

Patrice Delpy

Depuis: Hassane El-Khoury <intr.comm@onsemi.com>
Envoyé: > Lundi 13 mars 2023 22h00
À: Patrice Delpy
Sujet: Changements organisationnels onsemi importants

[Version Internet](#)



Changements organisationnels onsemi importants

Message pour les employés du monde entier



Équipe,

Il y a deux ans, nous nous sommes lancés dans un processus de transformation visant à améliorer l'efficacité, à réduire les complexités et à mieux nous positionner en tant que leader clé du secteur. Le travail que nous avons réalisé l'année dernière a permis d'améliorer les performances opérationnelles, de produire des résultats records et de positionner **onsemi** pour une croissance future. Pour maintenir cette dynamique, nous devons continuellement évaluer nos activités et nos opérations afin de surpasser nos pairs et de nous adapter aux changements macroéconomiques en atteignant l'excellence opérationnelle. Notre travail acharné n'est pas passé inaperçu et a été reconnu par les investisseurs, les clients et les principales parties prenantes.

La prochaine phase de notre parcours consiste à réaligner nos modèles opérationnels, principalement en ASG et en informatique, dans le but de favoriser l'efficacité et l'efficacité organisationnelles tout en augmentant la collaboration qui contribuera à atteindre nos objectifs et à incarner notre mission.

Cela signifie pour nous une suppression d'environ 450 postes dans le monde. Nous travaillerons avec bon nombre de nos collègues concernés pour une opportunité d'emploi potentielle auprès de notre fournisseur de services stratégiques ou une transition vers des postes ouverts au sein d'autres **onsemi** organisations maintiennent leur alignement sur la norme opérationnelle que nous devons atteindre.

Les ajustements structurels pour les organisations concernées auront lieu avant la fermeture des bureaux le 13 mars 2023, heure du Pacifique.

Modifications du groupe de solutions avancées (ASG)

ASG joue un rôle important dans notre stratégie, et ce pivot nous permet de proposer des produits innovants, de pointe et compétitifs à un rythme plus rapide que nos concurrents. Pour se préparer au succès futur, ASG doit renforcer ses capacités de conception, modifier ses méthodologies et créer des centres d'excellence.

(CoEs) qui regroupent les feuilles de route en matière de propriété intellectuelle (PI) par conception, aptitude et compétence pour remplir cette mission. Les sites de petite taille seront regroupés dans des endroits où il existe un degré élevé de talents disponibles. Cela créera des synergies opérationnelles ainsi qu'une échelle et une portée accrues, réduira les délais de conception et libérera la capacité nécessaire pour fournir davantage de produits sur nos marchés stratégiques. Cela nous permettra également de concentrer nos capacités au sein des CoE nouvellement créés et de permettre à nos groupes de produits de disposer du plus haut niveau d'expertise en matière de conception tout au long de la feuille de route des produits.

À compter du 13 mars, ASG cessera ses efforts de conception et de tests à Séoul, en Corée, et à Bangalore, en Inde, et fermera ses sites de Lindon, dans l'Utah, aux États-Unis, et de Beaverton, dans l'Oregon, aux États-Unis. Nous prévoyons également de quitter notre site de Toulouse, en France.

Modifications du modèle opérationnel informatique

Notre organisation informatique modifie son modèle opérationnel pour permettre un engagement plus efficace et stratégique avec tous. **onsemi** employés. Le département informatique restructurera notre service d'assistance mondial, nos services de centre de données et nos opérations d'infrastructure. De plus, le service informatique optimisera les opérations dans plusieurs domaines au sein du groupe mondial de services d'infrastructure en transférant des fonctions sélectionnées à notre fournisseur de services stratégique le mieux adapté. Les salariés dont les postes ont été impactés par ce transfert ont été avisés dès le 13 mars.

Ces changements permettront au service informatique d'améliorer son efficacité et de mieux servir tous les clients internes et externes. Cela permettra également au service informatique d'ajouter des talents dans des fonctions stratégiques, d'optimiser les opérations grâce à des services gérés et d'augmenter leur capacité et leur évolutivité pour répondre à nos demandes commerciales croissantes.

En tant qu'entreprise, nous avons une incroyable opportunité de continuer à fournir d'excellents résultats et à innover pour rester un partenaire de premier plan pour nos clients. Même si le changement peut être intimidant, je suis convaincu que ce sont les meilleures décisions pour le succès continu de **onsemi**.

L'ensemble du personnel de direction et moi-même constatons le dévouement et l'engagement des employés du monde entier, et nous vous remercions de rester positifs tout au long de ces changements qui renforceront sans aucun doute nos résultats commerciaux. J'attends avec impatience une collaboration améliorée et une excellence opérationnelle dans toutes les parties de notre organisation.

Chaque étape que nous franchissons tout au long de ce parcours de transformation intervient après un examen approfondi de l'impact de l'entreprise, y compris le bien-être de nos précieux employés. Si vous avez des questions sur les changements au sein d'ASG, du service informatique ou sur tout autre changement organisationnel, veuillez contacter questionsforhr@onsemi.com.



Merci,

Hassane El-Khoury
Président et CEO

Lisez la FAQ sur les changements organisationnels

Des questions/commentaires ?

Ce message a été envoyé aux employés mondiaux. Des questions? Commentaires? Contact questionsforhr@onsemi.com.

[Version imprimable](#) | [Visitez notre intranet](#) | [Contactez-nous](#)

communications avec les employés d'Onsemi | 5701 N. Pima Rd., Scottsdale, Arizona, 85250
Copyright © 2023 onsemi



Cet e-mail a été envoyé à ffxmph@onsemi.com de intr.comm@onsemi.com
[Recevoir en texte brut](#)