sa décision de renoncer à l'application de la présente clause de non-concurrence dans le délai d'un mois qui suivra la notification de rupture du contrat de travail.

En cas de violation de la présente clause de non-concurrence le collaborateur sera redevable d'une somme fixée conformément à la législation en vigueur, la Société se réservant, par ailleurs, le droit de faire ordonner la cessation de l'activité concurrentielle et d'intenter toute action contre le collaborateur, en dédommagement du préjudice subi.

#### **ACCORD DE CONFIDENTIALITE**

Le collaborateur s'engage à garder confidentielles toutes les informations à caractère technique ou commercial qu'il aura acquis au cours de son travail.

Cette obligation de confidentialité ne s'étend pas aux informations qui :

- étaient déjà du domaine public au moment d'une éventuelle divulgation ;
- sont devenues du domaine public après leur divulgation, sans manquement au présent accord.

Cette obligation de confidentialité demeurera valable pendant toute la durée du contrat de travail ainsi que cinq ans à compter de sa rupture pour quelque cause que ce soit.

#### **ARTICLE 9 – MOYENS DE COMMUNICATIONS**

Les matériels, logiciels, abonnements et temps de connexions mis à disposition du collaborateur sont destinés à un usage professionnel.

#### **ARTICLE 10 - CONGES PAYES**

Le collaborateur bénéficiera des congés payés conformément aux textes en vigueur, soit 2,08 jours ouvrés par mois travaillé.

Les congés payés seront pris en accord avec le responsable hiérarchique, conformément aux dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur, en tenant compte des nécessités de l'activité.