

Delpy, Patrice

IDL Annual Performance Review (2021) - Technical

1/1/21 to 12/31/21

Document Status Approved

Evaluated By Clou, Bertrand

Employment Details

CID	19653253	Job	ENGR SR, DESIGN_TL
Location	FRTL01 TOULOUSE R&D FRZ	Department	211-7286 FR ASG AUT BU RESEARCH AND DEV
		Manager	Apcher, Alexandre

Competencies

Achievement	
Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Voici un résumé chronologiques de mes activités au court de l'année 2021 :</p> <p>- Contribution au flooplan de la topcell du NCV91621</p> <ul style="list-style-type: none">• Floorplanning (topcell et macro blocs)• Gestion des sous blocs de l'IP buck multiphase• intégration de l'IP dans le produit• Vérification & modif post design revue & vérification <p>- Pass metal 1p2 du NCV92310</p> <p>- Préparation de la passe 2.p (production) du NCV92310.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion des modifs design dans les blocks : POC; BUCK 500ma / 1A, top_vcore , DAC, OTP, LDO • Migration des rsicr gen 2 vers rsicr2 • Implémentation d'un nouveau type de ring iso pour le POC (LSS) <p>- Travail d'acquisition de nouveau savoir et création d'une documentation concernant les outils : floorplanner, constraints manager et techniques d'extraction des éléments parasites dans le layout</p>
Proficiency Level Manager	Advanced
Manager Comments	<p>Patrice you should not here list all achievements but ask yourself the questions below.</p> <p>Here is my view but Cf one on one PA review with Direct manager</p> <div style="background-color: #e1eef6; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;">Able to complete tasks & objectives appropriately: YES</p> <p style="text-align: center;">Asks qualifying questions to seek answers when/where appropriate: can improve</p> <p style="text-align: center;">Resourceful in navigating tools and processes: YES</p> <p style="text-align: center;">Able to create the right steps to solve a problem identified by a manager: YES</p> </div>

Business Strategy	
Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>J'essaie de proposer mes idées et méthodes pour concevoir le meilleur produit.</p> <p>Travaillant pour le marché automobile, nous devons prendre en compte de nouvelles contraintes inhérentes à ce marché. Concernant le layout, il faut participer à l'amélioration des marges en concevant des produits les plus performants. Pour répondre aux exigences imposées par les normalisation ISO du milieu auto, nous devons être performants.</p>

	De plus, j'ai toujours eu le souci de bâtir des blocs pouvant être facilement adaptable sur différents produits.
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	<p>Agree with comments</p> <p>can use more quantitative and qualitative information to guide actions and performance</p>

Continuous Improvement

Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Vieille technologique pour progresser, auto formation</p> <p>Ne pas avoir peur de prendre des risques en développant de nouvelles compétences qui sont utiles a</p> <p>Pour rester compétitif, il est souhaitable de se remettre en cause pour relevé de nouveau défi.</p> <p>il faut se "challenger" et avoir un regard critique sur ce que nous faisons.</p> <p>Tenir compte des erreurs passées pour progresser (lessons and learn).</p> <p>Avoir une méthodologie pour garantir la qualité : meeting, reviews, checks list ..</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	<p>Agree with comments but I'm looking forward the results of all this work</p> <p>Cf one on one PA review with Direct manager</p>

Creativity & Innovation

Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Proposer des outils et méthodes qui facilitent notre travail : outil d'extraction parasitics</p> <p>Innovation :utilisation de Magwel et de son suceseur silicon Frontline pour améliorer la métalisation</p>

	<p>Je pense que l'utilisation de certains outils intégré au flôt Cadence tel que le flooplanner et les logiciels d'analyses EM / parasites sont devenus indispenable c'est pour cela que j'ai commencé à acquérir les bases nécessaires pour leurs mises en place.</p> <p>Ces efforts doivent être poursuivis.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	<p>Agree - good cvision but same comment as before We need to see the outcome of all this work and discuss/brainstorm about it</p> <p>Cf one on one PA review with Direct manager</p>

Customer Focus

Proficiency Level Employee	Fundamental
Employee Comments	NA
Proficiency Level Manager	Novice
Manager Comments	<p>Yes this applicable, you have two types of customers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - internal one: Tech or layout lead and rest of the team; for that you should be always solution oriented and reactive upon change - external one: end customer; this one is interested by quality, cost and time to market so you have some leverages on it

Effective Communication

Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>Poursuivre ses efforts en communication pour être moins en retrait et plus visible.</p> <p>Je n'hésites pas à poser des questions et à demander une nouvelle explication lorsque je ne comprends pas.</p> <p>Participer aux meeting d'informations pour avoir une bonne vision des produits.</p> <p>Un partage régulier des informations est un moment essentiel dans la vie d'un projet car il permet d'être aligné.</p>
Proficiency	Novice

Level Manager	
Manager Comments	<p>Agree with comments; should be less shy and take benefit of all his work to create points of discussion, presentation</p> <p>Cf one on one PA review with Direct manager</p>

Mentoring

Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>Nous travaillons dans une équipe et notre objectif commun est de concevoir des produits en respectant les délais et le budget. Je pense que l'entraide et le partage de nos techniques et savoirs est un élément essentiel de notre réussite.</p> <p>Je me rends disponible pour répondre aux questions de mes collègues car la transmission des connaissances est importante.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate
Manager Comments	<p>Drive personal development and learning - YES but result should more pay off</p> <p>Seek out expertise from higher level technologists --Not enough</p> <p>Cf one on one PA review with Direct manager</p>

Problem Solving & Decision Making

Proficiency Level Employee	Novice
Employee Comments	<p>Ne pas avoir peur de se remettre en cause afin d'évoluer techniquement. Etre source de proposition. Avoir un regard critique sur les inputs qui nous sont transmises pour s'assurer que la solution répond à nos besoins. S'appuyer sur nos compétences acquises sur d'autres produits. Rigueur et organisation sont nécessaires pour réaliser un produit performant. Utiliser nos connaissances, les outils mis à nos dispositions pour atteindre nos objectifs. Faire appel à nos collègues pour leur expertise.</p>
Proficiency Level Manager	Intermediate

Manager Comments	<p style="text-align: center;">Apply sound reasoning and offer recommendations for improvement</p> <p style="text-align: center;">Make timely decisions</p>
-------------------------	---

Relationship Building

Proficiency Level Employee	Intermediate
Employee Comments	<p>Il faut être ouvert aux autres et éviter les conflits en recherchant le consensus Je m'efforce d'accueillir toutes les questions et les demandes qui me sont faites avec respect . Si je n J'aime le travail d'équipe car il permet de partager et surtout de progresser au contact des autres. De plus des bonnes relations au travail est source d'épanouissement personnel.</p>
Proficiency Level Manager	Novice
Manager Comments	<p>In general Patrice should not wait for people to come to him but should more anticipate either to improve his own performance or to impact as well performance from others: this is valid on projects and for continuous improvement actions. We obtain always better results working together, that's why buiding relationship is important</p> <p style="text-align: center;">Build and maintain relationships even under difficult circumstances</p> <p style="text-align: center;">Promotes commitment to the organization's vision, values and direction</p>

Appraisal

Manager Evaluation (Clou, Bertrand)

KEY ACCOMPLISHMENTS, CONTRIBUTIONS and GOALS

Based on your experience with this person identify 3 to 5 significant accomplishments. (BUSINESS, PEOPLE, TECHNICAL, BEHAVIORAL) based on performance and development goals. For each accomplishment share how it helped the organization achieve its goal(s).

cf PA one on one session with direct manager

STRENGTHS (what employee does well)

Based on your experience with this person identify 2-3 attributes (SKILLS, KNOWLEDGE, BEHAVIORS or TECHNICAL EXPERTISE) that enable this employee to excel. Provide specific examples where they applied their strengths to achieve results.

cf PA one on one session with direct manager

DEVELOPMENT / IMPROVEMENT (what employee could do better)

Based on your experience with this person identify 1-2 attributes (TECHNICAL or BEHAVIORAL) that if enhanced or improved would improve their ability to get results. IDENTIFY the skills, knowledge or ability that needs to be improved, identify at least one way on HOW to improve it and then identify at least one opportunity to APPLY the newly developed ability back on the job.

cf PA one on one session with direct manager

Please rate the employee on the values of Compliance and Ethical Behavior

Rate on the values of Compliance and Ethical Behavior

3-Above Average

Comments:

Employee Self-Evaluation (Delpy, Patrice)

KEY ACCOMPLISHMENTS, CONTRIBUTIONS and GOALS ACHIEVED

Mon activité sur l'année 2021 peut être scindé en plusieurs périodes distinctes. En Janvier 2021, amélioration des métalisations des 3 bucks (1 POC et 2 LV) en vue du tapeout des back end layers de la pass 1.0 du NCV92310 (meilleur répartitions du flot de courant pour limiter les effets de l'électromigration et amélioration des Rdson). Parallèlement, j'ai mené une analyse PEX minutieuse sur le layout de la Topcell afin de traquer les zones potentiellement bruyantes pouvant perturbés les signaux sensibles ainsi qu'une recherche des capacités parasites pouvant avoir un effet néfaste sur les performances du circuit. Des

modifications sur le routage d'un nombre significatif d'interconnexions a été mené. En parallèle, j'ai essayé dans le temps imparti de prendre en compte certaines règles liées au DFM scoring afin de prendre en main ces nouvelles demandes issues de la Fab (réduction des rejets en amont). A partir du mois de Février, je me suis focalisé sur le floorplan de l'IP BUCK du NCV91621 puis plus largement sur son intégration au sein du produit sachant qu'il s'agit du premier circuit réalisé avec une technologie Copper Pillar. Au niveau du Buck, j'ai collaboré étroitement avec Fabien et Dominique pour définir une hiérarchie des macros blocs en prenant en compte dès le début de notre analyse les contraintes électriques liées aux besoins du produit ainsi de celles liées au packaging. Au cours de la phase pré-tape out de NCV91621, j'ai épaulé Emile afin de le seconder pour debugger la topcell au niveau DRC / LVS / antenna. Lors de la phase d'implémentation (Mars, Avril et Mai) le layout de nombreux blocs critiques et intégrant des architectures novatrices ont été réalisés. J'ai été pro-actif et source de propositions pour bâtir des blocs réutilisables, compact, en prenant en compte les effets parasites qui altèrent les performances électriques. Par ailleurs, j'ai informé les designers des risques pris par l'un ou l'autre de nos choix afin de faire évoluer le design vers plus de robustesse. Notre objectif étant de converger vers la meilleure solution. Au court de l'année, j'ai interagit et proposé à l'équipe DK qui s'occupe de l'intégration des Rsicre2, de nombreuses demandes visant à répondre à nos besoins applicatifs pour ce nouveau device en assurant un rôle de key contact. A partir de mi-juillet, j'ai mené en parallèle deux activités : - le support sur la passe 2.0 du NCV92310 avec la gestion de très nombreuses modifs layout. - ainsi qu'une recherche sur nos pratiques et l'amélioration continue de nos méthodes de travail afin d'élargir nos axes de progressions notamment dans les domaines du floorplanning, de l'intégration d'un flôt de prise en compte des contraintes électriques (schema et layout) ainsi que l'utilisation des outils Cadence que son EAD et Voltus permettant une analyse des effets parasites qui traquent les interconnexions sous dimensionnées ayant une fort risque d'électromigration (de plus en plus demandé dans nos circuits). Plusieurs présentations ont été initiées. Elles sont pour l'heure bien avancées en donnant une bonne vision du champs des possibles mais elles qui doivent être finalisées lorsque le Topout des projets prioritaires auront été fait.

STRENGTHS (what you do well)

Tout d'abord, le travail en équipe est pour moi une forte source de motivation car j'aime le partage et le dialogue qui nous enrichit tous. Curieux de nature et souhaitant approfondir mes connaissances, je suis toujours motivé pour relever de nouveaux défis et poursuivre mon apprentissage. Pour moi, il ne faut pas rester sur ces acquis mais sans servir comme un tremplin pour progresser dans son parcours professionnel. Je possède une maîtrise du flôt technologique Bicmos ainsi qu'une bonne connaissance des structures analogiques utilisées ainsi que des architectures système mise en oeuvre dans nos circuits. J'essaie au tant que possible d'avoir un regard constructif et critique sur les demandes qui me sont faites et d'apporter des idées pertinentes pour faire progresser le travail de toute l'équipe. Mon niveau d'expertise me permet de savoir quelles sont les méthodes, attitudes et les techniques à mettre en oeuvre pour chaque type de problématique. Je suis motivé et mes connaissances me permettent d'évoluer en pouvant proposer des solutions pertinentes. Je pense être polyvalent dans le sens où je peux si le besoin ce fait sentir apporter un support en Design digital suite à mes acquis antérieurs que j'essayé de consolider. J'essayé également de prendre en main certains outils tel que : Magwel, PERC, flooplanner ou constrains manager afin de progresser dans nos pratiques de travail et maîtriser ces outils permettant de faciliter nos tâches, réduire les itérations et assurer une plus grande qualité. Je suis quelqu'un de rigoureux qui de par son implication tiens à remplir avec succès les missions qui me sont confiées.

GROWTH / DEVELOPMENT OPPORTUNITIES (what you could do better)

Je souhaite poursuivre les études liées à nos techniques de travail et les outils décrits

précédement afin d'acquérir de nouvelles compétences Je pense que nous devrions organiser des échanges techniques constructifs et de partages avec les différents centre européens car selon moi nous sommes trop cloisonner et cela est un frein à nos futur succès. Cela passe par une véritable stratégie de formation pour faire évaluer nos savoirs. De même, je suis voltaire pour apporter mon aide à l'équipe digital telle que je l'ai déjà fais par le passé, mais également pourquoi pas être sollicité sur d'autres aspects qui gravite autour du design : un support de l'équipe Vérif par exemple peut être le moyen de compléter ma polyvalence. Enfin, je dois poursuivre mes efforts pour m'affirmer davantage et faire valoir mon leaderchip.

Rate on the values of Compliance and Ethical Behavior

3-Above Average

Overall Summary

	Employee	Manager
Overall Rating		5 - Core Performer
Comments	<p>L'année 2021 a été riche en nouveau challenge (Multiphase) malgré un covid qui perturbe nos activités.</p> <p>Je pense avoir été efficace sur le projet Multiphase car les contraintes de planning étaient agressives. L'expertise acquise au fil des années m'a permi de prendre les bonnes décisions techniques pour réaliser un travail de qualité et d'anticiper les écueils et les résultats silicium sont un signe démontrant que notre travail à payer.</p> <p>J'ai également pu proposer certaines solutions pertinentent qui ont été prises en compte afin de limiter la place perdue, en essayant de mutualisé mon travail (base</p>	Cf one on on PA review with Direct Manager

	<p>commune pour plusieurs ampli).</p> <p>Tout cela n'a pu se faire qu'avec une forte implication et un gros travail d'équipe et des échanges techniques permanent afin d'obtenir une solution robuste et réutilisable.</p> <p>Les actions menées dans le domaine du continuous improvement sont pour moi très valorisantes car je sais que nous devons franchir de nouvelles étapes pour maintenir une excellence.</p> <p>Au vue des faits et du bilan relatif à ma contribution , mon auto-évaluation ce conclue en proposant la notation 4 dans la 9box.</p>	
--	--	--

Appraisal (360 Feedback)

Signatures

Worker _____ Date _____
Manager _____ Date _____